

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายภานุมาศ ปาฟอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ

๑. พุ่งเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. เร้าพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) มีทีมงานที่เร้าพลังในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้
ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อนเป็นทีมที่พร้อมรับการถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงานและสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน ทีมขับเคลื่อนถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)

๓. รีบเร่งตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงานตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็น คำอวยพร” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการน่านโยบายสู่การปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายภานุมาศ ปาฟอง ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกศตรศึกษาการ) เป็นผู้ประกาศและลงนาม



ประกาศโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ) เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ คู่มือการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

โรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้านนา เขต ๑ ได้ศึกษาและจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการดำเนินงาน หน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงานและเชื่อมโยงว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนจะต้องสอดคล้องสอดคล้องตามคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกคนจะประพฤติตนอย่างมีเกียรติและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับ การปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้า ขอแสดงความยินดีในนามผู้บริหารโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้านนา เขต ๑ ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและรักษาความเป็นธรรมแก่ ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงความยินดีต่อผู้บริหารทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในภารกิจอันมีเกียรติและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดีใฝ่ชอบ สืบสาน รักษา ต่อยอด และสร้างสรรค์งาน เพื่อให้งานที่ปรากฏภาคภูมิใจและเป็นที่ประจักษ์ต่อประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลใน การบริหารงานและจะยึดถือด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นทั้งที่ประจักษ์ต่อประชาชน และรวมใจเท่าที่เพื่อต่อของบรรดาผู้ใต้บังคับบัญชา



Declaration of Intent to Administrate Bannarab (Julakasetuksakhan) School with Honesty and Integrity, the fiscal year 2024

The Office of the Basic Education Commission has been focusing on integrity and transparency of the administration in accordance with the policy of (former Prime Minister, Prayut Chan-O-Cha) on September 12, 2014. This policy emphasizes promoting good governance in public administration and combating corruption and misconduct in the public sector, in line with the Code of Ethics for Civil Servants, B.E. 2552, the Office of the Basic Education Commission's Code of Ethics for B.E. 2552, and the Integrity and Transparency Assessment (ITA) Manual of the National Anti-Corruption Commission (NACC) and the Office of the Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC).

Bannarab (Julakasetuksakhan) School, under the Office of Nan Primary Educational Service Area Office 1, has studied and developed a plan to prevent and combat corruption and misconduct in the public sector for the year 2024. These measures cover transparency, readiness and accountability, prevention of corruption in work culture, ethical conduct in the organization, and internal communication. We are confident that the behavior of all officials and staff at the school must meet societal expectations, be trustworthy to the public, and that all officials will conduct themselves with dignity in their duties, using these standards to compare their performance and consider improving their behavior accordingly.

As the administrator of Bannarab (Julakasetuksakhan) School, the Office of Nan Primary Educational Service Area Office 1, I express my commitment to promote and support all officials and staff to perform their duties with integrity, transparency, efficiency, and effectiveness. I am dedicated to protecting the interests of the state and ensuring fairness to the public, treating everyone equally and impartially.

I declare to all fellow officials that I will fulfill my administrative responsibilities in combating corruption with a sense of duty and awareness. I will work diligently with honesty and integrity, understanding what is right and wrong, what should be done, and what should be avoided, ensuring that work is free from harm and maximizes benefits. I will adhere to good governance principles and stand

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด คัดกรองสิ่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปฏิบัติและสร้างคุณธรรมมีวีรคุณในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน้าที่ความรับผิดชอบและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ) เกิดความอับอาย หรือความอับอายที่จะกระทำ การทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

๕. เน้นทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑. ประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้านนา เขต ๑

๕.๒. ร่วมใจทำความดีเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว

๕.๓. ร่วมใจจัดทำช่องทางทางการสื่อสาร แลเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มที่จนสามารถ

๕.๕. ร่วมดำเนินการอื่น ๆ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มที่จนสามารถ

ข้าพเจ้าขออวยพรให้โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกศตรศึกษาการ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบ้านนา เขต ๑ จะอภิมันในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้มอบกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ว่า "การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทยมีคุณธรรมและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความโปร่งใส"

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภานุมาศ ปาฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกศตรศึกษาการ)

firmly against all forms of corruption for the benefit of the public, working together to honor our king by implementing the following:

1. Perform all tasks in strict accordance with laws, regulations, and rules, and encourage staff to do the same.
2. Foster awareness and values in combating corruption, distinguishing between personal and public interests to instill ethical consciousness and prevent corruption within the organization.
3. Reject corrupt practices and not tolerate corruption that leads to social sanctions, which will instill a sense of shame or fear of corruption among staff at Bannarab (Julakasetuksakhan) School.
4. Instill in students the awareness of the negative impacts of and opposition to corruption.
5. Operational and collaborative activities:

5.1. Collaborate with the Office of the Basic Education Commission and Nan Primary Educational Service Area Office, District 1, as part of the anti-corruption network.

5.2. Provide knowledge about ethical promotion and anti-corruption measures to educational leaders and staff, encouraging participation in anti-corruption campaigns and being part of the anti-corruption network.

5.3. Develop communication channels, dissemination, and publicity to support the anti-corruption efforts.

5.4. Cooperate with the relevant agencies in all anti-corruption efforts with full capability.

5.5. Participate in other anti-corruption activities with full effort.

I confirm that Bannarab (Julakasetuksakhan) School, the Office of Nan Primary Educational Service Area Office 1, will remain committed to being a transparent agency and open to scrutiny, in line with the vision of the Office of the Basic Education Commission: "Thailand's basic education has international quality and standards based on Thai identity."

Thus, this announcement is made known to all.

Announced on May 1, 2024 (2567 B.E.)

(Mr. Panumas Paphong)

Director of Bannarab (Julakasetuksakhan) School

๕.๒ กิจกรรมรับทราบ นำสู่การปฏิบัติบุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ร่วมลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕.๓ กิจกรรมการประชุมการติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA) ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. นายภานุมาศ ปาฟอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) เป็นประธานเปิดประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และสร้างความรู้ความเข้าใจรายละเอียดตัวชี้วัด รวมถึงการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลของผู้รับผิดชอบ เพื่อนำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (OIT) โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ณ ห้องประชุมวิชาการ

๕.๔ กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๕.๕ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)

