



แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ โรงเรียนตรอนตรีสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อโครงการ.....พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา.....
2. งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ
 - 2.1 เงินงบประมาณ
 - (1) งบประมาณจัดการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน.....2,000.....บาท
 - (2) เงินเรียนฟรี 15 ปี จำนวน บาท
 - 2.2 เงินนอกงบประมาณ
 - (1) เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน บาท
ประเภท
 - (2) อื่นๆ ระบุ..... จำนวน บาทรวมงบประมาณ.....บาท
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ชื่อ.....นางสาวฐิติมน โขทวิกิจ..... ตำแหน่ง.....ครู.....
4. สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา.....
5. สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของระบบบริหารความปลอดภัยผู้เรียนบนพื้นฐานความเป็นไทย.....
6. การดำเนินงาน (✓) ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว () ดำเนินงานไม่ครบทุกกิจกรรม () ไม่ได้ดำเนินงาน
(ระบุสาเหตุ).....
7. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ.....1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566.....
8. ลักษณะโครงการ (✓) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

1. สาระสำคัญของโครงการ

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การกวาดล้างความทุจริตประพฤติ มิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลา

วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักและสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริตจึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมาพร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ ดังนั้นเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตจึงดำเนินการโครงการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษานี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนตรอนศรีสินธุ์

2.2 เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของโรงเรียนตรอนศรีสินธุ์

3. เป้าหมายของโครงการ

เชิงผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

เชิงผลลัพธ์

โรงเรียนตรอนศรีสินธุ์มีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ (ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร)	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
4.1	ศึกษานโยบายของโรงเรียน, สพม.39 , สพฐ. และ กระทรวงศึกษาธิการ/ผลการดำเนินโครงการฯในปีที่ผ่านมา/บริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนา โครงการฯ	ก.ย. 2565
4.2	จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ต.ค. 2565
4.3	ดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้ กิจกรรม 1 จัดการอบรม/ประชุมชี้แจง เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนตรอนศรีสินธุ์ กิจกรรม 2 สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการ ต่อต้านทุจริตตามต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กิจกรรม 3 การจัดสารสนเทศเกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน ITA	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566

	กิจกรรม 4 รับการประเมินและตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ (ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร)	ระยะเวลาที่ดำเนินการจริง
4.4	นิเทศ กำกับ และติดตามผล	ส.ค. – ก.ย. 2566
4.5	ประเมินผล สรุปผลและรายงาน	ก.ย. 2566

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

3.1 ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	เป้าหมาย	ผลดำเนินการที่ได้	สูงกว่า/ตาม/ ต่ำกว่า เป้าหมาย
1	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการงานของโรงเรียนมีคุณภาพและสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนตรอนตรสินธุ์มีการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพของโรงเรียนมีคุณภาพและสามารถพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	ตามเป้าหมาย

3.2 ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรค	สภาพปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
1. ด้านบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี
2. ด้านงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
3. ด้านวัสดุอุปกรณ์	ไม่มี	ไม่มี
4. การประสานงานและการบริการ	ไม่มี	ไม่มี

3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ			วัน เดือน ปี ที่เบิกจ่าย
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
1	จัดการอบรม/ประชุมชี้แจง เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต แก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนตรอนศรีสินธุ์	-	-	-	
2	สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตตามต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	800	-	800	
3	การจัดสรรสนเทศเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ ตามแนวทางการประเมิน ITA	600	600	0	
4	รับการประเมินและตรวจสอบจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	600	200	400	
รวมทั้งสิ้น		2,000	800	1,200	

ลงชื่อ



(นางสาววิฐิมน โชคทวีกิจ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นงานแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....



(นางสายชล มีจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ.....



(นางสาวสมาพร พลอยบำรุง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ

.....
.....
ลงชื่อ



(นางสาวศศิทิติยา เทพเสนา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ



(นางสาวอรรกรณь เสวันนา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตรอนตรีสินธุ์