



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ITA ๒๕๖๘

Integrity and Transparency
Assessment



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



www.methang.ac.th



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจที่โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ให้ความสำคัญที่จะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการวางนโยบาย การวางแผนเกี่ยวกับตัวบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลในปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ มาปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนมีทัศนคติที่ถูกต้องในลักษณะที่ดีขึ้นกว่าเดิม เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้การขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดังนั้น บุคลากรในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) จึงจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และดำเนินการตามยุทธศาสตร์และนโยบายของส่วนราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน จึงได้กำหนด แผนงาน/โครงการและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้รับความร่วมมือและบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันจากทุกกลุ่มงาน ภายในโรงเรียนและหน่วยงานภายนอก จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบให้โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) สามารถขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ สถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ทุกระดับและส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	๑
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔
๑. โครงการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน	๔
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕
๓. โครงการวิเทศสัมพันธ์	๑๑

บทสรุปของผู้บริหาร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ และภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙) ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย จึงได้กำหนดให้มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด โดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นกลไก ในการกำกับ ติดตาม ควบคุมและการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม ตามองค์ประกอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. หลักการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

มีการประชุมวางแผนร่วมกันของผู้แทนกลุ่ม หลายประเภท หลายระดับ ผ่านกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ซึ่งต่างก็มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องเดียวกัน โดยนำประสบการณ์ของแต่ละคนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินการร่วมกัน

๒. การจัดการที่มีประสิทธิภาพ

มีการวางแผนมอบหมายงาน การกำหนดเป้าหมายการทำงานที่มีความชัดเจน และมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) บรรลุผลตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๓. การตรวจสอบยืนยันคุณภาพ

มีการติดตามตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงาน กระบวนการดำเนินงาน โดยจัดทำแผนนิเทศติดตาม และประเมินผล สร้างเครื่องมือนิเทศติดตามและดำเนินการ นิเทศ ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานต่อองค์กรคณะบุคคลตามโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน (ก.ต.ป.น.) , อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ และผู้เกี่ยวข้อง

๔. การประสานเชื่อมโยงเครือข่าย

มีการสร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน โดยมีเป้าหมายเดียวกันในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระหว่างโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) กลุ่มเครือข่ายการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ผู้ปกครองนักเรียน องค์คณะบุคคลตามโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. การจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียน

มีกระบวนการพัฒนาห้องเรียนคุณภาพ การออกแบบการเรียนรู้การสอนของครูที่หลากหลายตามบริบท เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียน ให้มีความสามารถทางการเรียนรู้ ส่งเสริมให้พัฒนาหลักสูตรท้องถิ่น ที่เน้นสมรรถนะและขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง และคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กระบวนการคิดและการแสวงหาความรู้ควบคู่ไปกับการปฏิบัติจริง มีการวัดและประเมินตามสภาพจริง ที่สะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนอย่างแท้จริง

จากแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดตามองค์ประกอบ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดังกล่าวข้างต้น จึงนำเสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

