

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
 ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 กลุ่มงานรับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางมณฑนา สุวรรณศรี
 ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีงบประมาณ
 งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท
 ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (Z)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (Y)

ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้
 ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

แผนปฏิรูปประเทศ (Y)

ด้านที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

กลยุทธ์ สพฐ. (X)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
 กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

มาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน
 มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
 มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของเด็ก
 มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
 มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ สพป. ลำปาง เขต ๑ (X)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
 กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์สถานศึกษา (X)

กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการประเมินวิทยฐานะ โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Digital Performance Appraisal : DPA) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามกรอบระดับสมรรถนะดิจิทัล (Digital Competency) สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับอาชีวศึกษา พัฒนาครูให้มีความพร้อมด้านวิชาการและทักษะการจัดการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ รวมทั้งให้เป็นผู้วางแผนเส้นทางการเรียนรู้ การประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตามความสนใจและความถนัดของแต่ละบุคคล ส่งเสริมสนับสนุนการวัดสมรรถนะครูด้านการวัดและประเมินผล เพื่อนำผลไปใช้ในการยกระดับการเรียนการสอน การวัดผลและประเมินผลในชั้นเรียน พัฒนาขีดความสามารถของครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต และส่งเสริมสนับสนุนการทดสอบสมรรถนะครูและบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงาน

โรงเรียนเมืองยาววิทยาสงัได้จัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมและวิธีดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	
๑	ประชุมคณะครู	✓				ผู้บริหาร
๒	จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อผู้บริหาร	✓				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
๓	พัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา	✓	✓	✓	✓	คณะครู
๔	ประเมิน สรุปผลการ ดำเนินงานและรายงาน				✓	ผู้รับผิดชอบ โครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ระยะเวลา : ตลอดปีงบประมาณ

๕.๒ สถานที่ : โรงเรียนเมืองยาววิทยา

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณ : ๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณ					รวม
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ		
๑	พัฒนาผู้บริหาร ครูบุคลากรทางการศึกษา			๕,๐๐๐			๕,๐๐๐
รวม				๕,๐๐๐			๕,๐๐๐

งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยในแต่ละกิจกรรมตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมิน	แบบประเมิน

๘. ผลคาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ

(นางมณฑนา สุวรรณศรี)

ตำแหน่ง

ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายจันทพัทธ์ ปัทมแก้ว)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองยาววิทยา

ผู้อนุมัติโครงการ