

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนตรอนตรีสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
โรงเรียนตรอนศรีลินธุ์						
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	99.57	30	29.87
2	การใช้งบประมาณ	100.00				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.04				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.80				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.89	EIT(1)	95.11	15	14.27
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.78				
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.67				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.67	EIT(2)	97.33	15	14.60
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.33				
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	100.00	40	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	100.00				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						98.74
ระดับผลการประเมิน						ผ่านดีเยี่ยม

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไข มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ทุกตัวชี้วัดที่กล่าวมาได้คะแนนร้อยละ 100 ถือเป็นจุดแข็งของโรงเรียน แต่ควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ต่อเนื่อง เพื่อคงสภาพและความยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่กล่าวข้างต้นได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 95 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับดีเยี่ยม แต่ยังไม่ร้อยละ 100 ควรพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านดังกล่าวต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตัวชี้วัด	วิธีการ/แนวทางนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1. จัดทำแผนการจัดการ สื่อสาร 2. ดำเนินการตามแผนการ จัดการสื่อสารให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เช่น การ ประชาสัมพันธ์ 3. เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายใน และภายนอกมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ เข้าถึง หรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ของหน่วยงานได้	1. การสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วมการตรวจสอบ เข้าถึงช่องทางการสื่อสาร ของหน่วยงาน 3. จัดให้มีช่องทางให้ บุคลากรภายในหรือ ภายนอกรับทราบข่าวสาร ต่อติดประสานงาน ร้องเรียน หลากหลาย ช่องทางมากยิ่งขึ้น พร้อม ทั้งมีมาตรการ คัดกรองผู้ ร้องเรียนอย่าง เหมาะสม	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานประชาสัมพันธ์ และงานการพัฒนา และยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา

ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์

1. การรับรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน สถานศึกษาต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษา บุคลากรไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่ ขั้นตอนการดำเนินงาน ความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรในโรงเรียน
2. บุคลากรที่ดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษามีน้อย