



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนชุมชนศิลาเพชร

ตำบลศิลาเพชร อำเภอปัว จังหวัดน่าน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดน่าน พบว่า มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ ๘๗.๙๘ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง โรงเรียนชุมชนศิลาเพชรสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีตัวชี้วัดหรือข้อคำถาม บางส่วนที่ต้องปรับปรุง โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร จะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น คือ (๑) การใช้ทรัพยากรของราชการ (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ(๓) การปรับปรุงการทำงาน

ทางโรงเรียนชุมชนศิลาเพชรจึงได้ประชุมข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อหาข้อสรุปร่วมกัน และเพื่อใช้ปรับปรุงการดำเนินงานของทางโรงเรียน โดยได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – Service ช่องทางร้องเรียน โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของของโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร	๑. นางสาวตรี กองสอน ๒. นายสุพัติน นาวัลย์ ๓.นางสาวนริศรา ตารินทร์ ๔.นางเทียมจิต หาญยุทธ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๒) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เผยแพร่ นโยบายและผลการประเมินในเว็บไซต์ของโรงเรียน	นำประกาศของทางโรงเรียนเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบประจำปี และการจัดกิจกรรม เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนศิลาเพชร	๑. นางสาวตรี กองสอน ๒. นายสุพศิน นาวัลย์ ๓.นางสาวนริศรา ตารินทร์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓) จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี การขับเคลื่อนจริยธรรมและการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ดำเนินการป้องกันการทุจริตและทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียนชุมชนบ้านดอนตัน	๑. นายสุพศิน นาวัลย์ ๒. นางอรพินท์ เสมอใจ และคณะครูทุกท่าน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔) การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อน จะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการ พัฒน ทักษะ ความรู้ความ สามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วย งาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมี การติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	คณะครูทุกท่าน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๐๑ โครงสร้าง	เพิ่มข้อมูลบุคลากรในแต่ละภารกิจงานทั้ง ๔ ด้านให้เป็นปัจจุบัน	นางสาววิตรี กองสอน	มิ.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเพิ่มเติม	นางจารุวรรณ ริพล	ต.ค. ๖๕	
๐๑๑ แผนดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี	จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	นางอรพินท์ เสมอใจ	ก.ย. ๖๕	
๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี		เม.ย. ๖๖	
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดรายงานสรุปการดำเนินงานประจำปี	นางอรพินท์ เสมอใจ	ต.ค. ๖๕	
๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน	นางสาวนริศรา ตารินทร์	เม.ย. ๖๖	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวนริศรา ตาริ นทร์	ต.ค. ๖๕	ดำเนินการแล้วเสร็จ นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.นายสุพศิน นาวัลย์ ๒.นางสาวนริศรา ตาริ นทร์	เม.ย. ๖๖	
๐๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	รวบรวมข้อมูลประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖		เม.ย. ๖๖	
๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือนให้ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖		เม.ย. ๖๖	
๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๕		ต.ค. ๖๕	
๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางเทียมจิต หาญ ยุทธ	มี.ค. ๖๖	
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		ต.ค. ๖๕	
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ต.ค. ๖๕	
๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		มี.ค. ๖๖	
๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	น.ส.สุวิพชา ชัดติจิตร	มี.ค. ๖๖	
๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำรายงานแสดงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		ส.ค. ๖๖	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๐๓๑ ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy	จัดทำประกาศของทาง โรงเรียน เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	นางสาววิตรี กองสอน	พ.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน
๐๓๒ การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	จัดกิจกรรมและชี้แจงเกี่ยวกับ นโยบาย นโยบาย No Gift Policyและนำมาเป็นแนว ปฏิบัติงาน		พ.ค. ๖๖	
๐๓๓ รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน	รวบรวมข้อมูลและจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตาม นโยบายนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน		มี.ค. ๖๖	
๐๓๔ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และประพหุติมิชอบ	ประเมินความเสี่ยงและ รวบรวมข้อมูลความเสี่ยงและ ประพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่		มี.ค. ๖๖	
๐๓๕ การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพหุติ มิชอบ	จัดทำรายงานการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพหุติมิชอบของ เจ้าหน้าที่		มี.ค. ๖๖	
๐๓๗ รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๖ เดือน แรก	จัดทำ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตในรอบ ๖ เดือนแรก ของปี	นางอรพินท์ เสมอใจ	มี.ค. ๖๖	
๐๓๘ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๕	จัดทำ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตของปี ๒๕๖๕		ต.ค. ๖๕	
๐๔๐ การขับเคลื่อน จริยธรรม	จัดทำ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ การขับเคลื่อนจริยธรรมของปี ๒๕๖๖	นางสาววิตรี กองสอน	ก.ค. ๖๖	
๐๔๑ การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ปี ๒๕๖๖	จัดทำ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐปี ๒๕๖๖		ก.ค. ๖๖	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปี ๒๕๖๕	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี ๒๕๖๕ และกำหนดผู้รับผิดชอบตลอดจนกำกับติดตาม ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงาน	นายสุพศิน นาวัลย์	มี.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปี ๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ และกำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับติดตามผลการดำเนินการและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หน่วยงาน		ส.ค. ๖๖	