

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพครู

โรงเรียน บ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาการ)

ผู้รับผิดชอบ นางวนิดา ศิริวรรณชัย

กลุ่ม/ฝ่าย งานบริหารบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/สอดคล้อง

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ระบุ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป้าหมายที่ 3
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาชาติ 20 ปี ระบุ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 เป้าหมายที่ 3
- สอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น กระทรวงศึกษาธิการ ระบุ : ข้อที่ ข้อที่ 2,5
- สอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น สพฐ. ระบุ : เป้าประสงค์ที่ 6,9
- สอดคล้องกับนโยบาย จุดเน้น สพป.น่านเขต1 ระบุ : กลยุทธ์ที่ 3
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด/แผนพัฒนาท้องถิ่น ระบุ : ยุทธศาสตร์ที่ 3
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาฯ 5 ปีของโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 6
- สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 2

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗(๓) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูใหม่ ซึ่งมีการนำการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ทำให้รูปแบบการประเมินที่เคยเป็นมาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ข้าราชการครูทั้งระบบให้ความสนใจในเรื่องนี้

โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาการ) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ และความมั่นคงก้าวหน้าในวิชาชีพทางการศึกษาอันส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน ตลอดจนสร้างคุณลักษณะของผู้เรียนให้สอดคล้องกับวิถีการเรียนรู้และการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามงบประมาณที่จัดสรรประจำปีงบประมาณ 2567 ในขอบข่ายงานดังต่อไปนี้

1. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบสอดคล้องกับแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA)
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

(เชิงผลผลิต,เชิงผลลัพธ์)

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) จำนวน ๔๐ คน มีสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- การจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู
- ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบที่สอดคล้องแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement: PA)
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร) จำนวน 42 คน

ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน/งบประมาณ/แผนการใช้จ่าย

กิจกรรม/ขั้นตอน	ภ.2/2566		ภ.1/2566		รวม งบประมาณ
	ระยะเวลา	งบประมาณ	ระยะเวลา	งบประมาณ	
1.ประชุมวางแผนการดำเนินงานผู้เกี่ยวข้องและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (P)	1 ต.ค. 2566-31 ต.ค. 2567	-	-	-	
2. ดำเนินงานตามแผน (D) - จัดอบรม พัฒนาครู - ศึกษาดูงาน		-	มี.ย.-ส.ค. 2567	25,000	25,000
3. การติดตามตรวจสอบ (Check)			ก.ย. 2567	-	
4.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Action)			ก.ย. 2567	-	

ส่วนที่ 4 งบประมาณ

1) งบประมาณรวมทั้งหมด 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

2) ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม งบประมาณ
	ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	
อบรมพัฒนาบุคลากรและ การศึกษาดูงาน	-	25,000	-	-	25,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	25,000	-	-	25,000

ส่วนที่ 5 การวัดประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด	เครื่องมือ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน	สำรวจ/สัมภาษณ์	แบบสำรวจความพึงพอใจ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	ตรวจสอบจากแฟ้มพัฒนาตนเอง	แฟ้มพัฒนาตนเอง
- การจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	สำรวจ/สัมภาษณ์	แบบสำรวจความพึงพอใจ

ส่วนที่ 6 ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	ภ.เรียนที่	ผลการดำเนินงาน		เบิกจ่ายงบประมาณภายในเดือน
		ผลผลิต	ผลลัพธ์	
อบรมพัฒนาบุคลากรและการศึกษาดูงาน	1/2567	- ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๒ คน ได้รับการพัฒนา เพื่อให้สมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่	- ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู - ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบที่สอดคล้องแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) - ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ - ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	ส.ค.67

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางวนิดา ศิริวรรณชัย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเพราะ.....

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภานุมาศ ปาฟอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)