



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาอินวิทยาคม

ที่ -

วันที่ 11 มิถุนายน 2566

เรื่อง การจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมของโรงเรียนนาอินวิทยาคม

เรียน คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนนาอินวิทยาคม

ด้วยโรงเรียนนาอินวิทยาคมมีนโยบายให้มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ จัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต และถ่ายภาพร่วมกัน บริเวณป้าย “โรงเรียนโปร่งใส ไร้ทุจริต” โดยแจ้งให้บุคลากรภายในโรงเรียนทุกคนร่วมกิจกรรมทุกเดือน และ กำหนดจัดกิจกรรมในวันจันทร์ที่สองของเดือน เวลา 08.00 น. ณ บริเวณหน้าเสาธงของโรงเรียนสำหรับเดือน มิถุนายน 2566 กำหนดจัดกิจกรรมในวันจันทร์ที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 น.

2. กิจกรรม 5 ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างลักษณะนิสัย) เพื่อให้สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นที่ประทับใจของผู้มาติดต่อราชการหรือผู้รับบริการ บุคลากรมีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี มีระเบียบวินัยมากขึ้น และเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา 19 (COVID-19) โดยแจ้งบุคลากรภายในโรงเรียนทุกคนร่วมกิจกรรม 5 ส. บริเวณโต๊ะทำงานของตนเองอุปกรณ์ เครื่องใช้ ภายในห้องทำงาน และบริเวณภายในโรงเรียน โดยจัดกิจกรรม 5 ส. บริเวณโต๊ะทำงานของตนเองต้องทำงาน และบริเวณภายในโรงเรียนทุกวันพุธที่สองของเดือน ทุกเดือน ตั้งแต่เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป สำหรับเดือน มิถุนายน 2566 กำหนดจัดกิจกรรมในวันพุธที่ 17 มิถุนายน 2566 เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป

ในการนี้ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ขอให้ท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมกิจกรรมตามกำหนดการ ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นางณัฏฐา อุ่นแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาอินวิทยาคม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนนาอินวิทยาคม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนนาอินวิทยาคมได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่าง ๆ ทุกวันอังคาร ประชุมครูประจำเดือนสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนนาอินวิทยาคม

- มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำที่ดีที่ถูกกำหนดให้เป็นผู้นำ
- สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครู และนักเรียน

6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนนาอินวิทยาคม

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์
- แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ
- แต่งชุดลำลองหรือชุดลูกเสือเนตรนารีวันพฤหัสบดี

- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระเบียบอาวโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
- การทำบุญตักบาตรกิจกรรมตักบาตรหรือดำเนินกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ
- การสวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมประจำเดือน
- กิจกรรมโฮมรูม นักเรียนทุกเช้าเวลา 08.20 - 08.35 น.

7) สายใยผูกพันของครูอาวโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีชมรมครูเก่า สมาคมผู้ปกครองและครู สมาคมศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน