

แบบฟอร์มข้อมูลรายละเอียดโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ พัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

แผนย่อย การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้

ฐานสมรรถนะเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

แผนการศึกษาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 12 เรื่อง ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง

นโยบายรัฐบาล ด้านการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

นโยบายเร่งด่วนรัฐบาล เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อ 5 การส่งเสริมสนับสนุน

วิชาชีพครูบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านคุณภาพ

ข้อ 3.5 พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทาง

การศึกษารวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะ

ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนด่านแม่คำมันได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรนอกสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต (Output)

1. บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาวิชาชีพ
2. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานระดับ มาก

3.2 เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. การจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
2. ผู้เรียนมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคมมีการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพรอบด้านตามมาตรฐานการศึกษาที่กำหนด

3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคมได้รับการอบรมและพัฒนาวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ อยู่ในระดับ มาก

วิธีการ/เครื่องมือวัดความสำเร็จ

วิธีการ

1. ประเมินความสำเร็จของโครงการ
2. สอบถามความพึงพอใจ

เครื่องมือวัดความสำเร็จ

1. แบบประเมินความสำเร็จของโครงการ
2. แบบสอบถามความพึงพอใจ

3.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม จำนวน 19 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคมและนอกสถานที่

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

6. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาบุคลากร												
1.1 วางแผนการดำเนินงาน	↔											
1.2 ดำเนินงานตามแผนงาน		←									→	
1.3 วัดและประเมินผล												↔
1.4 ปรับปรุงและพัฒนางาน												↔
2. ศึกษาดูงานนอกสถานที่												
2.1 วางแผนการดำเนินงาน	↔											
2.2 ดำเนินงานตามแผนงาน		←									→	
2.3 วัดและประเมินผล												↔
2.4 ปรับปรุงและพัฒนางาน												↔
3. จ้างครูอัตราจ้าง												
3.1 วางแผนการดำเนินงาน	↔											
3.2 ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม		←									→	
3.3 วัดและประเมินผล												↔
3.4 ปรับปรุงและพัฒนางาน												↔
4. ประชุมบุคลากร												
4.1 วางแผนการดำเนินงาน	↔											
4.2 ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม		←									→	
4.3 วัดและประเมินผล												↔
4.4 ปรับปรุงและพัฒนางาน												↔

7. วงเงินงบประมาณทั้งหมด 543,000 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

โดยจ่ายทุกรายการ

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	315,000
เงินรายได้สถานศึกษา	114,000
เงินระดมทุนผ้าป่า	114,000
รวมงบประมาณ	543,000

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศูนย์คลา				
ค่าตอบแทน 1.วันที่ 7 ตุลาคม 2567 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพภายนอก (สมศ.รอบ 5) - ค่าตอบแทนวิทยากร เหมจ่าย 4,500 บาท การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพภายนอก (สมศ.รอบ 5) 2. การอบรมอื่นๆ (ถัวเฉลี่ยจ่าย)	4,500	7,000	7,500	7,000
ค่าใช้จ่าย 1. วันที่ 7 ตุลาคม 2567 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพภายนอก (สมศ.รอบ 5) - ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท จำนวน 22 คน รวม 1,320 บาท - ค่าอาหารกลางวัน กล่องละ 50 บาท จำนวน 22 คน รวม 1,100 บาท 2. การอบรมอื่นๆ (ถัวเฉลี่ยจ่าย)	2,420	2,500	2,500	2,500
ค่าวัสดุ - ค่ากระดาษ - ค่าสีเมจิก	1,080	1,000	1,000	1,000
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1	40,000			
กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานนอกสถานที่				
ค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนวิทยากร เหมจ่าย 2 วัน	0	0	10,000	0
ค่าใช้จ่าย ศึกษาดูงานนอกสถานที่ 2 วัน 1 คืน - ค่ารถ 20,000 บาท	0	0	28,400	0

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 30 บาท จำนวน 20 คน รวม $1,200 \times 2 = 2,400$ บาท - ค่าอาหาร 3 มื้อ มื้อละ 50 บาท จำนวน 20 คน รวม $3,000 \times 2 = 6,000$ บาท				
ค่าวัสดุ - ค่าไวนิล 1,000 บาท - ค่ากระดาษ 200 บาท - ค่าสีเมจิก กล่องละ 100 บาท จำนวน 4 กล่อง รวม 400 บาท	0	0	1,600	0
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2	40,000			
กิจกรรมที่ 3 จ้างครูอัตราจ้าง				
ค่าตอบแทน	114,000	114,000	114,000	114,000
- ค่าจ้างครูวิชาเอกภาษาไทยและชีววิทยา จำนวน 2 อัตรา อัตราละ 9,500 บาท - ค่าจ้างครูวิชาเอกดนตรี จากเงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา อัตราละ 9,500 บาท - ค่าจ้างครูวิชาเอกพลศึกษา จากเงินผ้าป่า จำนวน 1 อัตรา อัตราละ 9,500 บาท				
ค่าใช้สอย	0	0	0	0
- ไม่มี				
ค่าวัสดุ	0	0	0	0
- ไม่มี				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3	456,000			
กิจกรรมที่ 4 ประชุมบุคลากร				
ค่าตอบแทน	0	0	0	0
- ไม่มี				
ค่าใช้สอย	1,200	1,200	1,200	1,200

กิจกรรม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
- ค่าอาหารว่าง จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 30 บาท จำนวน 15 คน รวม 450 บาท - ค่าอาหาร 1 มื้อ มื้อละ 50 บาท - จำนวน 15 คน รวม 750 บาท				
ค่าวัสดุ	550	550	550	550
- ค่าเพิ่มเอกสารการประชุม จำนวน 10 ชุด ชุดละ 55 บาท รวม 550 บาท				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4	7,000			

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

1. การดำเนินกิจกรรมอาจมีเอกสารการดำเนินงานไม่เป็นลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักการเบิกจ่ายงบประมาณ

2. การดำเนินงานอาจมีการรายงานผลการใช้งบประมาณหรือรายงานผลการดำเนินกิจกรรมล่าช้าเกิน 15 วัน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ผู้รับผิดชอบโครงการต้องตรวจสอบเอกสารการเงินให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและผ่านการอนุมัติการใช้งบประมาณตามลำดับขั้นเพื่อลดความเสี่ยงในการขอใช้งบโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบการเงิน
- ผู้รับผิดชอบโครงการควรมีการติดตามการรายงานกิจกรรมให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด และหัวหน้ากลุ่มบริหารงานควรกำกับติดตามเป็นระยะจนสามารถรายงานผลการดำเนินโครงการสำเร็จตามเป้าหมาย

ข้อมูลผู้รับผิดชอบ

ชื่อ-สกุล นางวัลลภา วินยางค์กุล

โทรศัพท์ 0839608836

E-mail address wanlaphamaymelody@gmail.com

โทรสาร 055816145

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวัลลภา วินยงค์กุล)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางวัลลภา วินยงค์กุล)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวบุรพีษฐ์ บุญคง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระพนธ์ คำดี)

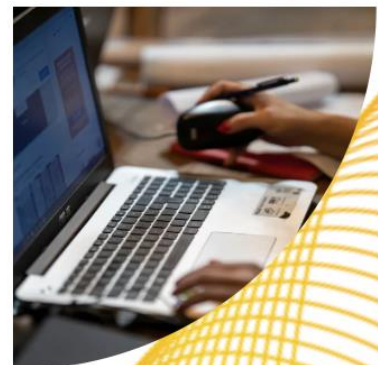
ผู้อำนวยการโรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม



โรงเรียนด้านแม่คำมันพิทยาคม

รายงานโครงการพัฒนา บุคลากรนอกสถานศึกษา

ปีงบประมาณพ.ศ. 2568



จัดทำโดย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรภายนอกสถานศึกษาขึ้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรนอกสถานศึกษาของโรงเรียน ด่านแม่คำมันพิทยาคม ปีการศึกษา 2568 เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการดำเนินโครงการของโรงเรียนต่อไป



(นางวัลลภา วินยางค์กุล)

(หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น	1
ส่วนที่ ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ 2	1
ส่วนที่ ผลการดำเนินงานโครงการ 3	3

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อโครงการ.....โครงการพัฒนาบุคลากรภายนอกสถานศึกษา.....
2. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - 2.1 เงินงบประมาณ
 - (1) งบประมาณจัดการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 543,000.... บาท
 - (2) งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน-..... บาท
 - 2.2 เงินนอกงบประมาณ
 - (1) เงินอุดหนุนจาก อปท. จำนวน-..... บาท
 - (2) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน-.....บาท

รวมงบประมาณ..... 543,000....บาท
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ.....นางวัลลภา.....วินยงค์กุล.....ตำแหน่ง.....ครู.....วิทยฐานะ.....ครูชำนาญการ.....
4. สนองกลยุทธ์ สพท.ที่
5. การดำเนินงาน () ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว (/) ดำเนินงานไม่ครบทุกกิจกรรม () ไม่ได้ดำเนินงาน (ระบุสาเหตุ)
 - กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานศึกษา เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการ
 - สมทบประกันสังคม เนื่องจากจ้างเหมาบริการ
6. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ1 ตุลาคม – 2567 30 กันยายน 2568.....
7. ลักษณะโครงการ (/) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

.1 สารสำคัญของโครงการ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนด่านแม่คำมันได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่างๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.2 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรนอก 2.2 สถานศึกษา

3. เป้าหมายของโครงการ

เชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมและพัฒนาวิชาชีพ .1

.2 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานระดับ มาก

เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

การจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา .1

ผู้เรียนมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด .2

4. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ (ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร)	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
4.1	พัฒนาบุคลากร 1. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพภายนอก (สมศ.รอบ 5) โดยศึกษานิเทศก์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม 2. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษา” โดย นายกฤษฎา พรหมอินทร์ ศึกษานิเทศก์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1 ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม 3. การประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ 7 สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ส.ร.ม.ท.) ณ โรงแรมสตาร์คอนเวนชั่น อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	วันที่ 7 ตุลาคม 2567 ระหว่างวันที่ 25-27 มีนาคม 2568 2-5 กรกฎาคม 2568
4.2	ศึกษาดูงานนอกสถานที่	ไม่ได้ดำเนินการ
3.4	จ้างครูอัตราจ้าง - จ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน 4 อัตรา อัตราละ 9,5บาท 00 ดังนี้ 1. วิชาเอกภาษาไทย จำนวน 1 อัตรา 2. วิชาเอกชีววิทยา จำนวน 1 อัตรา 3. วิชาเอกดนตรีศึกษา จำนวน 1 อัตรา 4. วิชาเอกพลศึกษา จำนวน 1 อัตรา	1 ตุลาคม – 2567 30 กันยายน 2568

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ (ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร)	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
4.4	ประชุมบุคลากร - ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของ โรงเรียน ณ ห้องประชุมชั้น โรงเรียนด่านแม่คำมัน 2 พิทยาคม	18 ก.ค.67

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูง/ต่ำกว่า เป้าหมาย
1	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียน ด่านแม่คำมันพิทยาคมได้รับการ อบรมและพัฒนาวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 100	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนด่าน แม่คำมันพิทยาคม จำนวน 20 คน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนด่านแม่คำมัน พิทยาคมได้รับการอบรม และพัฒนาวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 100	เป็นไปตาม เป้าหมาย
2	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินโครงการ อยู่ใน ระดับ มาก		ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความ พึงพอใจต่อการดำเนิน โครงการ อยู่ในระดับ มาก ที่สุด	สูงกว่า เป้าหมาย

4

3.2 ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

ปัญหา อุปสรรค	สภาพปัญหา อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา
1. ด้านบุคลากร	บุคลากรมีจำนวนจำกัด จึงส่งผลให้ไม่สามารถส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปอบรมและพัฒนานอกสถานศึกษาได้ตามที่กำหนด เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน	ขออนุญาตหน่วยงานต้นสังกัด หรือ หน่วยงานที่จัดอบรมพัฒนา ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่โรงเรียนส่งไป เนื่องจากบุคลากรมีจำนวนจำกัด
2. ด้านงบประมาณ	-	-
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	-	-
4. การประสานงานและการบริการ	-	-

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
1	พัฒนาบุคลากร	40,000	28,140	11,860	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย.68
2	ศึกษาดูงานนอกสถานที่	40,000	0	40,000	-
3	จ้างครูอัตราจ้าง	456,000	456,000	0	31 ต.ค.67 30 พ.ย.67 31ธ.ค.67 31ม.ค.68 .ก 28พ.68 31 มี.ค.68 30 เม.ย.68 31 พ.ค.68 30 มิ.ย.68 31 ก.ค.68 31 ส.ค.68 30 ก.ย.68
4	ประชุมบุคลากร	7,000	1,275	5,725	18 ก.ค.67
รวมทั้งสิ้น		543,000	485,415	57,585	

3.4 แผนรูปภาพที่ชัดเจน พร้อมคำอธิบายการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- พัฒนาบุคลากร

ภาพกิจกรรมการอบรมปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

การประกันคุณภาพภายนอกสถานศึกษา

วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม



ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษา”
ระหว่างวันที่ 27-25 มีนาคม 2568
ณ ห้องประชุมโรงเรียนดำนแม่คำมันพิทยาคม



- ประชุมบุคลากร

ภาพการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงเรียนด่านแม่คำมันพิทยาคม



แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน / โครงการ

ชื่องาน / โครงการพัฒนาบุคลากรภายนอกสถานศึกษา.....กลุ่มงาน...../บุคคล.....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (/) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

- | | | | | | |
|---|-------------|------------------------|---|-------------|------------------|
| 5 | หมายความว่า | ความพึงพอใจ มากที่สุด | 4 | หมายความว่า | ความพึงพอใจ มาก |
| 3 | หมายความว่า | ความพึงพอใจ ปานกลาง | 2 | หมายความว่า | ความพึงพอใจ น้อย |
| 1 | หมายความว่า | ความพึงพอใจ น้อยที่สุด | | | |

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
1. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
1.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ					
2.1 ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง					
ความร่วมมือของบุคลากร 3.1 ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน /โครงการ					
โครงการ/ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน 4.1					
5.1 ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน/ โครงการ					
ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ .2					
1.2 โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ					
2.2 ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ					
3.2 ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ได้ตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ					
4.2 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่าง ผู้รับผิดชอบโครงการ / วิทยากร/ผู้เข้าร่วมโครงการ					
ประเมินผลการดำเนินงาน .3					
ผลการดำเนินงานเป็นไปตาม 1.3 วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากนักน้อยเพียงใด					
2.3 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มากนักน้อยเพียงใด					
3.3 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้มากนักน้อยเพียงใด					
รวม					
ค่าเฉลี่ย					

สรุปผลการประเมินโดยเฉลี่ย (ผลรวมทุกช่องหารด้วย 12)

* ถ้าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 ขึ้นไป แสดงว่าการดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

☐ การดำเนินงานเป็นที่น่าพอใจ

☐ การดำเนินงานควรปรับปรุง

