



คำสั่งโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร

ที่ ๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ให้โรงเรียนในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ต่อต้านสังกัด เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสและภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่ มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) การรายงานนี้ ใช้ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑) นายวิเลิศ	จันทร์สุข	ประธานกรรมการ
๒) นางจงจันต์	เชื้อเมืองพาน	รองประธานกรรมการ
๓) นางจารุวรรณ	ริพล	กรรมการ
๔) นางเทียมจิต	หาญยุทธ	กรรมการ
๕) นางสาวตรี	กองสอน	กรรมการเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินงานในส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในสถานศึกษา

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒.๑.๑ นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ กรรมการ

มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาได้มีโอกาสสะท้อนและแสดง ความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ คณะกรรมการดำเนินงานในส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษา

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒.๑.๑ นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ กรรมการ

มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากผู้รับบริการ หรือผู้ติดต่อสถานศึกษา ประกอบด้วยคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองนักเรียน ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คู่ค้า คู่สัญญา ผู้รับจ้าง ที่มารับบริการ หรือมาติดต่อ ตาม การกิจของสถานศึกษา โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อสถานศึกษาได้มีโอกาสสะท้อน และแสดงความ คิดเห็นต่อการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัดได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ ทำงาน

๒.๓ คณะกรรมการดำเนินงานในส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒.๑.๑ นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ กรรมการ

มีหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลและรวบรวมไฟล์เอกสารตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ โครงสร้างสถานศึกษา ข้อมูลผู้บริหารและอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา (๐๐๑ - ๐๐๓)

๑. นายวิเลิศ จันทรสฤษดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. นายสุพศิน นาวัลย์ ครู

๓. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๑.๒ แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาสถานศึกษา ข้อมูลการติดต่อ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (๐๐๔ - ๐๐๖)

๑. นายวิเลิศ จันทรสฤษดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๓. นางสาวนริศรา ตารินทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการ

๑.๓ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๐๐๗ - ๐๑๐)

๑. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๒. นางสาวสุวิษา ขัตติจิตร ครูชำนาญการ

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๒.๑ แผนการดำเนินงานประจำปี (๐๑๑)

๑. นางจงจิณต์ เชื้อเมืองพาน ครูชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๒.๒ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน (๐๑๒)

๑. นางอรพินท์ เสมอใจ ครูชำนาญการพิเศษ

๒.๓ รายงานผลดำเนินงานประจำปี (๐๑๓)

๑. นางอรพินท์ เสมอใจ ครูชำนาญการพิเศษ

๒.๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๑๔)

๑. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๒. นางเทียมจิต หาญยุทธ ครูชำนาญการพิเศษ

๒. ๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ และ E-Service (๐๑๕ - ๐๑๘)

๑. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๒. นางสาวสุวิชา ชัดติจิตร ครูชำนาญการ

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินและงบประมาณ

๓.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๐๑๙)

๑. นางอรพินท์ เสมอใจ ครูชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๓.๒ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี (๐๒๐ - ๐๒๑)

๑. นางอรพินท์ เสมอใจ ครูชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวตรี กองสอน ครูชำนาญการ

๓.๓ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี (๐๒๒)

๒. นายสุพดิน นวลย์ ครู

๒. นางสาวนริศรา ตารินทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการ

๔. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี(๐๒๔ - ๐๒๖)

๑. นายวิเลิศ จันท์สุข ผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. นางเทียมจิต หาญยุทธ ครูชำนาญการพิเศษ

๕. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๕.๑ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้ง
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๐๒๗ - ๐๓๐)

- | | | |
|------------------|-----------|-------------|
| ๑. นางสาวตรี | กองสอน | ครูชำนาญการ |
| ๒. นางสาวสุพิชชา | ซัดติจิตร | ครูชำนาญการ |

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จํากการปฏิบัติหน้าที่ การสร้าง
วัฒนธรรม No Gift Policy และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy (๐๓๑ - ๐๓๓)

- | | |
|------------------------|---------------------|
| ๑. นายวิเลิศ จันทร์สุข | ผู้อำนวยการโรงเรียน |
| ๒. นางจรรุวรรณ ริพล | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวตรี | กองสอน ครูชำนาญการ |

๖.๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(๐๓๔ - ๐๓๕)

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| ๑. นางอรพินท์ เสมอใจ | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวตรี | กองสอน ครูชำนาญการ |
| ๓. นางสาวสุพิชชา | ซัดติจิตร ครูชำนาญการ |

๖.๓ แผนป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตาม การ
ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
(๐๓๖ - ๐๓๗)

- | | |
|----------------------|--------------------|
| ๑. นางอรพินท์ เสมอใจ | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวตรี | กองสอน ครูชำนาญการ |
| ๓. นายสุพศิน นาวัลย์ | ครู |

๗. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๗.๑ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ
รัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๓๙ - ๐๔๑)

- | | |
|--------------|--------------------|
| ๑. นางสาวตรี | กองสอน ครูชำนาญการ |
|--------------|--------------------|

๗.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน
และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๔๒ - ๐๔๓)

- | | |
|--------------|--------------------|
| ๑. นางสาวตรี | กองสอน ครูชำนาญการ |
|--------------|--------------------|

๓. คณะกรรมการดูแลระบบ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)"

๓.๑. นางสาวศิริ กองสอน ครูชำนาญการ

๓.๒ นางสาวนริศรา ตารินทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการ

มีหน้าที่ บันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดในเว็บไซต์ITA สถานศึกษา

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เต็ม
ความสามารถ และเกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายวิเลิศ จันทร์สุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร