



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

ที่

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ประกอบด้วย

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายวสันต์ บุญประกอบ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายภาคภูมิ ดาดี | รองผู้อำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.ทิพย์รถ พุ่มไม้ | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวารินทร์ คุณศรี | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายจรัสศักดิ์ ทาปุก | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายเชน ดีคำ | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางดวงใจ ดวงสุภา | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางดวงใจ ดวงสุภา)

ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล



คำสั่งโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

ที่ ๘๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม
ของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม เป็นไปตามเจตนาของประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ประกอบด้วย

| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายวสันต์ บุญประกอบ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายภาคภูมิ ดาดี | รองผู้อำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.ทิพย์รณ พุ่มไม้ | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวารินทร์ คุณศรี | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายจรัสศักดิ์ ทาปุ๊ก | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายเชน ตีคำ | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางดวงใจ ดวงสุภา | ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวสันต์ บุญประกอบ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม