



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทศรัฐราษฎร์นุกูล)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 1



ค่านำ

ด้วยโรงเรียนวัดเม็ธกรวาส(เทศรฐราชภรรนุกูล) ได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนวัดเม็ธกรวาส(เทศรฐราชภรรนุกูล) ซึ่งมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในข้อมูล O34 และ O35 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทุกกลุ่ม/หน่วยมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โรงเรียนวัดเม็ธกรวาส(เทศรฐราชภรรนุกูล) จึงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผู้ประโยชน์ส่วนรวม ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการ และการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจกรรม การจัดการความเสี่ยงการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อบรรลุเป้าหมายเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (2561 – 2580)

โรงเรียนวัดเม็ธกรวาส(เทศรฐราชภรรนุกูล)



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ส่วนที่ 2 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	2
ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง	4
ส่วนที่ 3 มาตรการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน	6
แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	7
ส่วนที่ 4 การดำเนินกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	8
ภาคผนวก	
คณะผู้จัดทำ	

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพดติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนวัดเม็ธกราวาส(เทศรัฐราชภรณกุล) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

2. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

2.1 กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพดติมิชอบหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของโรงเรียนวัดเม็ธกราวาส(เทศรัฐราชภรณกุล) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 เป้าหมาย คือ ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนวัดเม็ธกราวาส(เทศรัฐราชภรณกุล) จำนวน 4 กลุ่มงานประกอบด้วย

- 1) กลุ่มงานบริหารวิชาการ
- 2) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 3) กลุ่มงานบริหารบุคคล
- 4) กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ส่วนที่ 2

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

1. การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วน

1) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

2) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

3) กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสรเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วน

1) การรับ

2) จ่ายเงิน

3) การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีการเงิน

4) การจัดซื้อจัดจ้างและจ้างบริการ

5) การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า

6) การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์

7) การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

8) การจัดหาพัสดุ

9) การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา

2. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

1) สูญเสียงบประมาณโดยเปล่าประโยชน์

2) เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสกรกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

3) เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน



3. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อนโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ประจำปีพ.ศ. 2566

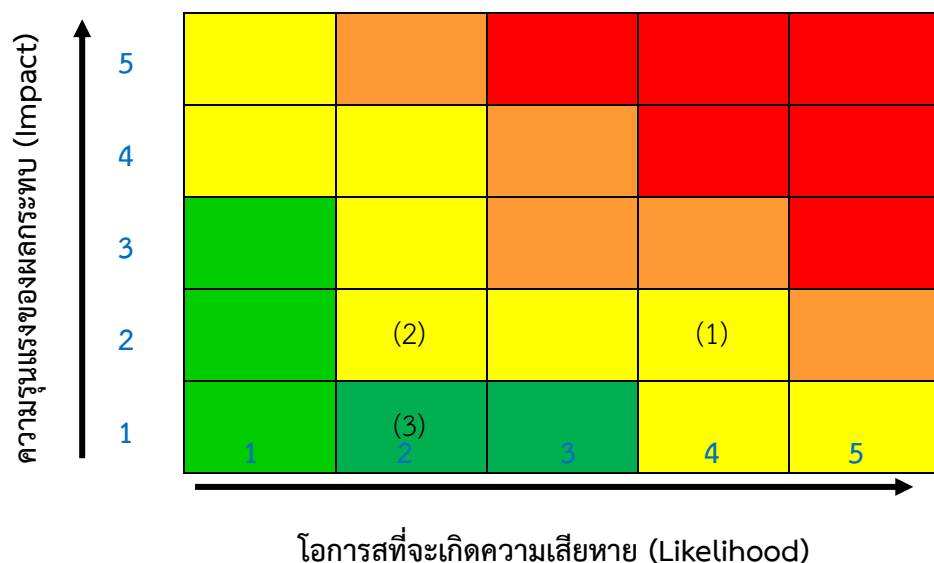
โรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล) กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 3 ประเด็นหลักดังนี้

1. เบียดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต
2. การใช้ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
3. ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์ (สอนพิเศษในโรงเรียน)