จำนวนครูทั้งหมด	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนบุคลากร สนับสนุนการสอน	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	๑	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๔	๔
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๒	๓	เจ้าหน้าที่ธุรการ สพฐ.	-	๑	๑
ครูปฏิบัติการสอน	๘	๔๓	๕๑	เจ้าหน้าที่งานอนามัย	-	๑	๑
ครูช่วยราชการ	๑	๑	๒	เจ้าหน้าที่งานอาหารกลางวัน	-	๑	๑
รวม ผู้บริหารและครู	๑๑	๔๖	๕๗	ครูจ้าง (ไทย)	๓	๑๖	๑๙
พนักงานราชการ	-	๑	๑	พี่เลี้ยงปฐมวัย	-	๓	๓
ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	ครูจ้าง สพฐ.	-	๑	๑
เจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	พี่เลี้ยงเด็กพิการ สพฐ.	-	๑	๑
รวม บุคลากรทางการศึกษา	๑	๒	๓	ครูจ้าง (ต่างประเทศ)	๒	๕	๗
				ช่างไฟฟ้า/โรเนียว	๑	-	๑
				เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑
				งานบริการทั่วไป	-	๘	๘
				พนักงานขับรถ	๑	-	๑
				รปภ.	๒	-	๒
รวม	๑๒	๔๘	๖๐	รวม	๙	๔๒	๕๑
รวมทั้งสิ้น				๑๑๑	ราย		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน							
๑.๑ กิจกรรมกิจกรรมสรรหาบุคลากรครูชาวต่างประเทศและครูจ้างสอนชาวไทย	เพื่อสรรหาและจัดจ้างบุคลากรครูชาวต่างประเทศและครูจ้างสอนชาวไทยในวิชาที่ขาดแคลนมาปฏิบัติการสอนตามโครงสร้างหลักสูตร MEP, SMP และหลักสูตรมาตรฐานสากล	ร้อยละของครูชาวต่างประเทศครูจ้างสอนชาวไทยและพี่เลี้ยงเด็กปฐมวัยมาจัดการเรียนการสอนตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับนักเรียนหลักสูตร MEP, SMP และหลักสูตรมาตรฐานสากลอย่างมีคุณภาพประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ ๙๐	ผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา ๑. ครูชาวต่างประเทศจำนวน ๑๒ ราย ๒. ครูจ้างสอนชาวไทยในวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๒๒ ราย ๓. พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย ๕ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๖,๕๐๘,๔๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๑.๒ กิจกรรมกิจกรรมสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานธุรการ ๔ กลุ่มงาน	เพื่อสรรหาและจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติงานธุรการ ๔ กลุ่มงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานธุรการ ๔ กลุ่มงาน สามารถบริหารจัดการงานธุรการในแต่ละกลุ่มงานได้อย่างมีคุณภาพประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ ๙๐	ผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานธุรการ ๔ กลุ่มงานจำนวน ๖ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๖๔๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน (ต่อ)							
๑.๓ กิจกรรมสรรหาบุคลากรมาสนับสนุนงานบริการต่าง ๆ	เพื่อสรรหาและจัดจ้างบุคลากรมาสนับสนุนงานบริการต่าง ๆ ให้กับคณะครูและนักเรียน	ร้อยละของบุคลากรมาสนับสนุนงานบริการต่างๆให้กับคณะครูและนักเรียนได้อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบันเป็นที่พึงพอใจของครูนักเรียนและผู้ปกครองนักเรียน	ร้อยละ ๙๐	ผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นบุคลากรมาสนับสนุนงานบริการต่าง ๆ จำนวน ๑๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑,๓๘๑,๔๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา							
๒.๑ กิจกรรมจัดอบรมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองโดยการอบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเอง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองโดยการอบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากสื่อต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)							
๒.๒ กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับอนุบาลและประถม (ค่าพาหนะ/เบี้ยเลี้ยง/ที่พัก)	เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากหน่วยงานอื่น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากหน่วยงานอื่นตามโอกาส	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้จากหน่วยงานอื่น ตามโอกาส	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ส่งผลงานประกวดต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ส่งผลงานประกวดต่าง ๆ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลในการส่งผลงานประกวดต่าง ๆ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งผลงานเข้าประกวดในกิจกรรมต่าง ๆ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)							
๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการประเมินผลงานให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองโดยประเมินผลงานให้มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเมินผลงานให้มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นผ่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองโดยประเมินผลงานให้มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๒.๕ ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบและรับการศึกษาดูงานจากโรงเรียนต่าง ๆ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจ และทัศนคติที่ดีในการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียน นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ได้ไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนต้นแบบต่าง ๆ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนต้นแบบต่าง ๆ และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)							
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการ พัฒนาตนเองและ สถานศึกษา		แลกเปลี่ยน เรียนรู้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ				
๒.๖ ประชุม ประจำเดือนครู และบุคลากร	๑. เพื่อให้ข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาเข้าร่วม ประชุม รับทราบ นโยบาย วางแผนการ ทำงานและนำไป ปฏิบัติในแนวทาง เดียวกัน ๒. เพื่อสร้างความ เข้าใจอันดีระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา กับข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุม ประจำเดือน ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ได้เข้าร่วม ประชุม ประจำเดือน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)							
	๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง						
๒.๗ ประชุมจัดทำ PLC	เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาได้สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้าร่วมการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้และการเรียนรู้และนำนวัตกรรมที่ได้จากการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพไปแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)							
๒.๘ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	๑. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งในด้านวิชาการ การบริหารจัดการ และกิจกรรมต่าง ๆ ๒. เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น	ผลการดำเนินงานของโรงเรียนในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งในด้านวิชาการ การบริหารจัดการ และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนในรอบปีที่ผ่านมา ทั้งในด้านวิชาการ การบริหารจัดการ และกิจกรรมต่าง ๆ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓. โครงการวิเทศสัมพันธ์							
๓.๑ กิจกรรมบริการดูแลประสานงาน ติดตามและดำเนินการในเรื่องของเอกสารหลักฐานที่พักอาศัย การจัดการกิจกรรมการเรียนการสอน และสวัสดิการต่าง ๆ ของครูชาวต่างประเทศ	๑. เพื่อบริการดูแลประสานงาน ติดตามและดำเนินการในเรื่องของเอกสารหลักฐานที่พักอาศัย การจัดการกิจกรรมการเรียนการสอน และสวัสดิการต่าง ๆ ของครูชาวต่างประเทศ ที่มาปฏิบัติการสอนตามโครงสร้างหลักสูตร MEP, SMP และหลักสูตรมาตรฐานสากล ๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับครูชาวต่างประเทศ และใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงานเป็นการ	ร้อยละของการดำเนินการในเรื่องของเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของครูชาวต่างประเทศ รวมถึงการดูแลที่พักอาศัย การจัดการกิจกรรมการเรียนการสอน และสวัสดิการต่าง ๆ	ร้อยละ ๙๐	บุคลากรครูชาวต่างประเทศที่มาปฏิบัติการสอนตามโครงสร้างหลักสูตร MEP, SMP และหลักสูตรมาตรฐานสากล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓. โครงการวิเทศสัมพันธ์ (ต่อ)							
	ส่งเสริมการทดสอบ สมรรถนะครูและ บุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษ ๓. เพื่อสร้างเจตคติ แรงจูงใจ และ ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างครู ชาวต่างชาติและ นักเรียนใน สถานศึกษา						