



รายงาน

การดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการบริหารราชการ ดำเนินการกำหนด วิสัยทัศน์ และค่านิยม โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการตามวิสัยทัศน์ และค่านิยมสู่ การปฏิบัติโดยผ่านระบบการนำองค์การไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในการให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้าง ความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคม จริยธรรมองค์กร เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชิน และกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ จริยธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกันอย่างมีระเบียบ ผลของจริยธรรมจะออกมาในรูป วัฒนธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจหรือวินิจฉัยสั่งการจริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ การดำเนินงานขององค์การก้าวหน้า และส่งผลให้องค์การได้รับความเชื่อถือจากสังคม

ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมองค์กรในการบริหารและ แก้ไขปัญหาอย่างถูกวิธีเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศ และความก้าวหน้า ในระยะยาวขององค์กร โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ให้ความสำคัญกับจริยธรรมองค์กร โดยการประเมินสภาพ ของวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นอยู่ และประเมินความเหมาะสม หรือ คุณค่าที่มีต่อองค์กร เพื่อจะได้สร้างจริยธรรมให้ เห็นวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กร ได้สร้างจริยธรรมองค์กรที่ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างทำงานอย่างมีวัฒนธรรมในการทำงานเป็นศูนย์รวมของจิตใจ เพื่อให้โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ สามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียว เป็นองค์กร ที่บริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล โดยมีเจตจำนงในการบริหารงาน การดำเนินการที่ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมี ภาพ และสื่อต่าง ๆ ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล ต่อไป

โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ	หน้า
คำนำ	๑
๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
๒.การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ครูของโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔
๒.๑ การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ	๔
๒.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๕
๒.๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๙
กิจกรรมที่ ๒.๓.๑ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม : เกร็ดความรู้ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมฯ	๙
กิจกรรมที่ ๒.๓.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และเกิดความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔	๑๐
จริยธรรมที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	๑๐
จริยธรรมที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๑
จริยธรรมที่ ๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม	๑๓
จริยธรรมที่ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๑๔
จริยธรรมที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา	๑๕
จริยธรรมที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๖
จริยธรรมที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๗
จริยธรรมที่ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๑๘

๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่ง ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

“ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย”

๒.การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ได้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อันนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการ ตามหลัก ธรรมมาภิบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมให้เกิดจริยธรรมองค์กร ดังนี้

(๒.๑) การจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือตามคำสั่งที่๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ

ที่ ๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ ประกอบไปด้วย

๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิง จันทะระ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ	ประธานกรรมการ
๒. นางวิภา บุญแสงอรุณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวกมลทิพย์ เป็งขวัญ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายสุวิทย์ บุญลือ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐนันท์ นันทาน	ครู	กรรมการ
๖. นางสาวทัศนีย์พร ชัยอักษร	ครู	กรรมการ
๗. นางสาวภาณุจนา ใจบุญลือ	ครู	กรรมการ
๘. นายพรชัย เชื้อเขียว	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๙. นายปิ่นมณีรัตน์ พงษ์ศิริ	ครูจ้างสอน	กรรมการ
๑๐. นายณัฐวิทย์ ประจักษ์	ครูจ้างสอน	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยา โชคดี	ครูการเรือน	กรรมการ

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม...

๑. กำหนดแนวทางส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา คอบคำตาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. กำหนดช่องทางกรณิรับปรึกษาหารือรับเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- ๔.๑. การปรึกษาหารือเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยตนเองที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
- ๔.๒. การปรึกษาหารือเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางจดหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ เลขที่ ๓๕๔ ถนนวิเชษฐพัฒนา ตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ๕๒๑๒๐
- ๔.๓. การปรึกษาหารือเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางหมายเลข โทรศัพท์ ๐๕๔ ๒๗๑ ๒๓๔
- ๔.๔. การปรึกษาหารือเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ <https://lpa3.go.th/>
๕. ให้คณะนางวิชาญฯ แสวงหาเป็นผู้รับผิดชอบรับเรื่องปรึกษาหารือเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- ๕.๑. นางสาวทับทิม เป็ญขวัญ ครูชำนาญการพิเศษ
- ๕.๒. นายวิชาญพัฒน์ ลามเกสร ครูชำนาญการ
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทำ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(วิชาญพัฒน์ ลามเกสร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ

(๒.๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงเป็นการสมควร กำหนดแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาป้องกันและแก้ไขปัญหาการประพฤติความผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือจึง

ดำเนินการจัดทำประกาศโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือเรื่อง แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
เรื่อง แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมและเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาป้องกันและแก้ไขปัญหาการประพฤติความผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ จึงดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ ดำเนินการดังนี้

๑. แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	แนวทางปฏิบัติ (Do's)	แนวทางพึงควร (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้การปกครองระบบอื่นมาใช้ใน ประเทศไทย ๑.๒ จงรักและภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.๑ ดื้อยค่าความเป็นไทย ๑.๒ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๑.๓ ละเมิดและดูหมิ่นคุณค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี มีความ รับผิดชอบต่อนักที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องใน ฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เจริญธรรม ไม่ฉ้อโกงและแสวงหาผลประโยชน์มิควรได้ จากการปฏิบัติงาน ๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้กระทำความ การหรือพฤติกรรมในทางมิชอบ ๒.๓ ไม่รับส่งมอบของขึ้นเป็นของของตนเอง ๒.๔ อดทนไม่ให้เกิดการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ระแวงกลัวระแวง และเมื่อกล่าวหาสามารถกล่า	๒.๑ แสวงหาผลประโยชน์ จากการราชการหรือปฏิบัติ ตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย ๒.๒ ละเลย ละเว้น ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับ บัญชาให้กระทำความ พฤติกรรมในทางมิชอบ
ประมวลจริยธรรม		

ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	แนวทางปฏิบัติ (Do's)	แนวทางพึงควร (Don'ts)
	๒.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือ พนักงานส่วนตำบลคนอื่น ๒.๖ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบความ กฎหมาย ๒.๗ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะ ในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่ที่ปราศจากอคติ โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามหลัก กฎหมายระเบียบปฏิบัติและหลักวิชาชีพ ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบอบคุณธรรม เพื่อ ประโยชน์สุขของผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง ปาหนกิจ ความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดย มิชอบ ๓.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทย ประชาชนมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน ๓.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับ บัญชา ยึดมั่นความถูกต้องเป็นธรรม ยึดถือ ผลประโยชน์ของชาติ ๓.๕ ให้ความสุจริตและซื่อสัตย์กับผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วน ราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๓.๖ ไม่กระทำการใดที่อาจนำความเสื่อมเสียและไม่ ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการ โดยรวม ๓.๗ รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่ง ที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบ ธรรม หรือยื่นฟ้องให้ขอคืนความผิดที่ตน ๓.๘ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบ	๓.๑ ประพฤติปฏิบัติตน ในทางที่เสื่อมเสียขาด คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณของวิชาชีพ ๓.๒ เป็นแบบอย่างที่ไม่ดีของ ผู้ใต้บังคับบัญชา
ประมวลจริยธรรม		

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางปฏิบัติ (Do's)	แนวทางที่งดเว้น (Don'ts)
	๕.๙ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดจนในควมรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่สมควรตามเป้าหมาย คุณค่าของทรัพยากรด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่เหมาะสม โดยวิธีการกระบวนการถูกต้องชอบธรรม ๕.๑๐ พัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมี ความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕.๑๑ พัฒนาระบบการทำงานให้คล่องงานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร จัดดูแล รวมทั้งสถานที่ให้ให้เป็นระบบระเบียบ อำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย	
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติให้สุจริต โดยไม่เลือกปฏิบัติ ระหว่างการใช้อำนาจหน้าที่อย่างกฎหมายและให้บริการตามผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และไม่ยึดถือผลประโยชน์ ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือคำเป็นกรณ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่ระงับการให้กระบวนสิทธิเสรีภาพของบุคคลอันก่อการหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๖.๓ ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ยึดถือยศฐาบรรดาศักดิ์และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มีศักดิ์โดยไม่เป็นธรรม เว้นแต่จะดำเนินการตามกฎหมายที่รัฐกำหนด ๖.๔ สะระนการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การบรรยาย หรือการพินิจพิจารณาอื่นอันกระหนกต่อความเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา ๖.๕ ไม่ยึดประโยชน์พิเศษให้แก่วงศ์ที่ตนเองหรือครอบครัวหรือผู้เกี่ยวข้องโดยไม่เห็นแก่หน้าที่อันควรแก่สาธารณะและได้แก่หน้าที่ ๖.๖ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ	๖.๑ รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ ๖.๒ รื้อคดีและเลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มีศักดิ์ตามราชการ
ประมวลจริยธรรม		