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสียหายในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1	เบียดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต	2	2	4	(2)
2	การใช้ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	2	4	8	(1)
3	ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์ (สอนพิเศษในโรงเรียน)	1	2	3	(3)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
เบียดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต	ลำดับ 1 (ปานกลาง = 8 คะแนน)
การใช้ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	ลำดับ 2 (ปานกลาง = 4 คะแนน)
ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์ (สอนพิเศษในโรงเรียน)	ลำดับ 3 (ต่ำ = 2 คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 2 ระดับ คือ ปานกลาง และต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทพรัตนราชวรานุกุล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	ไม่มี
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ไม่มี
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	1. เบียดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต 2. การใช้ความสนิทสนมกับผู้ปกครองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
 ต่ำ (Low)	-	3. ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์(สอนพิเศษในโรงเรียน)

ส่วนที่ 3

มาตรการและการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทศรฐราชภัฏธนบุรี) ได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน จำนวน 4 ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

1. ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 เบียดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

1.1 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 อย่างเคร่งครัด

2. ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การใช้ความสัมพันธ์กับผู้ปกครองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

2.1 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด

2.1 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด

2.3 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด

3. ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ใช้สถานที่ราชการ แสวงหาผลประโยชน์(สอนพิเศษในโรงเรียน) โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

3.1 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.2 ควบคุม กำกับ ดูแล ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

3.3 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงเรียนวัดเม็งกราวาส(เทศรฐราชภรรณภฏ) รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียนวัดเม็งกราวาส(เทศรฐราชภรรณภฏ)
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

2) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงเรียนวัดเม็งกราวาส(เทศรฐราชภรรณภฏ) อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 4

การดำเนนกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนนกิจกรรมการจัดการความเสี่ยง
การทุจริตหรือการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรฐราชภรณกุล)
ประจำปี พ.ศ.2566

**ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 เปิดบังเวลาราชการออกนอกโรงเรียน
โดยไม่ได้รับอนุญาต**

มาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

1.1 ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามกฎหมายระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
2547 รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 อย่าง
เคร่งครัด

การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

METHANG NEWS

วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 118

ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีการศึกษา 2566

วันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566 นายศักดิ์ศิลป์ ดาจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล) และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกันประชุมปรึกษาหารือในหัวข้องานต่าง ๆ พิจารณานโยบายแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 และเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 / 2566 โดยมี นายขวัญชัย พนมขวัญ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวัดเมธงกราวาสฯ เป็นประธานในการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม 2 โรงเรียนวัดเมธงกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล)

Reporter : นางศิริพร สันคม Photo / Graphics : ว่าที่ร้อยตรีปิณฑานพวงศ์ โปร่งคำ

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธงกราวาสฯ ๐๕๔-๕๑๑๒๑๕, ๐๕๔-๕๑๑๑๐๑ www.methang.ac.th

การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส
(เทศรัฐราษฎร์นุกุล)

วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 135

วารสาร

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดเมธังกราวาส ครั้งที่ 3 / 2566



วันอังคารที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นายศักดิ์ศิลป์ ตาขันทะ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกุล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ ได้ร่วมประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ ครั้งที่ 3 / 2566 เพื่อชี้แจงข้อราชการและเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 ณ ห้องประชุม 2 โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ 054-511251 , 054-511101
Reporter / Photo / Graphics : ว่าที่ร้อยตรีปิณฑา พงษ์คำ โปร่งคำ www.methang.ac.th

การประชุมกลุ่มงานบริการงานงบประมาณ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส
(เทศรฐราชภรรณ์นุกูล)



วารสาร

วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 142

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรณ์นุกูล)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑



ประชุมกลุ่มงานบริหารงบประมาณ ครั้งที่ 1 / 2566

วันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นายศักดิ์ศิลป์ ตาขันทะ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชภรรณ์นุกูล) มอบหมายให้นายจุฑาทกร เคราะห์ดี รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ ร่วมกันประชุมกลุ่มงานบริหารงบประมาณ ครั้งที่ 1 / 2566 ณ ห้องประชุมชมพอ โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ





Reporter / Photo / Graphics : ว่าที่ร้อยตรีปิณฑา พงศ์ โปร่งคำ

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ

054-511251
054-511101

www.methang.ac.th

การประชุมพุดเช้า ข้าว สพฐ.
โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)



METHANG NEWS
โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

24 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 147

พุดเช้า ข้าว สพฐ.
ครั้งที่ 20/2566

วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นายศักดิ์ศิลป์ ตาขันทะ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เข้าร่วมประชุม รับชมรายการพุดเช้าข้าว สพฐ. ประจำสัปดาห์ พบกับ ดร.อัมพร พินะสา เลขาธิการ กพฐ. ในช่วงเลขาธิการ กพฐ. พบเพื่อนครู และดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการ กพฐ. ต่อเนื่องด้วยแจ้งข้อราชการจาก สพฐ. ผ่านช่องทาง YouTube ณ ห้องประชุมชมพอ โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ ตั้งแต่เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป



Reporter / Photo / Graphics : ว่าที่ร้อยตรีปิณฑา พงษ์ ไพรงค์ค์

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาส

054-511251 , 054-511101

www.methang.ac.th

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 การใช้ความสนิทสนมกับผู้ปกครอง เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

2.1 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานศึกษา
อย่างเคร่งครัด

2.1 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจอย่าง
เคร่งครัด

2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสถานศึกษาอย่างเคร่งครัด

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล) (ฉบับภาษาไทย)



ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล)

โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติจากภัยการทุจริตและการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบันเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎหมายระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ยึดปฏิบัติและดำเนินการภายใต้นโยบาย ดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเป็นอย่างเท่าเทียม
2. การใช้งบประมาณ เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เลือกประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้องตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส
3. การใช้อำนาจ การสั่งการเป็นไปตามระเบียบ และยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนดตามระเบียบทางราชการ
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนดตามระเบียบทางราชการ
5. การแก้ไขข้อหาการทุจริต โดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
6. คุณภาพการดำเนินงาน การให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกับไม่เลือกปฏิบัติ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบันต่อสาธารณชน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน พัฒนางานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเกิดความสะดวกรวดเร็วกว่าเดิม และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
9. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 บนเว็บไซต์ให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับเรื่องข้อมูลพื้นฐาน , การบริหารงาน , การบริหารเงินงบประมาณ,การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในโรงเรียน
10. การป้องกันการทุจริต เปิดเผยมูลเหตุของการดำเนินการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายศักดิ์ศิลป์ ดาสนิยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล)

**ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล) (ฉบับภาษาอังกฤษ)**



Announcement of Watmethangarawas School (The Rath Ratnukul)

Subject: Honest will in the administration of Watmethangarawas School

Watmethangarawas School (The Rath Ratnukul) give importance to the administration with integrity and transparency in accordance with the intent of the Constitution of Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Official Information Act, B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Public Administration, B.E. 2546, National Strategy (2018 - 2037), Master Plan under the National Strategy (2018 - 2037), Anti-Corruption and Misconduct Issues, and the national plan on national security from the threat of corruption and the promoting the administration of state affairs with good governance and and the prevention and suppression of corruption and misconduct in the public sector.

Watmethangarawas School determines to instill values, morals, and ethics and the spirit of the office in maintaining the dignity of the civil servants and honesty coupled with effective government management to prevent and suppress corruption and misconduct by government officials at all levels and meet the needs with convenience to the public to build confidence in the bureaucracy.

As an administrator of Watmethangarawas School, I would like to declare our intent in good faith in the administration according to the moral policy, ethics and transparency without corruption as a standard of practice and values for government officials and corporate personnel to adhere to and act with other law and regulations. In order to achieve that intention these are the guidelines for personnel and staff in Watmethangarawas School to comply and operate under the following policies:

1. Performing duties by adhering to the standard be transparent perform the task or perform the procedure and predetermined period and on an equal footing.
2. Budget use should worth on purpose, not for the benefit of oneself or one's friends as well as the procurement process and inspection of parcels should be transparent.

-2-

3. Use of power and order in accordance with the regulations and adhere to the principles of morality, transparency and good governance, use of government property in accordance with the guidelines and guidelines prescribed in accordance with the official regulations.

4. Use of government property should follow the guidelines that prescribed in accordance with the official regulations.

5. Solving the problem of corruption by emphasize on anti-corruption seriously

6. Operational quality, serve with quality service by strictly adhering to the standards, procedures and time periods specified and to be equitable without discrimination.

7. Communication efficiency dissemination of information of the agency complete and is current to the public through a variety of channels easily accessible and not complicated.

8. Developing working system by using technology for convenience and faster service. The service recipients have the opportunity to participate in the improvement and development of service.

9. Disclosure of information, disseminate information according to the Government Information Act B.E. 2540 on the website for the public to know about basic information, administration, budget management, human resources management and development and promoting transparency in schools.

10. Fraud prevention Disclosure information on anti-corruption actions and internal measures to prevent corruption to the public.

Therefore, announced for acknowledgment and general practice

Announced on the 3rd day of January B.E. 2023

(Mr.Sakin Takanta)

Director of Watmethangarawas School

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล) (ฉบับภาษาจีน)



帕府迈唐学校公告
主题:帕府迈唐学校行政管理意向

帕府帕府迈唐学校非常重视德育和教学透明度,根据《2017年泰国王国宪法》的精神,2007年官方新闻发布皇家法令关于管理 管家事务的规则 和方法,2003年《国家预防和制止腐败战略第三阶段》(B.E 2561-2580)有效 管理和保护公务员,遏制公共部门的腐败和不当行为,要求在保持公务员的尊严和诚信的基础上,结合有效的公共管理措施。

预防和制止腐败行为的生,培养公务员的价值观、道德观。督促各级政府对人民需求的回应,树立人民对官僚体制的信心。

作为帕府帕府迈唐学校负责人,本人以诚实、透明和负责的态度发此声明,以此成为政府官员和帕府小学服务区中所有的标学校的教学标准、法规和执行价值观。为了保证执行透明度,所有学校应做到以下:

1. 以快速、准确、公平、透明和公正的服务满足人民群众的需求为目标,按照善治管理和运作。
2. 根据目标,预算的使用是值得。不利于自己或朋友以及采购过程并且对包裹的检查结果是透明。
3. 权力和秩序的行使有章可循,坚持道义、透明、善治的原则。
4. 政府财产的使用按照官方规定的方针和指引进行。
5. 解决腐败问题,严肃反腐倡廉。
6. 质量、优质服务运营、遵守标准、程序和时间段都严格规定,一视同仁地遵守。
7. 机构信息的沟通和传播效率是完整,并且通过各种易于访问且不复杂的 渠道向公众公开。
8. 操作系统的改进。以技术的快速实施。为人民提供方便的服务。联系客户参与改善工作系统支持的需要和透明度。

-2-

9. 信息披露,当1997年的信息法在本组织网站上披露最新信息,向公众通报基本信息、行政管理、预算管理、人力资源管理和支持工作系统的透明度。

10. 反腐败宣言的帕府小学教育服务区管理局加强企业文化和建设和反腐败行动计划。

特此声明 2023年1月3日



(Mr. Saksin Takanta)
帕府帕府迈唐学校校长

ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชวรานุกุล)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ฉบับภาษาไทย



ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล)

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล) ในฐานะหน่วยงานของรัฐทำหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล) ให้มีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดี และพัฒนาระบบบริหาร บุคลากรให้เป็นไปตามกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ผดุงไว้ซึ่งระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และป้องกันการทุจริต

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล) ตระหนักถึงสิทธิ และหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล) จดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดและ งดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ดังนั้น เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือนำไปสู่การปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกัน รวมทั้งเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องแก่ บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล) จึงกำหนดแนวทางเรื่องการไม่ให้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน ดังนี้

1. งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติและดำรงตนเป็นอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลบุคลากรในกลุ่มงาน และกลุ่มขึ้นให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

-2-

5. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

(นายศักดิ์ศิลป์ ดาชนันท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชวรานุกุล)

ประกาศโรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทศรฐราชราษฎร์นุกูล)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ฉบับภาษาอังกฤษ



Announcement of Watmethangarawas School

Subject: No Gift Policy

Watmethangarawas School as a government agency, serves to promote personnel development in Watmethangarawas School to have a good quality of life and work and develop a personnel management system to be in line with the mechanism for effectively driving the national strategy, uphold the system of morality ethics and governance, no conflicts of interest from performing duties and preventing corruption. There is no conflict of interest in performing the duties of personnel in Watmethangarawas School.

Realize their rights and duties in preventing all forms of corruption, and instilling the values of honesty in the performance of duties, by encouraging personnel in Watmethangarawas School to refrain from giving gifts or any other benefits. Therefore, in order to guide actions that may affect decision-making on duty, or lead to actions or cause conflicts of interest as well as to create the correct attitude for personnel in Watmethangarawas School. Therefore, the guidelines for not giving Do not accept gifts, gifts or any other benefits from performing duties (No Gift Policy) in accordance with the law, and in accordance with the anti-corruption policy and anti-bribery policies as follows:

1. Refrain from accepting gifts and gifts of any kind from performing duties, from outsiders, visitors or stakeholders.
2. Refrain from giving gifts and gifts of any kind to outsiders, visitors or stakeholders.
3. Not seeking to obtain gifts, gifts or any other unlawful benefits.
4. Supervisors at all levels must behave and maintain themselves well as well as supervise personnel in the work group and class level to behave in relation to giving or receiving gifts, gifts or any other benefits as required by law.

-2-

5. Congratulations expressing good wishes welcome show or expressing condolences on various occasions as usual should use a way of expressing yourself by signing the greeting card, condolence card or use social media instead of giving things.

Therefore, announced for acknowledgment and general practice.

Announced on the 3rd day of January B.E. 2023



(Mr.Saksin Takanta)

Director of Watmethangarawas School

ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล)
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ฉบับภาษาจีน



帕府迈唐学校公告
主题：无礼品政策

帕府迈唐学校作为一个政府机构，致力于促进帕府迈唐学校的人员发展，使其具有良好的生活和工作质量，并制定一个与有效推动国家战略的机制相适应的人事管理制度，维护道德伦理和政府制度，履行职责时不存在利益冲突，防止腐败。在帕府迈唐学校履行人员职责时不存在利益冲突。

在防止各种形式的腐败方面实现其权利和义务。在履行职责时灌输诚实的价值观。通过鼓励帕府迈唐学校的工作人员避免提供筛选或任何其他福利。因此，为了指导可能影响当班决策的行动，或导致行动或引起利益冲突，以及为帕府迈唐学校的人员树立正确的态度。因此，不送礼准则不接受礼物、礼物或依法履行职责的任何其他好处（不送礼政策）。并根据以下反腐败政策和反贿赂政策：

1. 不接受礼物和任何形式的礼物，不履行职责。来自外部人员、访客或利益相关者。
2. 禁止向外人、访客或利益相关者赠送礼物和任何形式的礼物。
3. 不寻求获得礼物、礼物或任何其他非法利益。
4. 各级主管必须遵守和维护自己的行为，并监督工作组和班级别的人员遵守法律规定的馈赠或接受礼物、礼物或任何其他利益的行为。

-2-

5. 祝贺表达良好祝愿欢迎表示或慰问在各种场合如往常一样，应通过签署贺卡、吊唁卡或使用社交媒体来表达自己的谢意，而不是送东西。

因此，确认宣布和实施。

于 2023 年 1 月 3 日宣布



(Mr. Saksin Takanta)

帕府迈唐学校校长

การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ในเรื่องของการรับของขวัญของกำนัลจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ใช้สถานที่ราชการ แสวงหา

ผลประโยชน์ (สอนพิเศษในโรงเรียน)

มาตรการจัดการความเสี่ยงดังนี้

3.1 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.2 ควบคุม กำกับ ดูแล ประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติ
เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ และการ
ประพฤติมิชอบเพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

3.3 ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติ
ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและ
ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการ
ดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุก
รูปแบบ

ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศรัฐราชภรณ์กุล) เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล)

เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ประจำปีงบประมาณ 2566

เพื่อให้เป็นไปตามระบอบการปกครองระบอบประชาธิปไตย พ.ศ.2560 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 บุคลากรของรัฐ (พ.ศ.2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การจัดการทุจริตและนโยบาย ของรัฐบาล การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม ซื่อสัตย์ และซื่อสัตย์ในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อตอบสนองความพึงพอใจ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในระบบราชการ

โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวปฏิบัติของโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีธรรมาภิบาลแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติงานที่

- 1.1 บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่าง เหน็ดเหนื่อย ไม่ทำเป็นอุ้งเท้าต่อที่ไปหรือผู้ติดต่อผู้รับทราบเป็นการส่วนตัว
- 1.2 บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ปฏิบัติงานอย่างมีวินัยในความสามารถ และมีระดับขีดความสามารถในหน้าที่รับผิดชอบ
- 1.3 บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานที่

-2-

2. ด้านการใช้งบประมาณ

- 2.1 โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ไปยังไปยังถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนอย่างคุ้มค่า เข้าไปคนวัดทุกประเภท และไม่มีข้อบ่งชี้ของหน่วยงานหรือหน่วยงาน
- 2.2 การเปิดเผยข้อมูลของบุคลากรภายในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ในเรื่องต่างๆ คำทำงานส่วนกลาง คำวิสัยทัศน์ หรือคำเดินทางราชการ ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง
- 2.3 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุของโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนได้

3. ด้านการใช้อำนาจ

- 3.1 ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยผลการเลื่อนให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ที่บังคับบัญชา ทำในกระส่วนตัวของผู้นั้นหรือทำในสิ่งที่ผิด
- 3.2 มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้เกี่ยวข้อง
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 4.1 บุคลากรในโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือไม่นำไปให้ผู้อื่น
- 4.2 โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) มีกระบวนการในการขอขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกในการขอทรัพย์สินของราชการที่มีการมีโดยบุคลากรภายในโรงเรียน และบุคลากรภายนอกโรงเรียน
- 4.3 โรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) มีการจัดทำแผนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในโรงเรียนและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงโรงเรียนจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงเรียนด้วย

5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- 5.1 ผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนวัดเม็กราวาส (เทศรัฐราชภรณ์กุล) ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการทุจริต

-3-

5.2 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ

5.3 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.4 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการมีรางวัล ตรวจสอบการทุจริตในโรงเรียน รวมถึง การนำผลการตรวจสอบข้อบกพร่องไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในโรงเรียน

6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

6.1 คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดกิจกรรมการเรียนการสอน และปฏิบัติงานให้บริการโดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใสเป็นไปอย่างซื่อสัตย์และรวดเร็วทันที่

6.2 เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

6.3 เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ไม่ขัดแย้งกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

6.4 เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ไม่เรียกรับเงิน หรือสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้บริการปฏิบัติหน้าที่

6.5 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการบริหารงานหรือการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของนักเรียน ผู้ปกครอง เป็นหลัก

7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

7.1 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

7.2 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของโรงเรียน

7.3 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการทบทวนการให้บริการตามข้อร้องเรียนหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับบริการดำเนินการให้มีการแจ้งในกรณีที่มีข้อร้องเรียนได้อย่างชัดเจน

7.4 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน

-4-

8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

8.1 เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการให้ดีขึ้น

8.2 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

8.3 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

8.4 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

8.5 โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ให้สาธารณชนได้ทราบใน 5 ประเด็น คือ

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

9.2 การบริหารงาน

9.3 การบริหารงบประมาณ

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

10. ด้านการป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) ให้สาธารณชนได้ทราบใน 2 ประเด็น คือ

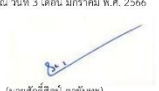
10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

10.2 มาตราการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรในโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล) พิจารณาดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสไว้เป็นไปตามนโยบาย

-5-

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566



(นายศักดิ์สิทธิ์ คำภีระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรัฐราษฎร์นุกูล)

กิจกรรมการเผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค้ในการเสริมสร้างจิตสำนึกให้คณะครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดเมธังกราวาส(เทศรฐราชฐ์นุกูล)
ร้งเกียจการทุกจริตทุกรูปแบบ

วารสาร วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 ฉบับที่ 141

โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

เมธังฯ ขอต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 นายศักดิ์ศิลป์ ตาขันทะ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน โรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล) ได้ประกาศจุดยืนในช่วงกิจกรรมหน้าเสาธงว่า ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดเมธังกราวาส (เทศรฐราชฐ์นุกูล) ทุกคน ขอต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นทุกประเภท

Reporter : นายจุฑากร เคาระห์ดี Photo / Graphics : ว่าที่ร้อยตรีปิณฑิภาณุพงศ์ โพรงคำ

 งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวัดเมธังกราวาสฯ  054-511215, 054-511101  www.methang.ac.th

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566



คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

นายศักดิ์ศิลป์ ตาขันทะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเม็กราวาส(เทศร์ฐราชภร์นุกุล)
นายจุฑากร เคาระห์ดี	รองผู้อำนวยการบริหารงานงบประมาณ
นางสาวชนัญชิดา กาสีชัย	รองผู้อำนวยการบริหารงานวิชาการและบริหารงานบุคคล
นางสาวปานชีวินท์ แบ่งทิศ	รองผู้อำนวยการบริหารงานทั่วไป
นางนงนุช อิมจิตอนุสรณ์	หัวหน้าบริหารกลุ่มงานบุคคล
นางบุญจันทร์ เสาร์แดน	หัวหน้าบริหารกลุ่มงาน
นายศุภการณ์ สว่างเมืองวรกุล	หัวหน้าบริหารกลุ่มงานบริหารงานวิชาการ
นางศิริพร สันคม	หัวหน้าบริหารกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

คณะผู้จัดทำ

นางสุภาวดี กาวิวล	หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน
นางนิพร ฟ้าเลื่อน	เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบและความคุมภายใน
นางสาวอาทิตยา อินต๊ะสุวรรณ	ครูจ้างสอน
นางสาวเกวลิณ ชัตติโย	ครูจ้างสอน

