



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบ
สอดคล้องมาตรฐาน สพฐ.	☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารการจัดการ
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.	☒ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	☒ กลยุทธ์ข้อที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้
	☒ กลยุทธ์ข้อที่ 2 ยกระดับคุณภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญและมีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
	☒ กลยุทธ์ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.พล อด	☒ กลยุทธ์ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพผู้เรียน ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
	☒ กลยุทธ์ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ยุทธศาสตร์การศึกษาชาติ	☒ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
	☒ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	นายอศวิน วงศ์พุ่ม
จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	20,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

วินัยและความรับผิดชอบ ถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในสังคมและเป็นสิ่งช่วยในการดำเนินชีวิตนั้นประสบความสำเร็จ ดังนั้นการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้แก่บุคคลทั้งในครอบครัว โรงเรียน และ หน่วยงานต่างๆที่ตนเองสังกัดนั้น จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยไม่ปล่อยเป็นหน้าที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงอย่างเดียว แต่เป็นหน้าที่ของทุกคน ทุกฝ่ายในหน่วยงานที่จะต้องร่วมมือกันสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้กับคนในชาติตั้งแต่เยาว์วัย เพราะเป็นวัยที่กำลังเรียนรู้การสร้างนิสัยที่พึงประสงค์ให้เป็นคนมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีความรับผิดชอบ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพของคนไทย ทั้งด้านสถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา สถาบันการเมืองและการปกครอง โดยเฉพาะสถาบันการศึกษาที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้เยาวชนไทยเติบโตเป็นคนไทยอย่างสมบูรณ์

ด้วยเหตุผลดังกล่าวทางกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ จึงได้จัดทำโครงการขึ้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

และความรับผิดชอบ ถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในสังคมและเป็นสิ่งช่วยในการดำเนินชีวิตนั้นประสบความสำเร็จ ดังนั้นการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้แก่บุคคลทั้งในครอบครัว โรงเรียน และ หน่วยงานต่างๆที่ตนเองสังกัดนั้น จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยไม่ปล่อยเป็นหน้าที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงอย่างเดียว แต่เป็นหน้าที่ของทุกคน ทุกฝ่ายในหน่วยงานที่จะต้องร่วมมือกันสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้กับคนในชาติตั้งแต่เยาว์วัย เพราะเป็นวัยที่กำลังเรียนรู้การสร้างนิสัยที่พึงประสงค์ให้เป็นคนมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีความรับผิดชอบ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพของคนไทย ทั้งด้านสถาบัน

ครอบครัว สถาบันศาสนา สถาบันการเมืองและการปกครอง โดยเฉพาะสถาบันการศึกษาที่มีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบให้เยาวชนไทยเติบโตเป็นคนไทยอย่างสมบูรณ์

ด้วยเหตุผลดังกล่าวทางกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ จึงได้จัดทำโครงการขึ้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่องานในหน้าที่
- 2.2 เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจต่อการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในระเบียบวินัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และถูกต้องต่อสังคม

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต (Output)

- 3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป

3.2 เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบ
- 3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้

3.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.3.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยและความรับผิดชอบมากขึ้น
- 3.3.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยและมีความรับผิดชอบ มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป
- 3.3.3 จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศไม่มี
- 3.3.4 สถิติการส่งเอกสาร งานในหน้าที่ งานที่ได้รับมอบหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 85

3.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมให้ครูปฏิบัติตนตามวินัย จรรยาบรรณ <u>ผลผลิต (Output)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบ 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้		
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 <u>ผลผลิต (Output)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ
<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบ 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ไม่มีวันลาและมอบเกียรติบัตร <u>ผลผลิต (Output)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ
<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบ 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบการดำเนินงาน ความรับผิดชอบในหน้าที่ ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มสาระ <u>ผลผลิต (Output)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 85 ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ เพื่อร่วมงานและบุคคลทั่วไป	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ
<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบ 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้	1) สอบถาม 2) ประเมินความพึงพอใจ	1) แบบสอบถาม 2) แบบประเมินความพึงพอใจ

