

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรมีการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการกำกับติดตามเป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดี ยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๓๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องปรับปรุงเรื่องการระบุ ขั้นตอนและระยะเวลาในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องปรับปรุงเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ		เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑.๑ มาตรการการจัดการใช้งบประมาณ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)</p>	<p>๑.ประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากร ๒.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดการด้านการใช้งบประมาณของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ๓.ดำเนินการจัดทำช่องทางที่ได้รับและใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ๔.จัดทำมาตรการและคู่มือในการใช้งบประมาณและการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ๕.ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ถึงช่องทาง การใช้งบประมาณและการเปิด โอกาสให้มีส่วนร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น สื่อโซเชียลมีเดีย</p>	<p>๑.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการได้รับจัดสรรงบประมาณ ๒.มีคณะทำงานขับเคลื่อนการการใช้งบประมาณและการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ๓.มีมาตรการและคู่มือในการใช้จ่ายงบประมาณและการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ๔.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้ถึงช่องทาง การการใช้จ่ายและการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้ ๕.มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทาง ต่างๆ</p>	<p>เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>กลุ่มบริหารงบประมาณ และ แผน</p>

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ		เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในสถานศึกษา ๒.จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.มีมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๑.๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)	๑.ประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากร ๒.จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๒.มีประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. บุคลากรเกิดการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา การบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ยังมีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

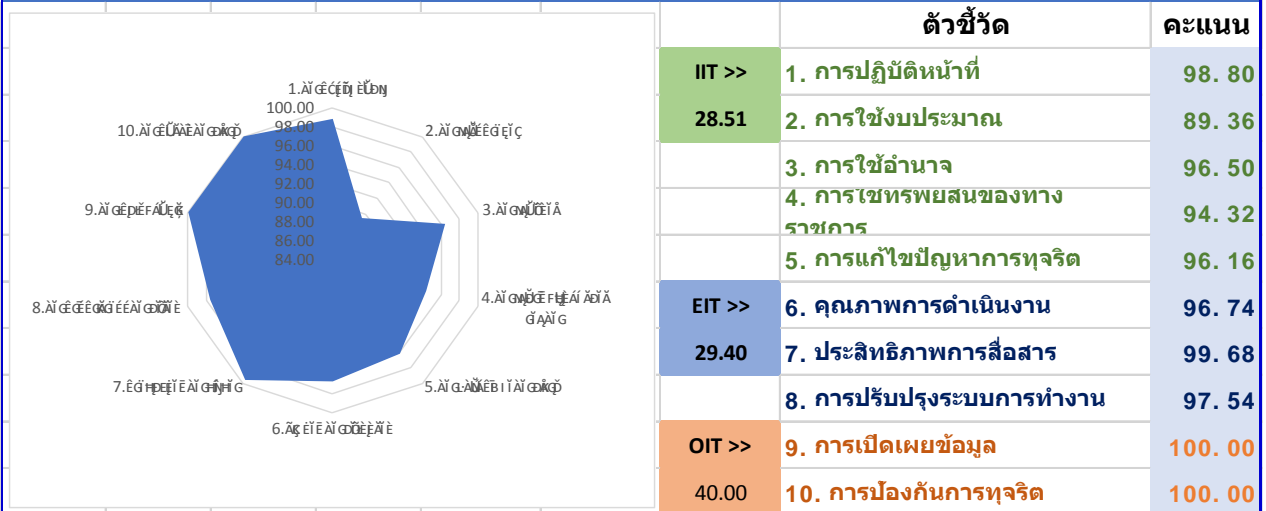
ด้วยบริบทของโรงเรียนโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา น่าน เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการที่ หลากหลายและมีจำนวนมาก ดังนั้น การใช้งบประมาณบางโครงการหรือบางกิจกรรมอาจล่าช้าไม่เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นทางโรงเรียนจึงมีการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียนและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ของงาน รวมถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

ภาพรวมระดับสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ลำดับที่ 21 โรงเรียน บ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)
 ได้ 97.90 ระดับ AA

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี 2563 และ 2565

