

๑. โครงการ ส่งเสริมพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพครู

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

สอดคล้องแผนการศึกษาชาติ ๒๐ ปี : ข้อที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน : ข้อที่ ๗ ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงเรียน : ข้อที่ ๔ เพิ่มศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายภุชดา อินแสง นางวนิดา ศิริวรรณชัย

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗(๓) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา ๘๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการท างานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน ทั้งในด้านความคิด การท างานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูใหม่ ซึ่งมีการนำการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ทำให้รูปแบบการประเมินที่เคยเป็นมา นั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ข้าราชการครูทั้งระบบให้ความสนใจในเรื่องนี้

โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาการ) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ และความมั่นคงก้าวหน้าในวิชาชีพทางการศึกษาอันส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน ตลอดจนสร้างคุณลักษณะของผู้เรียนให้สอดคล้องกับวิธีการเรียนรู้และการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพ

๕.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ที่
รับผิดชอบสอดคล้องกับแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA)

๕.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความ
ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๕.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรในโรงเรียน

๖. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) จำนวน ๔๐ คน มี
สมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ เกิดความมั่นใจในการ
ปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๗. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)

๙. งบประมาณดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบเงินอุดหนุน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น

วิธีดำเนินการ พร้อมทั้งระบุงบประมาณค่าใช้จ่ายที่จะดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				วัน	คน	
๑. จัดอบรม พัฒนาคูรู ๒. ศึกษาดูงาน	๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงานผู้เกี่ยวข้อง ๒. ดำเนินงานตามแผน ๓. การติดตามตรวจสอบ ๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	- ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่าย (ถ้าจ่าย)	๒๐,๐๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔๐	นายกฤษดา อินแสง นางวนิดา ศิริวรรณชัย

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ การติดตาม

๑. สอบถาม สัมภาษณ์
๒. ประเมินโครงการ

๑๐.๒ วิธีการประเมินผล

๑. สังเกต สัมภาษณ์
๒. ตรวจสอบจากแฟ้มพัฒนาตนเอง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู

๑๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบที่สอดคล้องแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA)

๑๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๑๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงาน

๑๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๑๒.๓ การจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านนาราบ(จุลเกษตรศึกษาคาร) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวนิดา ศิริวรรณชัย)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

(นายฤชดา อินแสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาราบ (จุลเกษตรศึกษาคาร)