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางปฏิบัติ (Do's)	แนวทางที่งดเว้น (Don'ts)
	๖.๗ ให้บริการด้วยความเป็นกลาง สุภาพ ซื่อตรง เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษาทฤษฎีของผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๘ เปิดช่องทางหรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในโอกาสที่ให้บริการและนำข้อบ่งชี้ต่าง ๆ มาใช้ในการแก้ไขอุปสรรค ปรับปรุงพัฒนา และบริการให้ดีขึ้น	
๗. ศักยภาพเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษากฎเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗.๑ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๗.๒ ไม่ประพฤติตนเป็นอากาจน์ให้เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ ๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีธรรมาจริย ๗.๔ รักษาความลับที่ได้อาการการปฏิบัติงานที่ดี การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำต่อสื่อมวลชนมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น ๗.๕ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ	๗.๑ ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๗.๒ ไม่มีความสุภาพเรียบร้อย ขาดความมีเหตุผล ไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลงานราชการ
	เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน ยึดมั่นความดีที่เห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ในสุภาพการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกัน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน ประสานงานกับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาวินัยและการในการปฏิบัติงาน	
ประมวลจริยธรรม	๗.๖ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งบังคับหรือข่มขู่ประโยชน์มิได้ควรได้แก่บุคคลหรือผู้ใต้บังคับ เว้นแต่เป็นการใช้โดยธรรมบรรเทาหรือการให้รางวัลที่เหมาะสม	

๗

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางปฏิบัติ (Do's)	แนวทางที่ควรเว้น (Don'ts)
๘.เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๘.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเท่าเทียมกัน คำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ๘.๒ มุ่งช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กได้รับบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ความเป็นอยู่ที่ดีพอ และความปลอดภัย ๘.๓ มุ่งช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ให้เด็กได้รับการคุ้มครองและปลอดภัยให้รอดพ้นจากการทำร้าย ทั้งร่างกายและจิตใจ การล่วงละเมิด และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในรูปแบบอื่นๆ ๘.๔ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดต่อการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพตามวัยและความต้องการของเด็ก ๘.๕ ให้อิทธิพลมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แสดงออกในการตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบกับตัวของตนเอง	๘.๑ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือค้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล ๘.๒ ทำให้ผู้อื่นได้รับความอับอาย และการลงโทษที่มีลักษณะไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการกระทำเป็นการบังคับให้ทำงานอย่างทารุณโหดร้าย

๒.มาตรการแก้ไขปัญหาระหว่างความผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้นางนิภาบุษ แสงอรุณ ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยดำเนินการ

(๑) เผยแพร่ ปลุกฝัง สิ่งเสริม ยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจริงหรือเจตนา มูลเหตุสูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืนอยู่ ประพฤติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี และร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา เพื่อรายงานผลให้ผู้เกี่ยวข้องการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ หรือผู้เกี่ยวข้องการสถานศึกษาตามแต่กรณี พิจารณาสั่งการ

หากการดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้เกี่ยวข้องการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๓ หรือผู้เกี่ยวข้องการสถานศึกษาตามแต่กรณีสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงขั้นเป็นความผิดทางวินัย ให้พิจารณาสั่งให้ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้มีการแก้ไขข้อความเป็น การที่ถูกต้องหรือผิดเงื่อนไข หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนปรับปรุงตนเองหรือได้รับการยอมรับพัฒนาตนเองแล้วแต่กรณี แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

(๓) ให้ความช่วยเหลือและขอข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๒.๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๒.๓.๑. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม : เกร็ดความรู้ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีการดำเนินการก่อนการประชุมผู้บริหาร/ข้าราชการ หรือ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของโรงเรียน บ้านแม่สุโขวังเหนือและก่อนที่จะเข้าเนื้อหาพิธีการ หรือวาระ กำหนดการ จะดำเนินการบรรยาย สอดแทรกเนื้อหา กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วินัย คุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ พร้อมกรณีศึกษาต่างๆ ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ โดยวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วินัย คุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ พร้อมกรณีศึกษาต่างๆ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายได้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ รวมถึง เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน นำไปวิเคราะห์ และส่งเสริม สนับสนุน พัฒนางานด้านกฎหมาย และด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ต่อไป



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง เขต 3

12

กรกฎาคม

2566

ฉบับที่ 06/2566

อบรมคุณธรรม จริยธรรม รู้เท่าทันยาเสพติด



ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอวังเหนือ นำโดย นางวนิดา ไชยศิริ นายอำเภอวังเหนือ ได้เกียรติเป็นประธานในการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม รู้เท่าทันยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ ซึ่งประกอบด้วยนักเรียนชั้น ป.3-6 จำนวน 64 คน เพื่อรณรงค์ให้เยาวชนได้รู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของสารเสพติด ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาและสร้างภูมิคุ้มกันทางร่างกาย จิตใจ ไม่ตกเป็นทาสของยาเสพติดให้โทษแก่ตนเอง




maesooks@gmail.com maesukwangnui.school.com

เลขที่ 50 หมู่ 1 ตำบลวังซ้าย อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง 52160

msw news

054-279238

กิจกรรมที่ ๒.๓.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และเกิดความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔

โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนลูกจ้าง ในสังกัด ร่วมกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณจะปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ พระมหากษัตริย์



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิธีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์

โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงานผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

เสริมสร้างวัฒนธรรมโดยกำหนดมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น

เสริมสร้างวัฒนธรรมโดยกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต

“NO GIFT POLICY”
โรงเรียนบ้านแม่สุวงษ์เหนือ
“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ รวมถึงประโยชน์ใด
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

การรับและการให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ใดในช่องทางราชการและในทุกโอกาส

พร้อมเชิญชวนแสดงความยินดี และการอวยพร ผ่านคำอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อ Online

No Gift Policy

#มส.ว.ต้านคอร์รัปชัน
#ไม่ทำไม่ทนไม่เฉย #รวมไทยต้านโกง

ว่าที่ร้อยตรียิ่ง จันตะมะ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุวงษ์เหนือ

โรงเรียนบ้านแม่สุวงษ์เหนือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 3 MSN.NoGift Policy
maesook.s@gmail.com เลขที่ 50 หมู่ 7 ตำบลวังซ้าย อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง 52140

การควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

การแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการค้ำประกันที่จะนำพาคณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการอย่างดีที่สุด เช่น การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งการให้นโยบายด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและบุคลากร การประกาศเจตจำนงด้านการสุจริต



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

วิธีการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและ

ขอขบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

การริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ของโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

วิธีการ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

กิจกรรมจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม



เสริมสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปัน ช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

