**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีการศึกษา 2566**

**กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์)**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 1**

**คำนำ**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ของโรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์)ฉบับนี้ได้จัดทำเพื่อรายงานผล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา2566

โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์) หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด

ประโยชน์สูงสุด

 โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์)

**สารบัญ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **หน้า** |
| คำนำ |  |
| สารบัญ |  |
| ส่วนที่ 1 บทนำ | 1 |
|  |  |
| ส่วนที่ 2 แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี...............2566 | 3 |
|  |  |
| ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี...............2566 | 4 |
|  |  |
| ภาคผนวก |  |
|  |  |
| ผู้จัดทำ |  |

**ส่วนที่ 1
บทนำ**

**ความเป็นมา**

โลกในยุคศตวรรษที่ 21 นั้น เป็นยุคแห่งการสื่อสารไร้พรมแดน ซึ่งเป็นผลจากการน าเครือข่าย โทรคมนาคมดิจิทัลมาใช้ร่วมกับการพัฒนานวัตกรรมและวิทยาการต่างๆ ซึ่งช่วยให้เราสามารถท าสิ่งต่างๆได้ รวดเร็วมากขึ้นภายในเวลาไม่กี่นาทีผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การทำธุรกรรมทางการเงิน การติดต่อ ประสานงาน การประชุมทางไกล หรือการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์ ซึ่งจากการเติบโตนี้ จะเห็นได้ว่าทักษะ ทางเทคโนโลยีนั้นถือเป็นทักษะหนึ่งที่คนในยุคนี้จะต้องมี และรวมไปถึงทักษะสำคัญที่ใช้ในการสื่อสาร เช่น ภาษา ก็นับเป็นอีกทักษะหนึ่งที่มีความสำคัญ ดังนั้นในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จ าเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียน จะต้องมีการพัฒนาบุคลากร ในการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้าน การสอน การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ท างาน ด้านสังคม ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลาย รูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะ นำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบ

ตาม แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566 โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์)

อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจุดเน้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 ที่จะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีสมรรถนะความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

 โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์) เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ที่เน้นคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา โดยการปฏิรูปการเรียนรู้เป็นสำคัญ เป็นคนดี มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีทักษะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ผู้เรียนมีคุณภาพมาตรฐาน ชาติ สามารถพัฒนาศักยภาพต่อไปในอนาคต ทั้งนี้จึงต้องมีความเข้มแข็งทางวิชาการ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ มีกระบวนการวิจัย การใช้สื่อและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพียงพอนานวัตกรรมทางการศึกษาที่ทันสมัยไป พัฒนาการเรียนการสอน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน ข้อที่(๑) พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การด ารงชีวิตและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข (2) พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ (3) จัดการเรียนรู้ที่หลากหลายให้ผู้เรียนมีสมรรถนะรองรับ การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (๔) ส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพและสร้างขวัญก าลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ (๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้นวัตกรรม และ (๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการจากทุกภาคส่วน ประกอบกับโรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งราย มหาราชอุปถัมภ์) พบว่าในด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนยังขาดแคลนครู มีจานวนผู้เรียนเพิ่มขึ้น ครูไม่สอดคล้องรวมถึงไม่เพียงพอกับจำนวนผู้เรียน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์)ให้ผู้บริหารได้รับทราบ
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ

โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์ให้กับสาธารณะชนได้รับทราบ

**ส่วนที่ 2**

**แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566**

โรงเรียนอนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์ได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา.2566 ไว้โดยสรุปดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **การบริหารงานบุคคล** |
|  | 1. โครงการการจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการศึกษา | 1.1 เพื่อจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียน  1.2 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น | 930,600 | เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 – เดือนเมษายน พ.ศ.2567 | นางวริยา ศรีสุวรรณภรณ์ |
|  |  |  |  |  |  |
| **การพัฒนาบุคลากร** |
|  | 1. โครงการพัฒนาครูมืออาชีพ | 1.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ 1.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการอบรมพัฒนาตนเอง  | 25,000 | พฤษภาคม 2566-เมษายน 2567 | นางวราลักษณ์ มากกุญชร |
|  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3**

**ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียน**อนุบาลฮ่องลี่(ค่ายเม็งรายมหาราชอุปถัมภ์**)ประจำปีการศึกษา 2566**

| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ข้ออมูลอัตรากำลังจำแนกตาม****ประเภทตำแหน่ง** | **สถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย** | **ปัญหา/อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **การบริหารงานบุคคล** |
| **1** | . โครงการการจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการศึกษา | สามารถสรรหาและจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มจำนวน 6 อัตรา | 930,600 | เม.ย. - พ.ค. 2566 | ผู้บริหาร 1 คนครูชาย 1 คนครูหญิง 12 คนธุรการ 1 คนภารโรง 1 คน รวม 16 คน | บุคลากรทางการศึกษาเพิ่มจำนวน 6 อัตรา | ไม่มี | ไม่มี |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| การพัฒนาบุคคลากร |
| 1 | 1. โครงการพัฒนาครูมืออาชีพ | ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัด ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาตามทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตรงตามความต้องการพัฒนาของแต่ละบุคคล มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ จำนวน 14 คน | 25,000 | (พ.ค. - ธ.ค.2566) | ผู้บริหาร 1 คนครูชาย 1 คนครูหญิง 12 คนธุรการ 1 คนภารโรง 1 คน รวม 16 คน | ครู จำนวน 15 คน  | ครูไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจ | ควรกำหนดมาตรการให้ครูสามารถเข้าร่วมครบทุกคน |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ภาคผนวก**

 **- โครงการกิจกรรม**

**- ภาพประกอบ รายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม**

**-ฯลฯ**