



รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 6 เดือน
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ โรงเรียนบ้านหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน อัตรากำลังคน ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

(เครือวัลย์ ยานนาวา)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดสองแคว

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน.....	5
ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร.....	6
ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	7
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ.....	8
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต.....	9
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	9
ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	๑0

ภาคผนวก

ประกาศโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖.....	๑๓
--	----

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
3. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
4. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำความรู้ในด้าน ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไป ตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา
9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว จำนวน 2 โครงการ
งบประมาณ 130,000 บาท ได้แก่ 2 โครงการ

1. โครงการจ้างเหมาบริการตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสอน เพื่อยกระดับผลสำเร็จทางการเรียน
งบประมาณโครงการ จำนวนเงิน 30,000 บาท

2. โครงการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 30,000 บาท

ในรอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 มีผลการดำเนินงานตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทั้งสิ้น จำนวนเงิน 73,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.15
โดยเบิกจ่ายงบประมาณตามนโยบายฯ แล้ว ดังนี้

- การวางแผนอัตรากำลังคน ไม่ได้ใช้งบประมาณ
- การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จำนวนเงิน 50,000 บาท
- การพัฒนาบุคลากร จำนวนเงิน 23,000 บาท
- การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ไม่ได้ใช้งบประมาณ
- การพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ได้ใช้งบประมาณ
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ได้ใช้งบประมาณ
- การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ได้ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในลักษณะงานประจำ
ในบางนโยบายไม่ได้จัดทำโครงการ จึงไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ดังนี้

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	1.1 การสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ปี 2566 (รอบ 6 เดือนตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) 1.2 การสำรวจข้อมูลความต้องการจำเป็นวิชาเอกเพื่อรับย้าย ปี 2566 ครั้งที่ 1 โดยการประชุมเพื่อขอมติจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 1.3 โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีแผนระยะสั้น 1 ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษาเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด 1.4 โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และฐานข้อมูลตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังและนำไปประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.5 โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและมีครูตามมาตรฐานวิชาเอกสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหาดสองแควมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ปัญหา อุปสรรค เนื่องจากมีบุคลากรเกษียณอายุราชการ ในบางอัตรายังไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งอัตราคืน ส่งผลให้มีจำนวนครูไม่ครบตามกลุ่มสาขาวิชาเอกและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ทางโรงเรียนได้จัดส่งข้อมูลประกอบในการสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูปี 2566 ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขอรับบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้ายตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	
2.ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	2.1 การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการสอน จำนวน ๒ อัตรา โดยขออนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยใช้เงินอุดหนุนรายหัว 50,000 บาทและเงินบริจาค 50,000 บาท โดยอัตราจ้าง จำนวน 2 อัตรา จากงบประมาณเงินอุดหนุนรายหัว(6 เดือนแรกใช้เงินอุดหนุนรายหัว) อัตรา เริ่มทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ทำให้สถานศึกษามีครูครบชั้นและมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนมากยิ่งขึ้น 2.2 โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามภารกิจและตรงตามความต้องการของหน่วยงาน ปัญหา/อุปสรรค 1. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ที่แตกต่างกันออกไป อาจจะต้องใช้ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการหลายอย่างเพื่อ ประกอบการพิจารณา ซึ่งอาจจะทำให้ยุ่งยากต่อการพิจารณา 2. งบประมาณเงินรายได้สถานศึกษา มีงบประมาณค่อนข้างจำกัด ในแต่ละปีการศึกษาอาจจะส่งผลต่อการจ้างครูอัตราจ้างไม่ต่อเนื่อง และการจัดการเรียนการสอนอาจมีประสิทธิภาพลดลง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ 1. แจ้งความประสงค์ในการรับย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งวิชาเอกตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งปัญหาอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนเนื่องจากปัญหาครูไม่ครบชั้นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2. โรงเรียนดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อระดมทรัพยากร จัดหางบประมาณในการจ้างครูผู้สอนในแต่ละปีการศึกษา	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในรอบ 6 เดือน จำนวน 50,000 บาท - งบประมาณเงินอุดหนุน ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติการสอน 2 อัตรา จำนวน 5,000 บาท/เดือน

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
3.ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการบริหารจัดการศึกษา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลงานแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและการพัฒนาศักยภาพครูและผู้บริหาร 3.2 กิจกรรม การเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ 3.3 ดำเนินการจัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ารับการอบรมพัฒนาประชุมสัมมนา ของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ จำนวน 1รายการ มีผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาฯ จำนวน 13 คน 3.4 แจ้างและประชาสัมพันธ์การอบรมพัฒนา ประชุมสัมมนา ของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 10 รายการ ผลปรากฏ ดังนี้ 1. โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น สามารถนำไปประกอบเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างเหมาะสม 2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหาดสองแควได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหาดสองแควใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community: PLC)ช่วยพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสม 4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับโอกาสและการส่งเสริมให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่างๆ ที่หน่วยงานต้นสังกัด ตลอดจนรางวัลของหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่มี	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงานแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและการพัฒนางานตามข้อตกลง ประเด็นท้าทาย จำนวน 23,000 บาท

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๔.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	4.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและประเมินท้าทายเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และประเมินผลการปฏิบัติงานรวมทั้งสิ้น 9 ราย 4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหาดสองแควมีความก้าวหน้าในวิชาชีพสามารถนำผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และนำประกอบการเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรเอกชน อาทิเช่น ภาพยนตร์สั้นต่อต้านทุจริต เป็นต้น 4.3 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการและผลงานดีเด่นที่เป็นแบบอย่างได้ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในรูปแบบของการจัดนิทรรศการนำเสนอผลงานประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานส่งผลให้บุคลากรได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน และสามารถนำผลที่ได้รับไปพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ 4.4 การประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตาม วปา ให้กับคณะครูและบุคลากร ในทุกครั้งของการประชุมประจำเดือนของสถานศึกษา และส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตาม วปา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 1 ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่มี	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ - ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน เนื่องจากเข้ารับการอบรมโดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 เป็นหน่วยจัดฝึกอบรม

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
5.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โรงเรียนบ้านหาดสองแคว พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง โดยจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานผลปรากฏ ดังนี้ 1. โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานมากขึ้น 2. บุคลากรโรงเรียนบ้านหาดสองแควเกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. โรงเรียนบ้านหาดสองแคว เกิดความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากรทุกคน ทุกฝ่ายเห็นความสำคัญในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น มีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียนกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีส่งผลให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นร้อยละตามหนังสือสั่งการ “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 2. บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
	ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่มี	
7. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินงาน 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหาดสองแควทุกคนปฏิบัติกิจกรรมโรงเรียนสุจริตร่วมกัน ได้แก่ เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริตของ โรงเรียนบ้านหาด สองแคว 2. ร้องเพลงชาติ เพลงสรรเสริญพระบารมี จนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวัน อย่างต่อเนื่อง 3. บุคลากรในโรงเรียนมีจริยธรรมที่ดี มีการรักษาระเบียบวินัย มีส่วนร่วมในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่กัน และกันในหน่วยงาน 4. โรงเรียนบ้านหาดสองแคว มีมาตรฐาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยึดถือใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนร่วมกัน 5. การเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทำผิดวินัยให้กับบุคลากรในโรงเรียนโดยให้ความรู้กับข้าราชการครูและ บุคลากรในสถานศึกษา เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินงาน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านหาดสองแคว
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหาดสองแคว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านหาดสองแคว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้
รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำความรู้ในด้าน ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖



(นางเครือวัลย์ ยานนาวา)

ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านกาดสองแคว
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดอองแคว