



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

ที่ ศธ ๐๔๑๓๓.๐๒๒๑/๐๒๔

วันที่ ๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

ตามที่โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือได้ยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ให้มีการบริหารงานครอบคลุมในการปกครอง การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลอง ธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบ ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อสังคม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งฉันทามติ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้ทำงานถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างนวัตกรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยได้กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดังกล่าวและดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายให้เป็นรูปธรรม

โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือจึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมการรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ที่สะท้อนถึงการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวให้เป็นรูปธรรมและปรากฏผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ต่อไปในการนี้ จึงได้จัดทำรายงาน “รายงานการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร มอบนโยบาย(No Gift Policy) เข้าแถวแสดงสัญลักษณ์

กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ โดยให้บุคลากรทุกคนร่วมลงชื่อร่วมดำเนินการตามประกาศ (No Gift Policy) ของโรงเรียน

กิจกรรมที่ ๓ เผยแพร่การดำเนินการ ใน Website หลักของหน่วยงาน สร้างการประชาสัมพันธ์ตามสื่อโรงเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ยิ่ง จันทะมะ)

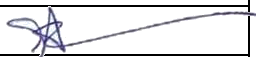
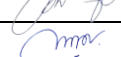
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

กิจกรรมที่ ๑ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์การในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร มอบนโยบาย(No Gift Policy) เข้าแถวแสดงสัญลักษณ์



กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ โดยให้บุคลากร
ทุกคนร่วมลงชื่อร่วมดำเนินการตามประกาศ (No Gift Policy) ของโรงเรียน

รายชื่อบุคลากรใน โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ
รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศโรงเรียนโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ
เรื่อง งดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
ลงวันที่ ๒๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ว่าที่ร้อยตรีying จันตะมะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๒	นางวิภาณุช แสงอรุณ	ครูชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวทับทิม เป็งขวัญ	ครูชำนาญการพิเศษ	
๔	นายธีรพัฒน์ ลามเกษร	ครูชำนาญการ	
๕	นางสาวเมธิณี บัวบน	ครู	
๖	นางสาวทัศนพร ชัยอักษร	ครู	
๗	นางสาวกาญจนา ใจคำลือ	ครู	
๘	นายพรชัย เชื้อเขียว	ครูอัตราจ้าง	
๙	นางสาวโสธียา โชคดี	ครูธุรการ	
๑๐	นายปณณวิชญ์ พงศ์วิโรโสภณ	ครูอัตราจ้าง	
๑๑	นางสาวพิจิตรา ประกอบกิจ	ครูอัตราจ้าง	

กิจกรรมที่ ๓ เผยแพร่การดำเนินการ ใน Website หลักของหน่วยงาน สร้างการประชาสัมพันธ์
ตามสื่อโรงเรียน



“NO GIFT POLICY”
“งดให้ งดรับ”
โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
ของขวัญ รวมถึงประโยชน์ใด
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

“งด” โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ
การรับและการให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อันใดในช่วงเทศกาลและในโอกาส

พร้อมเชิญชวนแสดงความคิดเห็น
และการอวยพร ผ่านคำอวยพร
หรือการอวยพรผ่านสื่อ Online

No Gift Policy

#มส.ว.ต้านคอร์รัปชัน
#ไม่ทำไม่ทกไม่เษ#รวมไทยต้านโกง

ว่าที่ร้อยตรียิ่ง จันทะมะ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ



โรงเรียนบ้านแม่สุวังเหนือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 3 MSN.NoGift Policy

maesook.s@gmail.com เลขที่ 50 หมู่ 7 ตำบลวังซ้าย อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง 52140