



การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

ประจำปี พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การสร้างวัฒนธรรมNo Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ..2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายวัลลภ ตลับทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และนายธวัชชัย นัยดีบ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “สานงานเดิม ต่อเติมงานใหม่ ยึดมั่นเป็นหนึ่งเดียว สานเกลียวด้วยใจ” ดังนี้

1.ฟ่งเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจ “ งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “ งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

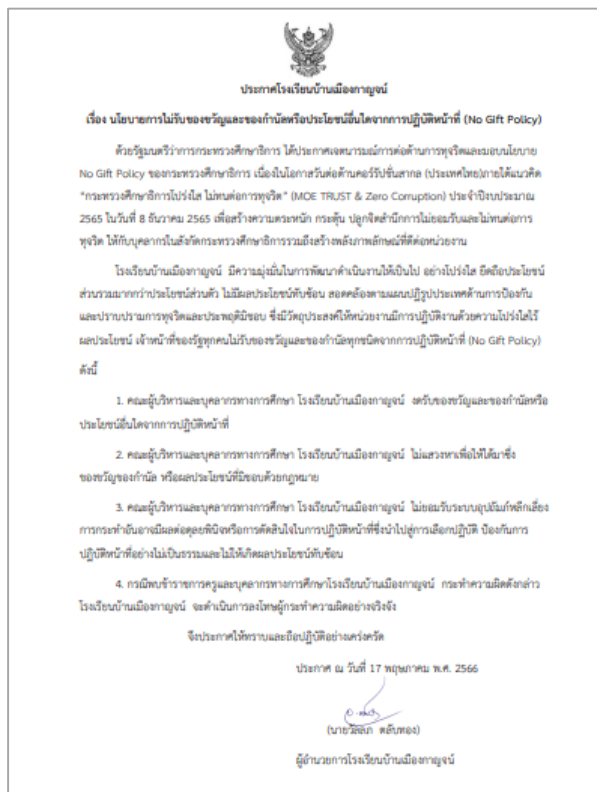
2.เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้ ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย หัวหน้างานทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

3. รับเร่งตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. นำสู่การปฏิบัติ ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยนายวัลลภ ตลับทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เป็นผู้ประกาศและลงนาม



5.2 กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์โดยนายวัลลภ ตลับทอง โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มอบสื่อสัญลักษณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2566



5.3 กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ร่วมลงนาม
รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม

รับทราบนโยบาย นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ร่วมลงนาม รับทราบ
นโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม รับทราบนโยบาย No Gift Policy
๑	นายวิมล ด้ลั่นทอง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	
๒	นายรัชชัย นัยดี	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	
๓	นายสวัสดิ์ แสงงาม	ครูชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวสราภา ธรรมรักษา	ครูชำนาญการพิเศษ	
๕	นางประภัสสร ทาทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	
๖	นางสาวอลิศา รังผึ้ง	ครูชำนาญการพิเศษ	
๗	นายพีรณัฐ บุญทาทอง	ครูชำนาญการ	
๘	นางสาวปวีญา กาละเอก	ครูชำนาญการ	
๙	นางสุภาวดี บุญเยี่ยม	ครูชำนาญการ	
๑๐	นายวัฒนา ปาโน	ครูชำนาญการ	
๑๑	นางสาวจามจุรี หินคง	ครู	
๑๒	นางสาวกรกัญญา จันทร์หงษ์	ครู	
๑๓	น.ส. พิมพ์พรณ ศรีแห่งโคตร	ครู	
๑๔	นางสาวกัญติพัทธ์ แสงสุข	ครู	
๑๕	นายวิชา วงศ์ใหญ่	ครู	
๑๖	นายอังคาร ธรรมยศ	ครู	
๑๗	นางสาวศรัญดา จอมป้อ	ครู	
๑๘	นายศักดิ์ชัย พวงมะลิ	ครูผู้ช่วย	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม รับทราบนโยบาย No Gift Policy
๑๙	น.ส. อรุณา แก้วประเสริฐ	ครูผู้ช่วย	
๒๐	นางสาวเมณู มงคล	ครูผู้ช่วย	
๒๑	นายชวงค์ อายุก	ครูผู้ช่วย	
๒๒	นายวิชา จันทร์ใจ	ครูอัตราจ้าง	
๒๓	นางสาวพัฒนา เข้มเมืองแสน	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
๒๔	นายเสกสรร จันทร์เงิน	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๒๕	นางสาวจิรวิญญา เสาร์แก้ว	ครูอัตราจ้าง	
๒๖	นายเจตดนัย ใจอารีย์	ครูผู้ดูแลห้องพัก	
๒๗	นายทรงชัย มานาคี	นักการภารโรง	

ลงลายมือชื่อครูเข้าร่วมกิจกรรม

5.4 กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์



5.5 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์: www.banmuangkarn.ac.th



6.ร้อยรัดด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการ การทำงาน บนฐานของ “ใจ” ใช้ใจ ในการ ปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ ของศาสตราจารย์ สุนน อมรวิวัฒน์

7.ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่ง เป็นการปฏิบัติของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา นักเรียนโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นหนึ่งเดียว มีทิศทางหรือเป้าหมายเดียวกัน ที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ภายใต้การนำของ นายวัลลภ ตลับทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และนายธวัชชัย นัยดีบ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์



ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายวัลลภ ตลับทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และนายธวัชชัย นัยดีบ รองผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน นโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ให้เป็น“โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรNo Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม

ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

2. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3 ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

4 จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5 จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)

6. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องกลุ่มต่างๆ ในโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ อย่างเคร่งครัด

2. โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เกิดวัฒนธรรม องค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

3. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

4. ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และหัวหน้ากลุ่มงาน ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบายNo Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย เขต 4 เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เขตพื้นที่ เป็นต้น

2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการที่ทำให้โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

2. ทีมบริหารองค์กรโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ และหัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงาน ในแต่ละกลุ่มงาน

3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติบโตกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติบโตกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

