



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จึงได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณะชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2 มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	3
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
ผู้จัดทำ	22

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

ในยุคปัจจุบันปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหาดังกล่าวยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบโดยทั่วไปกันว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรมและการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มากถึง จำนวน 245 เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 8 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 96.61 , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 89.69 , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนน 89.58 , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ได้คะแนน 86.07 , ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 88.09 , ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 88.24 , ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 87.11 , ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 83.46 , ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 90.50 , ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 83.75

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ และแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณะชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต



ส่วนที่ 2

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนด มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

1.1 กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

2. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

2.1 การจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระยะ 6 เดือน และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.2 มีการจัดทำการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี 2566

4. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

4.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

4.2 กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

4.3 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ครู บุคลากรและนักเรียนมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

5. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

5.1 กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

6. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ดังนี้

6.1 กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ด้านการปฏิบัติหน้าที่					
1. การปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	1. ประชุมหัวหน้ากลุ่มบริหาร แต่ละกลุ่มงาน 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน 4. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน 5. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติเป็น มาตรฐานทุกกลุ่มงาน	ครูและบุคลากรในโรงเรียน แม่เจดีย์วิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้อง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียโดยตรงไปตรงมา	หัวหน้ากลุ่มบริหาร เป็นผู้ดูแลหลัก และประธาน กรรมการทุกงาน ภายในโรงเรียน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการใช้งบประมาณ					
1. การจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระยะ 6 เดือน และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ 4. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อครูและบุคลากรในโรงเรียน 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ต.ค.2565- ก.ย.2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีมาตรการประหยัดเพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรม	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมสามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	งานบริหารกลุ่มบริหารงบประมาณและงานนโยบายและแผน
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ 4. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อครูและบุคลากรในโรงเรียน 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ม.ค-มี.ค. 2566	1. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมเผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ	งานบริหารกลุ่มบริหารงบประมาณและงานนโยบายและแผน

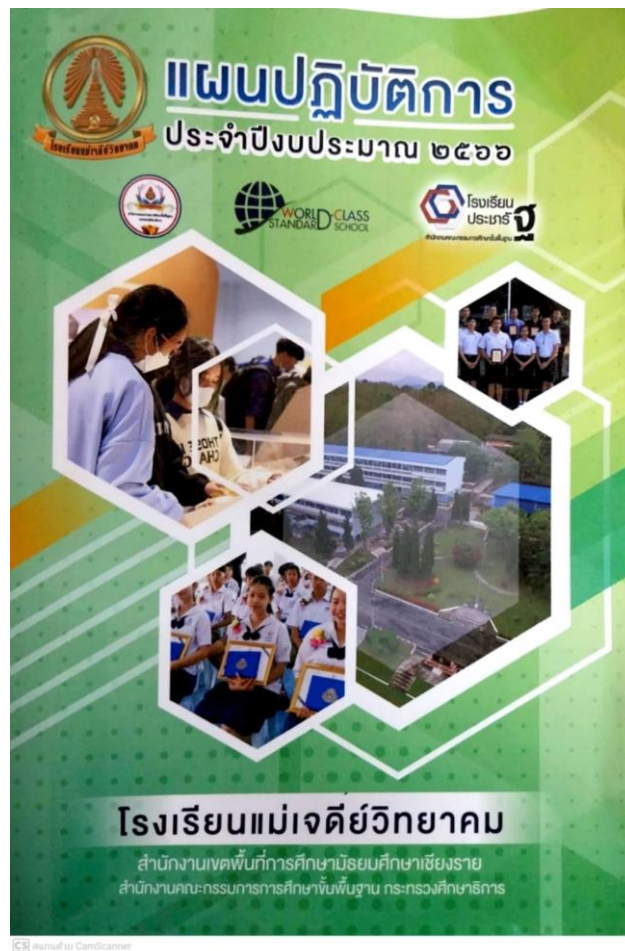
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
				ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ ถูกต้อง	
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
1. การจัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับงานพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับงานพัสดุ 3. แจกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัสดุ แก่ครูและบุคลากรในโรงเรียน	พ.ค. - มิ.ย. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัสดุอย่าง ถูกต้อง	ครูและบุคลากรในโรงเรียน แม่เจดีย์วิทยาคม สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการได้อย่าง ถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง ถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มบริหาร งบประมาณและงาน พัสดุ
2. มีการจัดทำกร ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทาง การตรวจสอบพัสดุ ประจำปี2566 3. แจกแนวทางการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี2566แก่ครูและบุคลากร ในโรงเรียน 4. กำกับติดตามการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ส.ค. - ก.ย. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมได้ทำ การตรวจสอบพัสดุ ประจำปี 2566	ครูและบุคลากรในโรงเรียน แม่เจดีย์วิทยาคม มีการตรวจสอบ พัสดุ ประจำปี 2566 ถูกต้อง มี การส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง มีความ สะดวกและการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มบริหาร งบประมาณและงาน พัสดุ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	1. ฝ่ายบุคคลนำเสนอเรื่องกับผู้บริหารโรงเรียน 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่ประกาศและกิจกรรมทางเว็บไซต์ของโรงเรียน 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	ครูและบุคลากรในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2.กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policyให้กับครูบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	ครูและบุคลากรในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มนโยบายและแผน
3. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดอบรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. สรุปและรายงานผลการ	ก.ค. - ส.ค. 2566	1.โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมสามารถจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร	ครูและบุคลากรในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	กลุ่มนโยบายและแผน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินงาน		มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 2. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีความรู้และมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	อย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	
5. กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. 2566	1. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต 2. มีการแพร่ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	ครูและบุคลากรในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต	กลุ่มนโยบายและแผน
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	1. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 2. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับ	ส.ค.-ก.ย. 2566	1. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	ครูและบุคลากรในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กลุ่มอำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	ทราบและถือปฏิบัติ				
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 3. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของโรงเรียน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของโรงเรียน 5. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ม.ย.-ก.ย. 2566	โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	1. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมได้ง่ายและไม่ซับซ้อน 2. โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมได้	กลุ่มนโยบายและแผน

