



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล
ปีการศึกษา 2565

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาววาสนา เดชธรรม

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชราษฎร์นุกุล)

ที่ วันที่ 31 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชราษฎร์นุกุล)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565

จำนวน 1 ชุด

ตามคำสั่งโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชราษฎร์นุกุล) ที่.....แต่งตั้งให้ข้าพเจ้านางวาสนา เดชธรรม ตำแหน่ง ครู รับผิดชอบในการดำเนินงาน/โครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565 นั้น

บัดนี้การดำเนินงาน/โครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายการเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาววาสนา เดชธรรม)

ตำแหน่ง ครู

31/มีนาคม/2566

ต่อบุคลากร

1.11 เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายที่ระบุในแผนงานโครงการ/กิจกรรม	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
ด้านปริมาณ บุคลากรในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุรักษ์) มีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้น และมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทั้งหมด	ด้านปริมาณ บุคลากรในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุรักษ์) มีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้น และมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทั้งหมด

เป้าหมายที่ระบุในแผนงานโครงการ/กิจกรรม	ผลงานที่ปฏิบัติได้จริง
ด้านคุณภาพ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดี ซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุรักษ์) และทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ด้านคุณภาพ บุคลากรได้มีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์ อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชานุรักษ์) และทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน

1.12 หลักฐานยืนยันความสำเร็จ

(✓) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) โครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) บันทึกข้อความ การดำเนินงานโครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) ภาพถ่ายโครงการ/กิจกรรม การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) แบบประเมินโครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

() เอกสาร หลักฐานอื่น (ระบุ)

ตอนที่ 2 การประเมินโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนน ตามความคิดเห็นของผู้ประเมินโครงการ

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 พอใช้	1 ปรับปรุง
1. ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ					
1.1 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายโรงเรียน	✓				
1.2 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	✓				
2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม					
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ/วัสดุ อุปกรณ์	✓				
2.2 ความร่วมมือ/จำนวนของบุคลากรในการดำเนินงาน	✓				
3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	✓				
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย	✓				
3.3 กระบวนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยง		✓			
4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม					
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนด	✓				
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	✓				
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	✓				
5. ด้านความพึงพอใจ					
5.1 ความร่วมมือของผู้ร่วมงานหรือการทำงานเป็นทีม	✓				
5.2 ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปตามกำหนดเวลา	✓				
5.3 ทานพอใจในผลสำเร็จของงาน/โครงการตามเป้าหมายที่กำหนด	✓				
รวม (ผลรวมทุกช่อง)	60	4			

การแปลระดับคะแนนจากข้อมูลมาตรฐานค่า

คะแนนเฉลี่ย	4.51-5.00	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย	3.51-4.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดี
คะแนนเฉลี่ย	2.51-3.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.50-2.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	พอใช้
คะแนนเฉลี่ย	0-1.49	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปรับปรุง

ผลการประเมินโครงการ

ระดับผลสัมฤทธิ์ การดำเนินโครงการมีระดับค่าเฉลี่ย = 4.92 (คะแนนผลรวม ÷ 13)
คิดเป็นร้อยละ = 98.4 (ค่าเฉลี่ยที่ได้ X 100 ÷ 5)

ระดับคุณภาพ

(✓) ระดับดีมาก () ระดับดี () ระดับพอใช้ () ระดับปรับปรุง

2.1 ผลการประเมินโครงการด้านประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล

2.1.1 ด้านประสิทธิภาพ

ค่าใช้จ่ายของโครงการ จำนวน 80,000 บาท (✓) เพียงพอ () ไม่เพียงพอ

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- เนื่องจากการดำเนินงานตามโครงการบางกิจกรรมเป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นกะทันหัน

หรือกระชั้นชิด เช่น การฉาบปูนกิจสงเคราะห์ การเยี่ยมไข้บุคลากร ลูกจ้าง เป็นต้น ส่งผลให้การดำเนินงานอาจเกิดความล่าช้าและผิดพลาดได้

2.2.1 ด้านประสิทธิผล

(✓) บรรลุวัตถุประสงค์ () สูงกว่าเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมาย

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

2.2 ผลการดำเนินงานด้านเวลา (ตามแผนการดำเนินงาน)

(✓) ตามเวลาที่กำหนด () เร็วกว่ากำหนด () ช้ากว่ากำหนด

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

2.3 กิจกรรมในโครงการที่ประสบผลสำเร็จ เพราะ

1. การให้บริการสวัสดิการ เพราะ เป็นการบริการสวัสดิการให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทพรัฐราษฎร์นุกูล) ทุกคน โดยกิจกรรมนี้ครอบคลุมสวัสดิการทั้งหมด ได้แก่ 1) ค่ารักษาพยาบาล 2) การฉาบปูนกิจสงเคราะห์ 3) งานมงคล 4) การเยี่ยมไข้บุคลากร ลูกจ้าง 5) เงินกู้ยืมสวัสดิการ 6) โบนัสครูอัตราจ้าง, บุคลากร 7) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี 8) การป้องกันความปลอดภัยและอุบัติเหตุในสถานศึกษา 9) การจัดบริการสระว่ายน้ำ อุปกรณ์กีฬา และ 10) การจัดบริการด้านการเสียภาษีอากร เป็นต้น ส่งผลให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ

2. การส่งเสริมความสามัคคีสร้างขวัญและกำลังใจ เพราะ เป็นการส่งเสริมความสามัคคีให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทพรัฐราษฎร์นุกูล) ทุกคน โดยกิจกรรมนี้ครอบคลุมความสามัคคีสร้างขวัญและกำลังใจทั้งหมด ได้แก่ 1) มุขิตาจิต 2) ทักษะศึกษา 3) ด้อนรับและเลี้ยงส่งมอบของที่ระลึก 4) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น 5) มอบของขวัญวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

6) จัดกิจกรรมประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และ 7) กิจกรรมรณรงค์น้ำดำหัว เป็นต้น ส่งผลให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคีและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

3. การสงเคราะห์สมาชิก เพราะ เป็นการสงเคราะห์สมาชิกให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล) ทุกคน โดยกิจกรรมนี้ครอบคลุมการสงเคราะห์สมาชิก ทั้งหมด ได้แก่ 1) ชุดเครื่องแบบของโรงเรียน 2) สงเคราะห์ประสบภัยธรรมชาติ และ 3) ลดค่าเล่าเรียนบุตร 20% เป็นต้น ส่งผลให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสงเคราะห์สมาชิกอย่างเหมาะสม

2.4 จุดเด่น/จุดด้อยของโครงการ/กิจกรรม

2.4.1 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

1. เป็นโครงการการจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เน้น การสร้างเสริมความสามัคคี ความรักใคร่กลมเกลียว ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล)

2. เป็นโครงการที่เน้นการสร้างขวัญกำลังใจของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน วัดเมธังกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล) ที่ส่งผลต่อสภาพจิตใจและอิทธิพลทำให้การปฏิบัติงานบรรลุตาม เป้าหมายของสถานศึกษาได้อย่างดีเยี่ยม

3. เป็นโครงการที่มุ่งแสดงออกถึงความรักความห่วงใยของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศร์ฐราชราษฎร์นุกุล) ที่มีต่อคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ซึ่งมีบทบาทในการพัฒนาผู้เรียน พัฒนาสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จ

2.4.2 จุดด้อยของโครงการ/กิจกรรม

2.5 แนวทางการปรับปรุงการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

1. ปรับเพิ่มคณะกรรมการในการรับผิดชอบกิจกรรมของโครงการให้มากขึ้น
2. ปรับเพิ่มการดำเนินงานของคณะกรรมการในโครงการให้เป็นระบบ และมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
3. ปรับลดกิจกรรมบางกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่กำลังเผชิญอยู่ในขณะนั้น

2.6 สรุปภาพรวมการดำเนินงาน/โครงการ

(✓) สมควร ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรพิจารณาให้ดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป เนื่องจากเป็นหนึ่งในสามโครงการใหญ่ ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่สามารถสร้างเสริมความสามัคคีของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เกิดความรักผูกพัน เกิดความรักในองค์กร อันจะส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ ของสถานศึกษาประสบความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

() ไม่สมควร ดำเนินการในปัจุบันประมาณต่อไป

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

-



ลงชื่อ.....

(นางสาววาสนา เดชธรรม)

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ 31 มีนาคม 2566

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....



ลงชื่อ.....

(นางสาวชญชิตา กาสิชัย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล)

วันที่ 31 มีนาคม 2566

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

.....
.....



ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์ศิลป์ ตาชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราชานุกุล)

วันที่ 31 มีนาคม 2566

ภาคผนวก

หลักฐานยืนยันความสำเร็จ
ร่องรอยการดำเนินกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมโครงการการจัดสวัสดิการ
สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
การจัดกิจกรรมของโครงการ การจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีการศึกษา 2565