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568		
	(1 ต.ค. 67 – 30 มี.ค. 68)	งบประมาณ	(1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	งบประมาณ	
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมให้ครูปฏิบัติตามวินัย จรรยาบรรณ 1. ขั้นเตรียมการ (P) 1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน สพม. พล.อต. , สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ 2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา 3. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร 2. ขั้นดำเนินการ (D) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน 2. ดำเนินงานตามโครงการฯ					นายอัศวิน วงศ์พุ่ม

กิจกรรม	ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568		
	(1 ต.ค. 67 – 30 มี.ค. 68)	งบประมาณ	(1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	งบประมาณ	
3. ชั้นนิเทศติดตามผล (C) เจ้าของโครงการฯ นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด 4. ชั้นประเมินและรายงานผล (A) 1. สรุปประเมินโครงการฯ 2. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่ายบริหาร					
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 1. ชั้นเตรียมการ (P) 1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน สพม. พล.อ.ต. , สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ 2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา 3. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร 2. ชั้นดำเนินการ (D) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน 2. ดำเนินงานตามโครงการฯ 3. ชั้นนิเทศติดตามผล (C) เจ้าของโครงการฯ นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด 4. ชั้นประเมินและรายงานผล (A) 1. สรุปประเมินโครงการฯ 2. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่ายบริหาร		5,500		5,500	นายอัศวิน วงศ์พุ่ม

กิจกรรม	ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568		
	(1 ต.ค. 67 – 30 มี.ค. 68)	งบประมาณ	(1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	งบประมาณ	
กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ไม่มีวันลาและมอบเกียรติบัตร 1. ขั้นเตรียมการ (P) 1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน สพม. พล.อ.ต. , สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ 2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา 3. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร 2. ขั้นดำเนินการ (D) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน 2. ดำเนินงานตามโครงการฯ 3. ขั้นนิเทศติดตามผล (C) เจ้าของโครงการฯ นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด 4. ขั้นประเมินและรายงานผล (A) 1. สรุปประเมินโครงการฯ 2. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่ายบริหาร					นายอัศวิน วงศ์พุ่ม
กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบผลการดำเนินงานความรับผิดชอบในหน้าที่ ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มสาระ 1. ขั้นเตรียมการ (P) 1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน สพม. พล.อ.ต. , สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ 2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา		4,500		4,500	นายอัศวิน วงศ์พุ่ม

กิจกรรม	ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)				ผู้รับผิดชอบ
	ภาคเรียนที่ 2/2567		ภาคเรียนที่ 1/2568		
	(1 ต.ค. 67 – 30 มี.ค. 68)	งบประมาณ	(1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	งบประมาณ	
3. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร 2. ขั้นตอนการ (D) 1. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน 2. ดำเนินงานตามโครงการฯ 3. ขั้นตอนติดตามผล (C) เจ้าของโครงการฯ นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด 4. ขั้นตอนประเมินและรายงานผล (A) 1. สรุปประเมินโครงการฯ 2. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอฝ่ายบริหาร					
รวม		10,000		10,000	
รวมทั้งสิ้น	20,000				

5. รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายทุกรายการ

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
โรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ	20,000
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
..... (ระบุหน่วยงานอื่น)	
รวมงบประมาณ	20,000

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ระยะเวลา (✓)				แหล่งที่มา ของ งบประมาณ
	ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 67- 31 ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 68)	
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมให้ครูปฏิบัติตนตาม วินัย จรรยาบรรณ	0.00				-อุดหนุน รายหัว
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการประเมินตามบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568					
ค่าตอบแทน (งบดำเนินงาน)					
ค่าตอบแทนวิทยากร (2คนXคนละ 6 ชั่วโมง)		2,000		2,000	-อุดหนุน รายหัว
ค่าใช้จ่าย (งบดำเนินงาน)					
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (2 มื้อ X มื้อละ 20X 50 คน)		2,000		2,000	-อุดหนุน รายหัว
ค่าอาหารกลางวัน (1มื้อ x มื้อละ 30x50คน)		1,500		1,500	-อุดหนุน รายหัว
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2		5,500		5,500	-อุดหนุน รายหัว
กิจกรรมที่ 3 เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ไม่มีวันลาและ มอบเกียรติบัตร	0.00				
กิจกรรมที่ 4 ตรวจเช็คการดำเนินงาน ความ รับผิดชอบในหน้าที่ ของข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มสาระ	4,500		4,500		-อุดหนุน รายหัว

(หากไม่มีรายการใด กรุณานำออก)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม

อาหารว่างและเครื่องดื่ม

สถานที่ราชการ 30 บาท/มื้อ/คน

อาหารกลางวัน

สถานที่ราชการ 50 บาท/มื้อ/คน

6. ผู้เข้าร่วมโครงการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.1 ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	2	คน
6.2 ครู	จำนวน	42	คน
6.3 นักเรียน	จำนวน	0	คน
6.4 คณะกรรมการสถานศึกษา	จำนวน	0	คน
6.5 อื่น ๆ (ระบุ) บุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	6	คน

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

1. ด้านกลยุทธ์

- 1) นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงตลอดตามการเปลี่ยนตามผู้บริหารที่มีการย้ายและเข้ามาใหม่
- 2) นโยบายการดำเนินการไม่ชัดเจน
- 3) ด้านความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ด้านการปฏิบัติงาน (ระบบการประกันคุณภาพ)

- 1) นโยบายการเปลี่ยนแปลงทั้งช่วงเวลากการดำเนินงานและเกณฑ์การประเมิน
- 2) บุคลากรดำเนินงานและผู้ประสานงานเก็บข้อมูล
- 3) ระบบและกลไก ภายในสถานศึกษาให้ทันต่อสถานการณ์
- 4) ตรวจสอบข้อมูล วันเวลาผิดพลาด
- 5) ความถูกต้องของข้อมูลในระบบ DPA

3. ด้านการเงิน

- 1) งบประมาณไม่เพียงพอต่อกิจกรรมที่มีผลต่อเนื่อง
- 2) การพิจารณาอนุมัติงบประมาณการดำเนินงานจากผู้บริหารใช้ระยะเวลานานในกลุ่มบริหารงบประมาณ

4. ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

- 1) ความเข้าใจวิธีการและกฎ ระเบียบในการตรวจสอบภายใน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

- 1) การประชุมคณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อปรับตามนโยบายต่อไป
- 2) ปรับปรุงช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมโครงการที่มารองรับแผน
- 3) ปรับปรุงตัวชี้วัด

2. ด้านการปฏิบัติงาน (ระบบการประกันคุณภาพ)

- 1) ดำเนินวางแผนติดตาม ความก้าวหน้าแต่ละตัวบ่งชี้
- 2) ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแต่ละตัวบ่งชี้
- 3) ติดต่อบุคลากรโดยตรงในกรณีที่ข้อมูลผิดพลาดอย่างรวดเร็ว
- 4) ตรวจสอบข้อมูลบุคลากรจากฐานข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลจากบุคลากรโดยตรง

3. ด้านการเงิน

- 1) กลุ่มบริหารงานบุคคลเสนอเรื่องของงบประมาณเพิ่มล่วงหน้าเพื่อทราบผลว่าได้รับงบประมาณเพิ่มหรือไม่แล้ว

ปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ

- 2) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน
- 3) มีเจ้าหน้าที่ที่เชี่ยวชาญทางการเงิน งบประมาณ

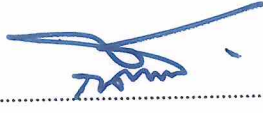
4. ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

- 1) ผู้บริหารให้การสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจวิธีการและกฎ ระเบียบในการตรวจสอบภายในมีการจัดทำเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับการควบคุมภายในให้เป็นปัจจุบัน
- 2) การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอัศวิน วงศ์พุ่ม)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาว ใจนิ่ม)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมานิต ชนคณาภรณ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกิตติศักดิ์ สินธุวงศานนท์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