

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนตรอนศรีสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาออนไลน์ปีการศึกษา 2566 โรงเรียนตรอนศรีสินธุ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์									
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน เครื่องมือ	น้ำหนัก	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก			
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	99.91	30	29.97			
2	การใช้งบประมาณ	100.00							
3	การใช้อำนาจ	100.00							
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.55							
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00							
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.34	EIT(1)	97.37	15	14.61			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.26							
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.51							
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(2)	99.78	15	14.97			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.34							
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00							
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	100.00	40	40.00			
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00							
	9.2 การบริหารงาน	100.00							
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00							
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00							
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00							
10	การป้องกันการทุจริต	100.00							
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00							
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00							
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						99.55			
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA			

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนศรีสินธุ์
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนศรีสินธุ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไข มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ซึ่งทุกตัวชี้วัดที่กล่าวมาได้คะแนนร้อยละ 100 ถือเป็นจุดแข็งของโรงเรียน แต่ควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ต่อเนื่อง เพื่อคงสภาพและความยั่งยืน

**แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีนันท์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ตัวชี้วัด	วิธีการ/แนวทางนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1. จัดทำแผนการจัดการ สื่อสาร 2. ดำเนินการตามแผนการ จัดการสื่อสารให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เช่น การ ประชาสัมพันธ์ 3. เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายใน และภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการตรวจสอบ เข้าถึง หรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ของหน่วยงานได้	1. การสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วมการตรวจสอบ เข้าถึงช่องทางการสื่อสาร ของหน่วยงาน 3. จัดให้มีช่องทางให้ บุคลากรภายในหรือ ภายนอกรับทราบข่าวสาร ต่อติดประสานงาน ร้องเรียน หลากหลาย ช่องทางมากยิ่งขึ้น พร้อม ทั้งมีมาตรการ คัดกรองผู้ ร้องเรียนอย่าง เหมาะสม	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานประชาสัมพันธ์ และงานการพัฒนา และยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา

ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์

1. การรับรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายใน สถานศึกษาต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษา บุคลากรไม่ทราบถึงบทบาท หน้าที่ ขั้นตอนการดำเนินงาน ความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรในโรงเรียน
2. บุคลากรที่ดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษามีน้อย