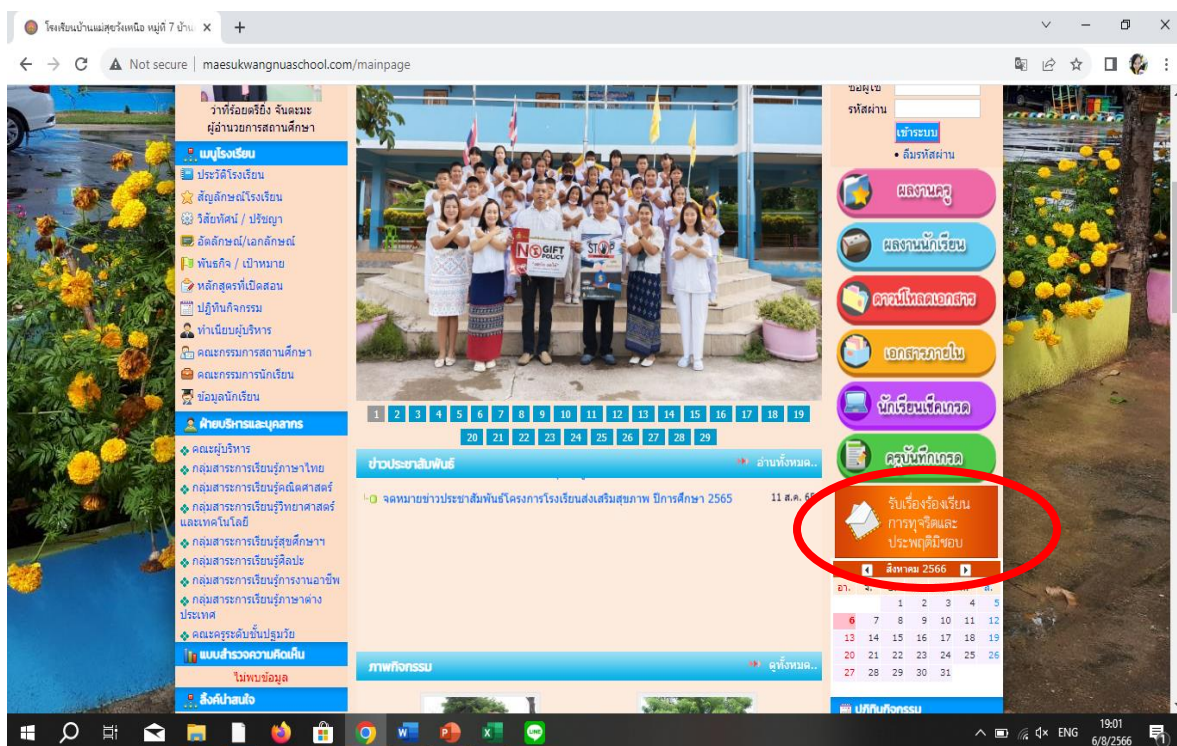
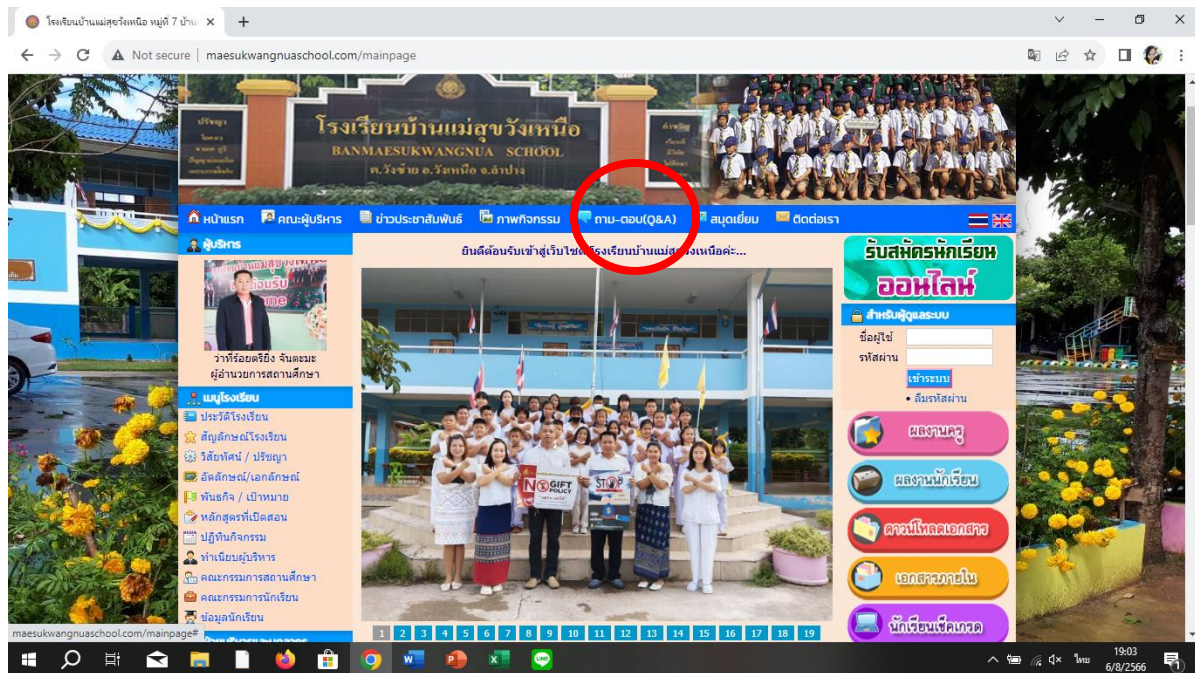
วิธีการ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่าปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่องมุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง พัฒนานตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

เสริมสร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

โดยโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ได้จัดทำมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย รวมถึงลดการใช้พลังงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนลูกจ้าง ถือปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด



การนำเทคโนโลยีมาควบคุมการใช้วัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการของโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกใช้วัสดุครุภัณฑ์ควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการดำเนินงานตามมาตรการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงานควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

วิธีการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

ปรับปรุงพื้นที่บริเวณโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิธีการ ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนาจรรยาวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาควุมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

NO GIFT POLICY
โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
“งดให้ งดรับ”
ขอเชิญ ร่วมส่งกำลังใจให้
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการให้ของขวัญให้ใส

“NO GIFT POLICY”
โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
“งด” โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
ขอเชิญ ร่วมส่งกำลังใจให้
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการให้ของขวัญให้ใส

พร้อมเชิญชวนแสดงความยินดี
และการอวยพร ผ่านคำอวยพร
หรือการอวยพรผ่านสื่อ Online

No Gift Policy
#มส.ว.ต้านคอร์รัปชั่น
#ไม่ทำไม่กินไม่เอะ #รวมไทยต้านโกง

ว่าที่ร้อยตรียั้ง จันตะมะ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ

โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง สส. ๕ MSN NoGift Policy
moesook.s@gmail.com เลขที่ 50 หมู่ 7 ตำบลวังซ้าย อำเภอลี้ จังหวัดลำปาง 52140



สอดคล้องกับจริยธรรมที่ ๔ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

วิธีการ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่ोजิตใจ ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ เช่น

เคารพ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าผู้อื่น ผ่านกิจกรรมลูกเสือ



ภาคผนวก



