

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร สามารถตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงภารกิจและกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนด โรงเรียนบ้านหาดสองแคว จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง สังเคราะห์เป็นโครงการกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่จำเป็น สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงแผน และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่กำหนด และได้จัดทำรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

นโยบายในการพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์

“นักเรียน เต็มเปี่ยมศักยภาพการเรียนรู้
ครู ชื่นนำด้านนวัตกรรมการสอน
โรงเรียน สะท้อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ชุมชน คู่เคียงร่วมพัฒนา”

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาสำหรับนักเรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และมีคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21
2. พัฒนาครูและบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ ให้มีสมรรถนะด้านการนำนวัตกรรมมาจัดการศึกษาที่เหมาะสมกับนักเรียนในการเรียนรู้ด้วยรูปแบบวิธีการที่หลากหลาย เน้นการจัดการเรียนรู้และส่งเสริมงานอาชีพเชิงบูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย มีความปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม สวยงาม เอื้อต่อการเรียนรู้และวัฒนธรรมของชุมชน
4. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายการศึกษาทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

1. นักเรียนทุกคนได้รับสิทธิและโอกาสการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงเหมาะสม และเต็มตามศักยภาพของแต่ละคน มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีทักษะอาชีพและทักษะการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข
2. ครูมีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ โดยมีนวัตกรรมการสอนที่หลากหลาย เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. เครือข่ายทางการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

อัตลักษณ์

เก่ง ดี มีสุข

เอกลักษณ์

ร่มรื่น ปลอดภัย ทันสมัย ร่วมใจพัฒนา

กลยุทธ์การดำเนินงานโรงเรียนบ้านหาดสองแคว

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 2 ครูมีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้อย่างมืออาชีพ โดยมีนวัตกรรมการสอน ที่หลากหลายเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายทางการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มี 3 มาตรฐาน

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ สพร.

- กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

จุดเน้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 1

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนเป็นคนดี มีวินัยมีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข น้อมนาพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กปฐมวัยได้เข้าเรียนทุกคน มีพัฒนาการสมวัย ทั้งร่างกาย จิตใจ วินัยอารมณ์ สังคม และสติปัญญา
3. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียน มีสมรรถนะทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ 21 เน้นจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
4. ส่งเสริมประชากรวัยเรียนทุกคนในเขตบริการ ให้ได้รับโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการศึกษา พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบเรียนรวม เด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ อย่างทั่วถึง เท่าเทียม เต็มตามศักยภาพ มีทักษะในการดำเนินชีวิตและทักษะอาชีพบนพื้นฐาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศตามแนวคิดพหุปัญญา และ Soft Power มีการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการต่อยอดความรู้ด้วยการอ่าน การเรียนรู้ตลอดชีวิตเน้นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)
6. ส่งเสริมพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขีดความสามารถการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา มีจิตวิญญาณความเป็นครู และพัฒนาตนเองด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ใช้เครือข่ายสถานศึกษาเป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องทันสมัยและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานศึกษาทุกแห่งพัฒนานวัตกรรมเป็นกลไกในการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
9. เพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความปลอดภัย อบออุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้ ให้กับผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา
10. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้วยระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมระบบการนิเทศติดตามประเมินผล การจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์พัฒนาการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาคุณลักษณะของผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะในศตวรรษที่ 21 น้อมนำพระบรมราโชบายสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ ในด้านวิชาการและด้านวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสภาพแวดล้อม แหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษาเป็นกลไกการยกระดับคุณภาพการศึกษา

แผนการดำเนินงานโครงการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว จัดทำโครงการสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (1ต.ค.67 – 31 ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (1ม.ค.68 – 30 มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (1 เม.ย.68 – 30 มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (1ก.ค.68 – 30 ก.ย.68)	
1	จ้างเหมาบริการตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอนเพื่อยกระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	150,000	✓	✓	✓	✓	ครูวิภารัตน์

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1 (1ต.ค.67 – 31ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (1ม.ค.68 – 30 มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (1 เม.ย.68 – 30 มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (1 ก.ค.68 – 30ก.ย.68)	
1.	โครงการพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	6,942	✓	✓	✓	✓	ครูวิภารัตน์