



การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนนาอินวิทยาคม

ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนนาอินวิทยา

โรงเรียนนาอินวิทยา ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ จัดระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เอื้อต่อการบริหารงานบุคคลเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดย

๑. ประกาศปณิญา อันประกอบด้วยคำมั่นสัญญาและเจตจำนงในการบริหารสถานศึกษา คือ

๑.๑ ด้วยเกียรติข้า : ข้าของสัญญาว่า

ข้อ ๑ ข้าจะบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ของ นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดย คำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ ข้าจะจัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้องโปร่งใสคุ้มค่า ตรวจสอบได้มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ข้าจะจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๕ ข้าจะมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นโดยส่งเสริมความเข้มแข็งของ โรงเรียนและครูในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในพัฒนา

๑.๒ เจตจำนงสู่การปฏิบัติ

ข้อ ๑ จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา

ข้อ ๒ จะปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและวินัย

ข้อ ๓ จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

ข้อ ๔ จะยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๕ จะมุ่งมั่นในการบริหารที่ดี

๒. แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี โดยการมีส่วนร่วม และปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน คำนึงครูผู้สอน ห้องเรียน ลดงานธุรการและศึกษานิเทศก์ร่วมทำพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับสูง ตามภารกิจ ระดับพื้นที่และระดับนโยบาย

๒.๒ จัดระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนนาอินวิทยา

๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพ ผู้เรียน โดย ปลุกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง อันประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความ ซื่อสัตย์สุจริตความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๒.๔ เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตโดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมโปร่งใสในมรรคและความ การดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๕ จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแผนพัฒนาการศึกษาของ ภาคการศึกษาและจังหวัดตามบริบทความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษาโดยใช้เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เป็นเป้าหมายความสำเร็จที่สำคัญ

๒.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อบริหารและพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติโดยอาศัยหลัก วิชาการความคิดริเริ่มนวัตกรรมการปฏิบัติที่เป็นเลิศตลอดจนการวิจัยมาใช้ในการกำหนดโครง/กิจกรรมการ ดำเนินงานและบูรณาการกับมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษานโยบายและ ITA

๒.๗ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มุ่งเน้นการส่งเสริมความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาของโรงเรียนและความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู

๒.๘ นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติโดยวิเคราะห์ความสำคัญประกาศกำหนดนโยบายจัดทำแผนงานโครงการสู่การปฏิบัติตลอดจนนิเทศติดตามประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๒.๙ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารคุณภาพองค์กร PDCA) ประกอบด้วย (การวางแผน Plan) (การดำเนินงานตามแผน Do) (การติดตาม ตรวจสอบและนิเทศ Check) (และการปรับปรุงแก้ไข Act) (มาใช้พัฒนาคุณภาพการบริหารและการ ดำเนินการทุกระดับ ทั้งระดับสำนักงาน ระดับกลุ่ม และระดับงาน โครงการ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ

๒.๑๐ จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การดำเนินงานในทุก ระดับทั้งระดับ โรงเรียนระดับห้องเรียน ระดับกลุ่ม ระดับบุคคล และระดับ โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน และจัดให้มี เรียนรู้รับปรุงการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๑๑ ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชาเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีสารสนเทศ(ICT) มาใช้ในการบริหารจัดการศึกษาการเรียนรู้และการบริการ

๓. เป้าหมายความสำเร็จ

๓.๑ โรงเรียนมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาโดย

๑) มีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาโดยรวมไม่ ต่ำกว่าระดับดีมาก

๒) มีคะแนนผลการทดสอบO-Net หรือ NT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

๓.๒ ครูมีความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้โดย

๑) มีคะแนนผลการทดสอบO-Net หรือNT ของนักเรียนในความรับผิดชอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐

๒) นักเรียนในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓.๓ ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของกลุ่มและของโรงเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕

๓.๔ ประเทศชาติมีความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๔. กำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการและลูกจ้างในสถานศึกษา อันประกอบด้วย

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดผลประโยชน์ของนักเรียนครู บุคคลทางการศึกษาประชาชน และประเทศเป็นสำคัญ

๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ยึดผลประโยชน์ของตนและพวก พ้องโดยมิชอบ

๔.๓ จัดระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๔.๔ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็น ด้วยความรักความเมตตาเป็นสำคัญ ส่งเสริมบรรยากาศที่เป็นกัลยาณมิตรในโรงเรียนและห้องเรียน

๔.๕ มุ่งเน้นยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สูงขึ้นอย่างรอบด้าน

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเป็นแบบอย่างที่ดีเกี่ยวกับการตรงต่อเวลาเคารพกฎหมายระเบียบและ วินัยความซื่อสัตย์สุจริตความรับผิดชอบและบริการที่ดี

๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณให้ถูกต้องโปร่งใสคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

การพัฒนาครูและบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โรงเรียนนาอินวิทยาคม ดำเนินการดังนี้

ขั้นตอน	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นเตรียมการ (Planning)	1. ประชุมวางแผน 2. เขียนโครงการ	กรกฎาคม กรกฎาคม	80,000	นางสาวลัดดาวัลย์
2. ขั้นดำเนินการ (Doing)	2.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร 2.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานตามโครงการ 2.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน 2.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมดังต่อไปนี้ - กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรในการ ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ปศพพ.)สู่ผู้เรียน - กิจกรรมพัฒนาครูให้มีองค์ความรู้และ สมรรถนะสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (PLC)/โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มี	พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567	10,000 10,000	นางสาวลัดดาวัลย์ นางสาวลัดดาวัลย์

	สมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยี(ICT)เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 - กิจกรรมการพัฒนาครูและบุคลากรในการอบรม สัมมนาพร้อมจัดทำทะเบียนคุณเกียรติบัตร - กิจกรรมการรวบรวมทะเบียนคุณโล่ เกียรติบัตรผลงานครู และบุคลากรทางการศึกษา / ID PLAN - กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากร และการอบรมพัฒนาตนเอง		20,000 - 40,000	นางสาวลัดดาวัลย์ นางสาวลัดดาวัลย์ นางสาวลัดดาวัลย์
3. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Checking)	3.1 ประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง 3.2 สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง 3.3 สรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้บริหาร	มีนาคม 2567 - เมษายน 2567	-	นางสาวลัดดาวัลย์
4. ขั้นปรับปรุงและพัฒนา (Action)	4. 1นำผลการประเมินมาจัดทำโครงการ เพื่อปรับปรุงพัฒนา ให้บรรลุวัตถุประสงค์	มีนาคม 2567 - เมษายน 2567	-	นางสาวลัดดาวัลย์

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2566 (รอบ 6 เดือน)

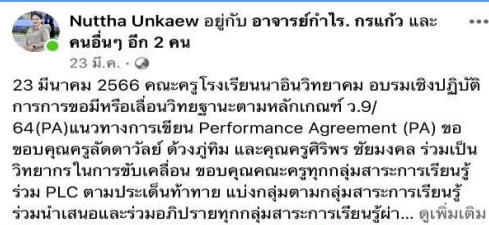
1 พฤษภาคม 2566 – 30 กันยายน 2566

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานหรือฝ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการดำเนินงาน			
			การดำเนินการโครงการ		งบประมาณ	
			ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ใช้จ่าย	คงเหลือ
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคคล	8,000		/	-	8,000

๖. ภาพการทำกิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนนาอินวิทยาคม



ภาพการทำกิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนนาอินวิทยาคม



ภาพการทำกิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนนาอินวิทยาคม

Nuttha Unkaew อยู่กับ อาจารย์ก่อไร. กรแก้ว และ ...
คนอื่นๆ อีก 2 คน
6 ม.ค. · 🌐

๖ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. โรงเรียนนาอินวิทยาคม ดำเนินการจัด
อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการพัฒนาการประเมิน
วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ๖9/2564 (วPA) สำหรับตำแหน่ง ครู สาย
งานการสอน และการใช้งานแอปพลิเคชัน Padlet ในการจัดเก็บ
ข้อมูลให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาพร้อมครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาอิน โดยวิทยากรผู้ชำนาญการณัฐรา อนุ
แก้ว คุณครูลัดดาวัลย์ ตัวงูทิม และครูศิริพร ชัยมงคล... ดูเพิ่มเติม

Nuttha Unkaew อยู่กับ ประชาสัมพันธ์ รร.นาอิน
วิทยาคม อุดรดิตต์
31 ก.ค. 2565 · 🌐

29-30 กรกฎาคม 65 นางสาวศิริพร ชัยมงคล นางสาวลัดดาวัลย์
ตัวงูทิม และนางสาววิภาดา บุญรัตน์ครูโรงเรียนนาอินวิทยาคม
ได้เข้าร่วมรับอบรมหลักสูตรแนวทางการพัฒนาการประเมิน
วิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ๖9/2564 (วPA) สำหรับตำแหน่ง ครู สาย
งานการสอน โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้ คืออาจารย์จักร
กฤษ เลื่อนกระถิน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบางละมุง สังกัด
สพม.ชลบุรี ณาจารย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ... ดูเพิ่มเติม

Nuttha Unkaew อยู่กับ ประชาสัมพันธ์ รร.นาอิน
วิทยาคม อุดรดิตต์
18 พ.ย. 2565 · 🌐

ร่วมกับคุณครูผู้รับผิดชอบโครงการ Zero Waste School อบรม
โครงการสร้างพลังชุมชนเพื่อลดขยะมูลฝอย โดยนายสุรศักดิ์ วงศ์
ตั้ง นายอำเภอพิชัย ได้มอบนโยบายการจัดการขยะในครัวเรือน
และในหน่วยงานราชการ 🙏ขอขอบคุณนายกอรุณ ทองพัน นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ที่จัดกิจกรรมนี้ ขอบคุณท่าน
วิทยากร และผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการบริหารจัดการ
ขยะในโรงเรียนนาอินวิทยาคมต่อไปค่ะ

Nuttha Unkaew อยู่กับ ประชาสัมพันธ์ รร.นาอิน
วิทยาคม อุดรดิตต์ และ สปป.อุดรดิตต์ เขตหนึ่ง เขต
หนึ่ง
30 ก.ค. 2565 · 🌐

30 กรกฎาคม 65 นางสาวศิริพรภา ปานสมบัติ ครูโรงเรียนนาอิน
วิทยาคม ครูผู้รับผิดชอบโครงการ พร้อมด้วยนางสาววิจิตร บุตรบุญ
นักเรียนชั้น ม. 6 ประธานกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ในนาม
คณะตัวแทนอำเภอพิชัย เข้าร่วมกิจกรรมงานมหกรรมเฉลิมฉลอง
ครบรอบ 20 ปี TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ ประจำปี
2565 ณ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี 🙏ขอขอบคุณ
ท่านนายอำเภอพิชัย ที่มอบโอกาสให้แก่โรงเรียนนาอิน... ดูเพิ่มเติม

**วิทยาลัย
บริษัทสร้างการดี**

**ขอเชิญประชุมออนไลน์เชิงปฏิบัติการ
กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการค้าเป็นงานบริษัทสร้างการดีที่สุดโดยเฉพาะ
(บริษัทสร้างการดี 4.0)**

ระบบ Zoom Meeting ID: 984 940 5103 Passcode: 2565
ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2565 เวลา 07.30 - 16.30 น.

รศ. นิธยา สัมศรี

อู๋ กิ๊ต อุฒมวงค์

ผญ. กรณณา วิชเษไฉลา

[https://www.zoom.us/j/9849405103?pwd=ZWVkdjZlcUJlOTBldzRnTGdFbnNkdDZkdz09](#)

 Join Zoom Meeting



 ประชาสัมพันธ์ รร.นาอินวิทยาคม อุดรดิตถ์ อยู่กับ
Nuttha Unkaew
20 ส.ค. 2565 •

ขอขอบคุณคุณครูศิริประภา ปานสมบัติ นำนักเรียนเข้ารับมอบ
พัฒนาคณะทำงานขับเคลื่อน ทุปนิมเบอร์วัน เรื่องการป้องกันยาเสพติด
ติดแก่เยาวชน ต่อด้านยาเสพติดติดแบบบูรณาการปี 2565 ค่ะ



ภาพการทำกิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนนาอินวิทยาคม