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566







แนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานพัสดุ
ประจำปีงบประมาณ 2566

จัดซื้อ*
จัดจ้าง



งานพัสดุ
โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี

ผู้รับผิดชอบโครงการขออนุมัติใช้เงินตามโครงการผ่านเจ้าหน้าที่แผนงาน (แบบ นผ.1, นผ.2)

เจ้าหน้าที่แผนงานเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เจ้าหน้าที่แผนงานแจ้งผลการอนุมัติ/พร้อมรายการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ

เจ้าหน้าที่พัสดุเสนอรายงานขอซื้อจ้างต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

เจ้าหน้าที่พัสดุจัดหาพัสดุตามรายการที่ขออนุมัติ

กรรมการตรวจรับพัสดุประจำเดือน
ตรวจรับพัสดุ

ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนใบเบิกพัสดุ

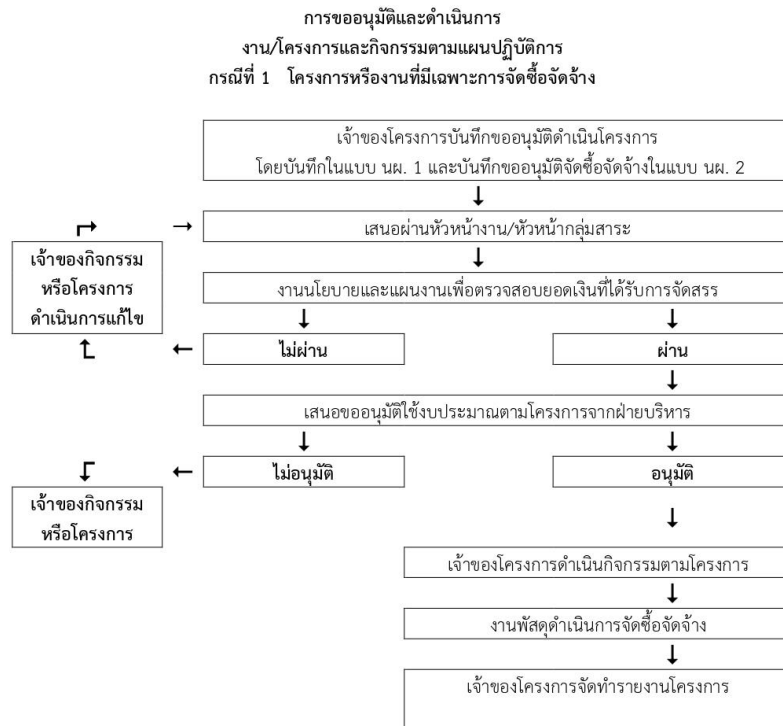
ผู้รับผิดชอบโครงการรับพัสดุเพื่อดำเนินการตามโครงการ



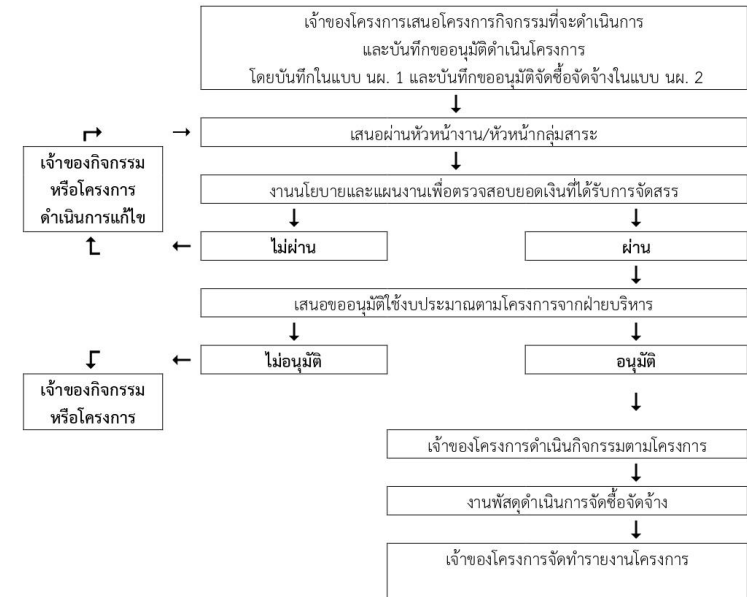
งานนโยบายและแผน

แบบฟอร์มที่ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ/กิจกรรม นำไปใช้ดำเนินการ

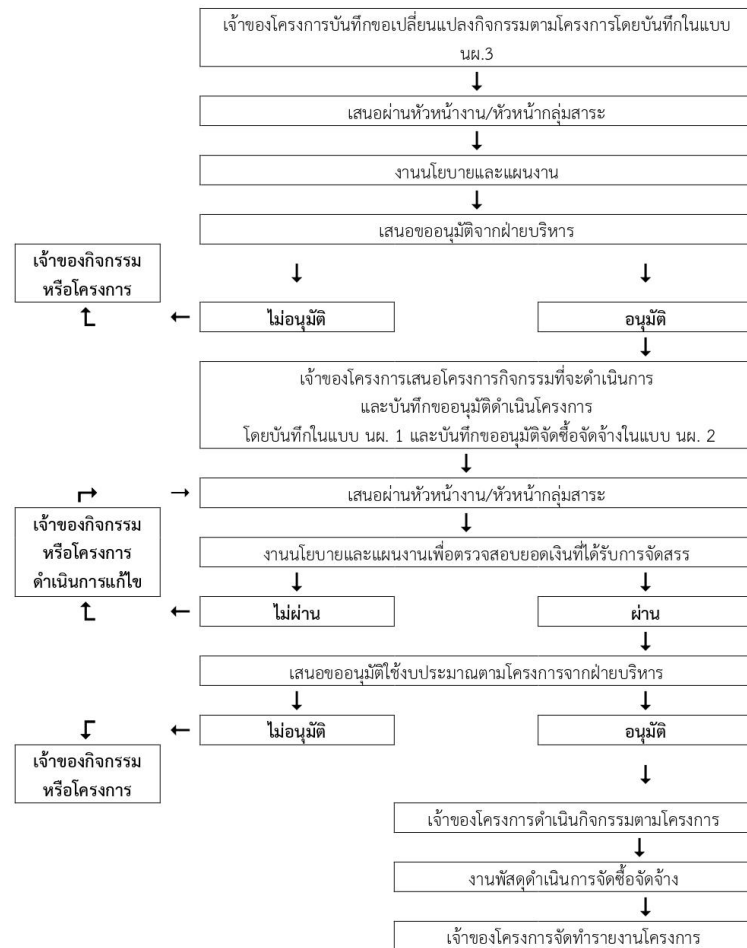
- นผ. 1 แบบขออนุมัติงบประมาณดำเนินกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ
 นผ. 2 แบบขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง
 นผ. 3 แบบขออนุญาตเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามโครงการ



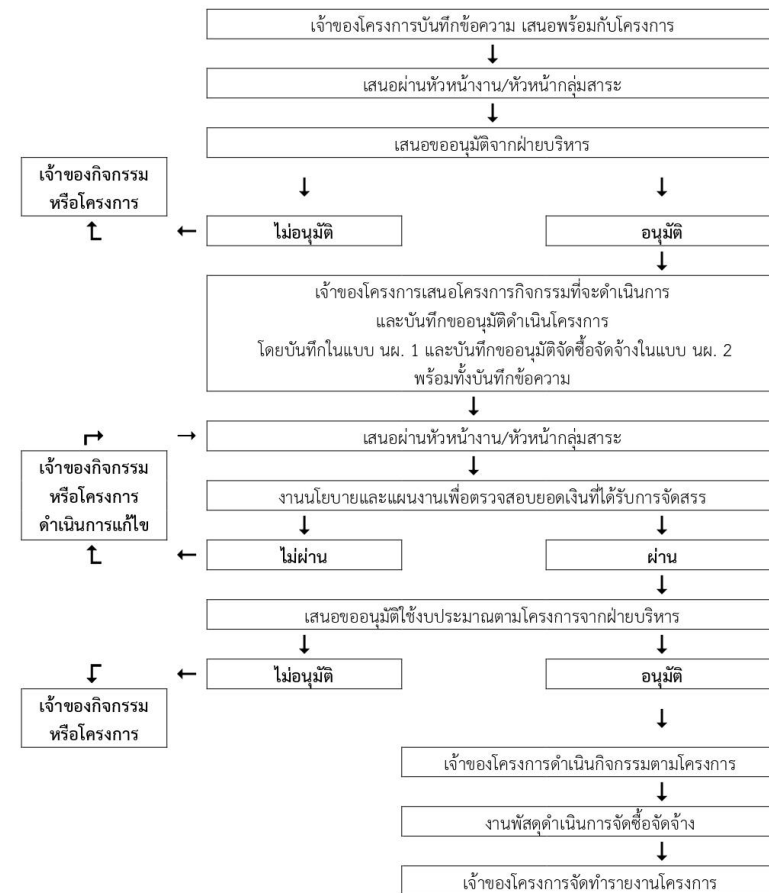
**การขออนุมัติและดำเนินการ
งาน/โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
กรณีที่ 2 โครงการหรืองานที่มีการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ**



การขออนุมัติและดำเนินการ
งาน/โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
กรณีที่ 3 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติงาน



การขออนุมัติและดำเนินการ
งาน/โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
กรณีที่ 4 ไม่มีกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติงาน



ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
และคณะกรรมการสมาคมครูกับผู้บริหาร



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นายสัญญา ทะกัน ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จัดทำ รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy) เป็นรายบุคคลและรายกลุ่มงาน สรุปรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย (No Gift Policy) อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายอรณพ จุจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

2

3. กิจกรรม ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อคุณพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4. กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานโดยวิทยากรภายในหน่วยงานโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



O31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



ประกาศโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย (No Gift Policy) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวและให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนครี จิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จึงมีประกาศดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

3. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

ในการนี้ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 และประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นายสัญญา ทะกัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
MAEJADEE WITTAYAKOM SCHOOL

เลขที่ 83-4/6
ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย 57000
โทร 053-759912

WWW.MAEJADEE.AC.TH

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
โรงเรียนมัธยมศึกษา
ได้รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1
รางวัลชนะเลิศ 2 รางวัล

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ได้เข้าร่วมการแข่งขัน
การประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับชั้นมัธยมศึกษา
โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม จังหวัดเชียงราย

สิ่งพิมพ์แบบประเมิน
bit.ly/EIT1-MJK

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
2565

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
โรงเรียนมัธยมศึกษา
ได้รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1
รางวัลชนะเลิศ 2 รางวัล





รับการตรวจสอบภายในระดับสถานศึกษา



วัน จันทร์ ที่ 12 มิถุนายน 2566 นายสัญญา ทะกัน ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และตัวแทนคณะครู ได้ต้อนรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ในการรับตรวจการตรวจสอบภายในระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องเกียรติยศ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่อยู่ 139 หมู่ที่ 6 บ้านสันมะนะ ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย



ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาและ คณะกรรมการสมาคมครูกับผู้ปกครอง



วัน ศุกร์ ที่ 2 มิถุนายน 2566 คุณเทอดศักดิ์ ชื่นตระกูล ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา พร้อมด้วย นายเสริมชัย กิตติรัตน์ไพฑูย์ นายกสมาคมครูกับผู้ปกครองโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เป็นประธานในพิธี เปิดการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาและคณะกรรมการสมาคมครูกับผู้ปกครอง โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ณ ห้องเกียรติยศ โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โดยมี นายสัญญา ทะกัน ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม พร้อมด้วย ตัวแทนคณะครูโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคมเข้าร่วมประชุมกันโดยพร้อมเพรียง

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่อยู่ 139 หมู่ที่ 6 บ้านสันมะนะ ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย





สอบธรรมศึกษา ชั้นตรี, ชั้นโท ปี 2566



วัน พุธที่ 7 ธันวาคม 2566 นายเจลิมฤทธิ์ ซูศรี รองผู้อำนวยการโรงเรียนนักษการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม และตัวแทนคณะครู โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม ร่วมกับคณะสงฆ์อำเภอเวียงป่าเป้า นำโดยพระครูนิวาส์สีสังวร เจ้าคณะอำเภอเวียงป่าเป้า ได้อ่านนวยการคุมสอบธรรมศึกษา ชั้นตรี, ชั้นโท ประจำปี 2566 ให้กับนักเรียน โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โดยมีนักเรียนเข้าสอบ จำนวนทั้งสิ้น 219 คน

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่อยู่ 139 หมู่ที่ 6 บ้านสันมะนะ ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย



โครงการตามรอยพ่อท่อกองานสืบสานภูมิปัญญาเวียงกาหลง (การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา)



วัน พุธที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 นายธีระศักดิ์ โบบัว ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม โครงการตามรอยพ่อท่อกองานสืบสานภูมิปัญญาเวียงกาหลง (การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา) ณ หอประชุมโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม โดยมีการจัดอบรมนักเรียนแกนนำเพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้เพื่อนๆ ในแต่ละฐานการเรียนรู้ จำนวน 5 ฐาน ได้แก่ ฐานถิ่นกาชาวาจิวิไล ฐานถิ่นสายลายเวียงกาหลง ฐานถ่วงเครื่องปั้นดินเผา ฐานงานหม้อห้อมพิมพ์ลาย และ ฐานสู่เป้าหมายอาชีพที่ยั่งยืน

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน

โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
ที่อยู่ 139 หมู่ที่ 6 บ้านสันมะนะ ตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธีระศักดิ์ โนชัย

นายเฉลิมฤทธิ์ ชูศรี

นายกฤษฎพงษ์ นิตยารส

นางเมธาวี จันทะวงศ์

นางสาวปิ่นแก้ว ยานะจิตร

นางอารีย์ อภัยสุรสิทธิ์

นายศรชัย กาวีตะ

นายวุฒัน ทะจันทร์

นางชยาภรณ์ กาวีตะ

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

รูปเล่ม

นายกฤษฎพงษ์ นิตยารส

นางอารีย์ อภัยสุรสิทธิ์

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

แบบปก

นายกฤษฎพงษ์ นิตยารส

นางอารีย์ อภัยสุรสิทธิ์

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

บรรณาธิการกิจ

นายกฤษฎพงษ์ นิตยารส

นางอารีย์ อภัยสุรสิทธิ์

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ครูชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ



โรงเรียนแม่เจดีย์วิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