



โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรนุภล)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ITA ๒๕๖๘

Integrity and Transparency
Assessment



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน
ตามภารกิจของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารแพร่ เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



www.methang.ac.th



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส

คำนำ

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทุกกลุ่ม/หน่วยมีส่วนร่วมในการดำเนินการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) จึงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อกำหนดมาตรการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการปฏิบัติงานและการดำเนินกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ของโรงเรียนวัด เมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๔
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๔
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนวัด เมธังกราวาส (เทศรัษฎราชภูรณ์กุล)	๖
๓. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัษฎราชภูรณ์กุล) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๘
ส่วนที่ ๓ วิธีการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ	๑๒
ภาคผนวก	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

สินบนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่งดังกล่าวเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบหรือถูกลงโทษทางอาญา เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศร์ฐราชภรณ์กุล) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการใช้เครื่องมือการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission)

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่

เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C)

เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการดำเนินการตามสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

สินบน หมายถึง ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แกบุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ภาษาปาก เรียกว่า เงินใต้โต๊ะ หรือเงินแป๊ะเจี๊ยะ เช่น เงิน สิ่งของ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ เป็นต้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากขึ้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนนี้จะช่วยให้โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ทราบถึงความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้าน การดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

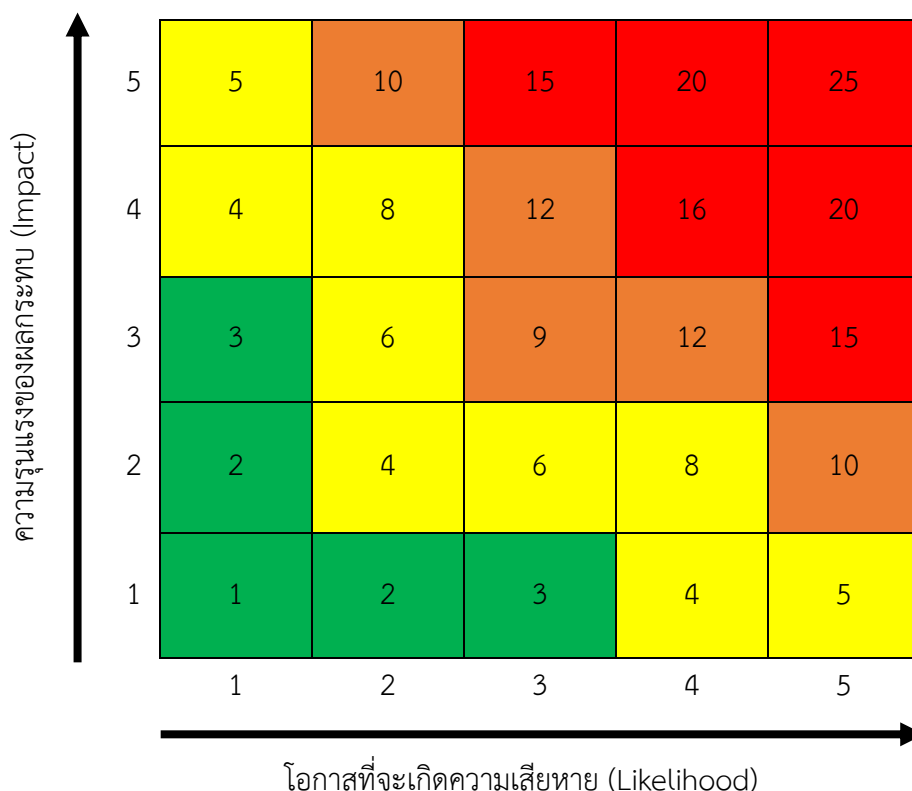
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จาก การพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวข้องกันสินบนของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุกุล)

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุกุล) ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นเกี่ยวข้องกันสินบนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุกุล) ตามกระบวนการจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ดังนี้

๑. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑.๑ กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุกุล) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ เป้าหมาย คือ ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุกุล) จำนวน ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่มงานบริหารวิชาการ
- ๒) กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
- ๓) กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- ๔) กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต

- ๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- ๓) กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสรiskต่อการทุจริต

- ๑) การสรรหาบุคลากร
- ๒) การจัดหาพัสดุ
- ๓) การเบิกจ่ายเงินค่าการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา
- ๔) การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
- ๕) การเบิกค่าตอบแทน
- ๖) การใช้ราชการ
- ๗) การรับ – จ่ายเงิน
- ๘) การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- ๙) การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- ๑๐) การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- ๑๑) การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- ๑๒) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- ๑) สูญเสียงบประมาณโดยเปล่าประโยชน์
- ๒) เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสกริปต์ทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- ๓) เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- ๔) รัฐเสียผลประโยชน์
- ๕) ทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานและต่อทางราชการ

๒.๓ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ระวังการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น
 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสถานศึกษา

- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) กำหนดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก
มีปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- ๑) มีบุคลากรในสังกัดเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ
- ๒) มีกลุ่มบุคคลหรือบุคคลคนใดบุคคลหนึ่งแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือผู้เข้ารับการสรรหาครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา โดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนหรือเรียกค่าใช้จ่ายอื่นใดจากการสรรหา

๒. ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง มีปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- ๑) ไม่ปฏิบัติตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๒) ไม่ได้จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

- ๓) ไม่มีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓ การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของทางราชการ มีปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- ๑) ไม่มีการกำกับ กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

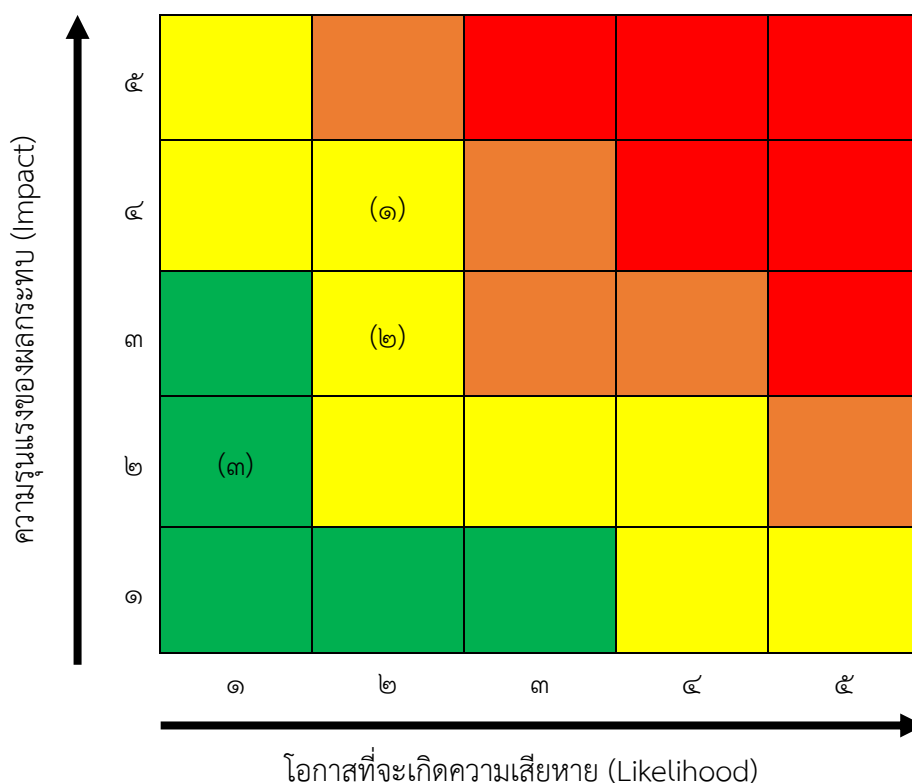
- ๒) ขาดการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๓) การเผยแพร่กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ลำช้าไม่ทันเวลา ไม่ทันสมัย หรือการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวยุ่งยาก

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรมหรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก	๒	๔	๘	(๑)
๒	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	(๒)
๓	การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของทางราชการ	๑	๒	๒	(๓)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก	ลำดับ ๑ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๒ (ปานกลาง = ๖ คะแนน)
การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของทางราชการ	ลำดับ ๓ (ต่ำ = ๒ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ คือ ปานกลาง และ ต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมนซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่มี
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ไม่มี
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง	๑. กระบวนการสรรหาบุคลากร โดยการคัดเลือก ๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ในการจัดซื้อจัดจ้าง
 ต่ำ (Low)	-	๓. การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของ ทางราชการ

มาตรการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรรัฐราษฎร์นุกูล) ได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

๑. กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๑.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากรโดยเคร่งครัด

