



โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



ITA ๒๕๖๔

Integrity and Transparency
Assessment



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



www.methang.ac.th



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๔๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำเนาแฟ้ม เลขที่ 1
 ได้รับ 4103
 วันที่ 26 ต.ค. 2564
 เวลา 14.20
 เลขที่ ๑๐๓๐๐
☐ นท
☐ กง
☐ กก
☐ ทพ
☒ กษ
 จำนวน ๑ ฉบับ

ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
 ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำ
 ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดส่งไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา
 โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผล
 ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทำการศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย และดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ไขปัญหาดังกล่าว พร้อมทั้งขับเคลื่อน
 มาตรการอย่างต่อเนื่อง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทอดชาติ ชัยพงษ์)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

20 ต.ค. 2564

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๐๙

57479
22 JUL 2004

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

നിബിഃ, തുടങ്ങി

២២ កញ្ញា ២៥៦៤

กลุ่มบริหารทั่วไป กพร.
เลขที่ 16648
วันที่ ๓ ต.ย. ๒๕๖๔
เลขที่ ๑๖๖๔๘
เลขที่ ๑๖๖๔๘

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙
และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา
รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอควมอนุเคราะห์ให้มายังท่าน แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

2/7/04

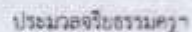
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอศวรรณ)

เลขานุการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๓

shorturl.asia/YKA2X

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนทนายความ
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่ มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีความวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานธุรการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภากลางโหม อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษাজริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนการรักษাজริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อังกถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

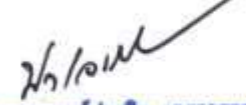
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อังกถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษากิริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ถ้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) ถิ่นเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติดิปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนางานวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อนักเรียน (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหล หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และไม่เมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการเสริมสร้างมาตรฐาน
ทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
ของสถานศึกษา



คำสั่งโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรณ์นุกล)

ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนางานจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรณ์นุกล) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่วางหลักการที่เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนว
ทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐให้
เป็นไปในมาตรฐานเดียวกันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรณ์นุกล) ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑.๑ นายปรีชาชาญ อินทรชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวชนัญชิตา กาสิชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธาน
๑.๓ นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นายณัฐนันท์ ภูแดง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นายศุภการณ สว่างเมืองวรกุล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๖ นางศิริพร สันคม	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นางบุญจันทร์ เสาร์แดน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๘ นางนงนุช อิมจิตอนุสรณ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน และร่วมแก้ไขปัญหา
เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ นางสาวชนัญชิตา กาสิชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวดวงน สาสูงเนิน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นางรำเพียร ชันแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๔ นายกิตติชัย กิตติสมร	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวสุภาส ชัยชุมภู	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวจิราภรณ์ ปิ่นแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๗ นายธีรพล ทรัพย์ทวี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	คณะทำงาน

/๒.๘ นางสาวชนันธร...

๒.๘ นางสาวชนันธร ประสุทธิ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๙ นางนงนุช อิ่มจิตอนุสรณ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๒.๑๐ นางสาวพันทิตรา เวียงทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ งานบุคคล	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต

๒. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

๓. จัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ การจัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ

๔. ให้คำแนะนำ และรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนพฤติกรรมที่ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะในการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม DO's & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๗. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม หรือมีการสอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายปรีชาชาญ อินทรชิด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)



ประกาศโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's and Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษাজริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกัน ดังนี้

Do's (ข้อควรทำ)	Don'ts (ข้อไม่ควรทำ)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

/Do's (ข้อควรทำ)...

Do's (ข้อควรทำ)	Don'ts (ข้อไม่ควรทำ)
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายปรีชาชาญ อินทรชิต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)



แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (DO's & DON'Ts)

เพื่อเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)



ข้อควรทำ DO's



ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรทำ DO's



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อไม่ควรทำ DON'Ts



ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

ผลการฝึกอบรม / โครงการ / กิจกรรม
ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



METHANG NEWS

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ฉบับที่ 250

ร่วมทำบุญงานกฐินวัดน้ำค้อ (วัดเมธังกราวาส)



วัน ศุกร์ ที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดเมธังกราวาส ร่วมทำบุญงานกฐินวัดน้ำค้อ (วัดเมธังกราวาส) ประจำปี 2567 ณ วัดน้ำค้อ (วัดเมธังกราวาส) อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

Reporter / Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์





วารสารประชาสัมพันธ์

PUBLIC RELATIONS NEWSLETTER

Reporter : นายคมกริช ทรวงแก้ว
Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนด้วยการอบรมให้ความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมศึกษา

วันที่ 19 - 21 พฤศจิกายน พ.ศ.2567 กลุ่มสาระสังคมศึกษาฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนด้วยการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมศึกษา นำโดยพระครูอนกร ญาณวโร และคณะเป็นวิทยากรการอบรม ให้แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 เพื่อเตรียมตัวสอบธรรมศึกษาชั้นตรี ธรรมศึกษาชั้นโท และธรรมศึกษาชั้นเอก ในวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ.2567 ต่อไป





วารสาร

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ฉบับที่ 268

METHANG NEWS

Reporter / Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



วัน ศุกร์ ที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ.2567 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) ได้จัดเป็นสนามสอบธรรมศึกษาให้แก่
นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ สอบธรรมศึกษาใน
ระดับชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก โดยมี ตัวแทนคณะสงฆ์จากวัดเมธังกราวาส (วัดน้ำคือ)
ร่วมเป็นกรรมการในการคุมสอบธรรมสนามหลวง (ธรรมศึกษา) ประจำปีการศึกษา 2567



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



**น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร**

วันจันทร์ ที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2567 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชภรณกุล) พร้อมด้วยนางสาวชนัญชิตา กาสิชัย, นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ, นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดเมธงกราวาสฯ ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ วันพฤหัสบดี 5 ธันวาคม 2567 ณ ศาลา SCG โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชภรณกุล)



Reporter / Photos : นางสาวรัชชาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์





วารสาร

18 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ฉบับที่ 299

โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล)

METHANG NEWS

กิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1



Reporter / Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



วันอังคาร ที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2567 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล) มอบหมายให้นางสาวชนัญชิตา กาสิชัย, นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ, นายณัฐนนท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียน วัดเมธงกราวาส และคณะครูชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 จัดกิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนานักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีในธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะที่ดี ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธงกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



วารสาร

18 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ฉบับที่ 300

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชราษฎร์นุกูล)

METHANG NEWS

กิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3



Reporter / Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



วันอังคาร ที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2567 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชราษฎร์นุกูล) มอบหมายให้นางสาวชนัญชิตา กาสิชัย, นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ, นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส และคณะครูชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 จัดกิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนานักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีในธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะที่ดี

ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



วารสาร

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ฉบับที่ 302

METHANG NEWS

จัดกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมและเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด **นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6**



Reporter / Photos : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



วันที่ 19-20 ธันวาคม พ.ศ. 2567 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส และคณะกรรมการระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ได้จัดกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมและเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความอดทน มีความตรงต่อเวลา รู้จักแก้ปัญหาและบูรณาการให้กับชีวิตจริง และได้รับประสบการณ์ตรง ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่ ตำบลวังหงส์ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



Reporter // Photos // Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ฉานะวุฒิพงษ์

วันอังคาร ที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2568 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชวรานุกุล) มอบหมายให้นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส และคณะครูชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 จัดกิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนานักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีในธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะที่ดี ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่





กิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชการณิ ถนอมวิมพนท์



วันพุธ ที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรณ์กุล) พร้อมด้วยนางสาวชนัญชิดา กาสิชัย , นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ , นายณัฐนนท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ และคณะครูชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 จัดกิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาให้นักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีในธรรมชาติด และสิ่งแวดล้อม ให้มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะที่ดี ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่





กิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568



วันพฤหัสบดี ที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2568 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมงานวันครู ครั้งที่ 69 ประจำปี 2568 โดยมี นายประเสริฐศักดิ์ เหมโสม ผอ.สพพ.แพร่ เขต 1 เป็นประธานในพิธี เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนถึงผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และเพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษากับประชาชน และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติสืบไป

ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์





กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติด และอบายมุข
ระหว่างครูกับครู และ นักเรียนกับนักเรียน ประจำปี 2567



Photos : นางสาวรากรณ์ ลาดโหล Reporter / Graphics : นางสาวรัชชยากรณ์ ถานะชุณพงค์

วันศุกร์ ที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 นายปริษาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชภรณกุล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธงกราวาส ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติด และอบายมุข ระหว่างครูกับครู และ นักเรียนกับนักเรียน ประจำปี 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ ในการรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 2 โดยมีนางสาวพรนภา ประยศ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นประธานในพิธี ณ ลานอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชภรณกุล)





กิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2



Photos : นางสาวศุภมาส อินแสน
Reporter / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ฉานะอุดมพงศ์

วันศุกร์ ที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชภรณุกุล) มอบหมายให้นางสาวชนัญชิตา กาสิชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส และคณะครูชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 จัดกิจกรรมเดินทางไกลของลูกเสือและยุวกาชาด ให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาให้นักเรียน เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีในธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และมีคุณลักษณะที่ดี ณ สวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ ร.9 อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่





ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา)

วันอังคาร ที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชบุรีนุกุล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชบุรีนุกุล) ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามให้แก่นักเรียน โดยมี คณะสงฆ์วัดน้ำค้อ (วัดเมธังกราวาสฯ) มารับบิณฑบาต จำนวน 9 รูป เพื่อนำปัจจัยไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาต่อไป ณ ลานอเนกประสงค์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชบุรีนุกุล)



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชาภรณ์ ถานะวุฒิพงษ์





โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

WATMETHANGKARAWAS SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

METHANG NEWS

6 มีนาคม พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 79

กิจกรรม เปิดโลกวิชาการ “เมธังกราวาสฯ” ประจำปี 2568



วันอังคาร ที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2568 นายปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) พร้อมด้วยนางสาวชนัญชิดา กาสีชัย นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ และ นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดกิจกรรม เปิดโลกวิชาการ “เมธังกราวาสฯ” เพื่อให้ให้นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ เสริมสร้างจินตนาการให้โอกาสนักเรียนได้เรียนรู้ พัฒนาทักษะความสามารถด้านการสื่อสาร การคิดการแก้ปัญหา ด้านการใช้เทคโนโลยีและทักษะการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยมี นายประเสริฐศักดิ์ เทินโฮสง ผอ.สพป.แพร่ เขต 1 เป็นประธานในพิธี และ นายสามชาย พนมขวัญ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส มอบโล่รางวัลให้กับนักเรียนในครั้งนี้ ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