๑.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการสรรหาบุคลากรจัดทำรายละเอียดผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรรัฐราษฎร์นุกูล) อย่างเคร่งครัด

๑.๔ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด

๑.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรรัฐราษฎร์นุกูล)

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๒.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริต

๓. การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของทางราชการ

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๓.๑ กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๒ มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อตระหนักถึงความถูกต้องในการปฏิบัติงาน มีการเผยแพร่กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรรัฐราษฎร์นุกูล) เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ง่าย

๓.๓ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกงานและควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

๓.๔ เผยแพร่ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึงโดยเฉพาะเรื่องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ

๓.๕ ติดตามและประเมินผลข้าราชการและบุคลากร ในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ ๓

วิธีการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

๑. กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๑.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากรโดยเคร่งครัด

๑.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการสรรหาบุคลากรจัดทำรายละเอียดผู้ได้รับ การคัดเลือกเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) อย่างเคร่งครัด

๑.๔ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับ ของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด

๑.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๒.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการ จัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เคร่งครัด

๒.๔ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รังเกียจการทุจริต

๓. การกระทำที่เกิดการละเลยไม่ปฏิบัติหรือทำตามกฎระเบียบของทางราชการ

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

๓.๑ กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๒ มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อตระหนักถึงความถูกต้องในการปฏิบัติงาน มีการเผยแพร่กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดแม่อังคราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ง่าย

๓.๓ ให้ข้าราชการและบุคลากรจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกงานและควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

๓.๔ เผยแพร่ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะเรื่องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ

๓.๕ ติดตามและประเมินผลข้าราชการและบุคลากร ในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. กระบวนการสรรหาบุคลากรโดยการคัดเลือก	๒	๔	๘	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคลากร โดยเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการสรรหาบุคลากรจัดทำรายละเอียดผู้ได้รับการคัดเลือก เสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียนวัดเม็งกงราวาส (เทศรฐราชานุกุล) อย่างเคร่งครัด ๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการ รับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๕. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนวัดเม็งกงราวาส (เทศรฐราชานุกุล)	←									กลุ่มงาน บริหารงาน บุคคล

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. การกระทำที่เกิด การละเลยไม่ปฏิบัติ หรือทำตามกฎ ระเบียบของทาง ราชการ	๑	๒	๒	๑. กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อ ตระหนักถึงความถูกต้องในการปฏิบัติงาน มีการ เผยแพร่กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนวัด เมธังกราวาส (เทศร์ฐราษฎร์นุกูล) เพื่อให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ง่าย ๓. ให้ข้าราชการ และบุคลากรจัดทำคู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกงานและควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ และขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ๔. เผยแพร่ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานร่วมกัน โดย แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง โดยเฉพาะเรื่องของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตามโครงการ ๕. ติดตามและประเมินผลข้าราชการและ บุคลากร ในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอน การ ปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	←									ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียนวัด เมธังกราวาส (เทศร์ฐราษฎร์ นุกูล)

ภาคผนวก

๑. คำสั่งโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ภาพถ่ายการประชุมของคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชบุรีนุกูล)

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจและ
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชบุรีนุกูล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานศึกษา ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทุกกลุ่มงานในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชบุรีนุกูล) มีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินการตามภารกิจ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชบุรีนุกูล) ประกอบด้วย

๑. นายปริชาชาญ อินทรชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชนัญชิดา กาสีชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธาน
๓. นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นายณัฐนันท์ ภูแดง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นายศุภการณ สว่างเมืองวรกุล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางศิริพร สันคม	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางบุญจันทร์ เสาร์แดง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางนงนุช อัมจิตอนุสรณ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางลำตวน สาสูงเนิน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางว่าเพียร ชื่นแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายกิตติชัย กิตติสมร	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสุภมาส ชัยชุมภู	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจิรารัตน์ ปั่นแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นายธีรพล ทรัพย์ทวี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวชนันธร ประสุทธิ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวภาวดี กาวีวาล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายปริชาชาญ อินทรชิต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชบุรีนุกูล)

ภาพถ่ายการประชุมของคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล) เป็นประธานการประชุมทีมบริหาร ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าสายชั้น คณะครูและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เรื่องการประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยงอาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องชมพอ อาคาร ๑ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล)