WATMETHANGKARAWAS SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

METHANG NEWS

3 เมษายน พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 105

ประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส



วันศุกร์ ที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2568 ดร.ปริษาชญ์ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส ร่วมประชุมคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส เพื่อชี้แจงข้อราชการต่างๆ และสรุปผลการดำเนินงานในภาคเรียนที่ผ่านมา และให้คำแนะนำแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดขึ้น ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



ประเพณีปีใหม่เมือง รดน้ำดำหัวครูผู้อาวุโสโรงเรียนวัดเมธงกราวาส

วันอาทิตย์ ที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2568 สมาคมศิษย์เก่าและครูเก่า พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ได้ร่วมใจกันจัดประเพณีปีใหม่เมือง รดน้ำดำหัว ครูผู้อาวุโส ณ โรงเรียนวัดเมธงกราวาส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อเป็นการแสดงความเคารพและความกตัญญูต่อคุณครู ตามความเชื่อที่ว่า เป็นการขอขมาลาโทษ พร้อมทั้งรับคำอวยพรเพื่อสิริมงคลของชีวิต และเป็นการสืบสานประเพณีที่ดีงามซึ่งเป็นเอกลักษณ์ให้คงอยู่สืบต่อไป



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงษ์





ผ้าป่าสามัคคี วันกตัญญู หลวงพ่อพระมหาเมธีกร

วันศุกร์ ที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2568 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส ได้นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี วันกตัญญู หลวงพ่อพระมหาเมธีกร ครบรอบ 75 ปี ณ วัดเมธังกราวาส (น้ำค้อ) จังหวัดแพร่ ร่วมทำบุญในครั้งนี้เป็นจำนวนเงิน 11,538 บาท



Reporter : นางศิริพร สันตม / Photos : นางสาวนวลสิริ แสงธง / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ อานามพิพงค์





ประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธงกราวาส เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568



วันพฤหัสบดี ที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดร. ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชฐรณกุล) รองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ พร้อมด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธงกราวาส เตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 เพื่อชี้แจงข้อราชการต่างๆ และสรุปผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา รวมถึงให้การต้อนรับครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ รวมทั้งครูที่ได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ ที่โรงเรียนวัดเมธงกราวาส และให้คำแนะนำแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดขึ้น ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชฐรณกุล) อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์





โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

WAT METHANGKARAWAS SCHOOL

ศูนย์พัฒนาศักยภาพการศึกษาเพื่อคนพิการ เขต 1

METHANG NEWS

13 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 124



**ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) กล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่นักเรียน
เนื่องในโอกาสเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568**

วันอังคาร ที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)
พบปะพูดคุยให้โอวาทแก่นักเรียน และคณะครูในวันเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568
ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยากรณ์ ถานะวุฒิพงศ์



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส ปีการศึกษา 2568

วันศุกร์ ที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ.2568 ดร.ปริชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วย นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส นายอดิเรก วัฒนา ประธานเครือข่ายผู้ปกครองโรงเรียนวัดเมธังกราวาส จัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2568 เพื่อชี้แจง พิจารณาแผนการดำเนินงานของชมรมเครือข่ายผู้ปกครอง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการศึกษา ร่วมกับทางโรงเรียน ณ ห้องประชุม 2 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงศ์





วารสาร

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

WATMETHANGKARAWAS SCHOOL

METHANG NEWS

30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 144



**พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2568**

วันศุกร์ ที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน พุทธศักราช 2568 ณ ศาลา SCG โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)



Photos / Reporter / Graphics : นางสาวรัชชากรณิ์ ถานะวุฒิพงศ์



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

WAT METHANG SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

METHANG NEWS

9 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 148

ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy



วันจันทร์ ที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2568 นำโดย ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนฯ คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดเมธังกราวาส ได้ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ในช่วงกิจกรรมหน้าเสาธงว่า ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ทุกคนแสดงจุดยืนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ณ ลานอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่



NO

GIFT POLICY



Reporter / Photos / Graphics : นางสาวรัชชยาภรณ์ ถานะวุฒิพงษ์



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th



วารสาร

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

16 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 155

METHANG NEWS



การประชุมชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา



วันจันทร์ ที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ดร.ปรีชาชาญ อินทรชิต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) มอบหมายให้ นายณัฐนันท์ ภูแดง รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส พร้อมด้วย นางสาวณัฐสุดา เขมกตลีน และ นางสาววัชรารักษ์ วิกาหะ ครูโรงเรียนวัดเมธังกราวาส เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ณ ห้องประชุมยมหิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยมี นายประเสริฐศักดิ์ เทินไธสง ผอ.สพป.แพร่ เขต 1 เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส



054-511215 , 054511101



www.methang.ac.th