

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ [http://maesukwangnuaschool.com/oitdata\\_62\\_2566](http://maesukwangnuaschool.com/oitdata_62_2566)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ [http://maesukwangnuaschool.com/oitdata\\_62\\_2566](http://maesukwangnuaschool.com/oitdata_62_2566)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
  - นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร
- รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
  - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
  - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
  - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
  - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
  - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
  - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

| รายละเอียดการประเมิน                                                                                                                | พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | 1. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>2. ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือ พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่                                                                           | 1. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อ ราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ 2. ไม่มีการ รับสินบนไม่คอร์รัปชันและระมัดระวังในกระบวนการ ปฏิบัติงาน<br>3. มีการระมัดระวังเรื่องการรับของขวัญการเลี้ยงรับรองการ รับบริการทรัพย์สินหรือเงินบริจาคให้โปร่งใสและถูกต้อง ตามระเบียบ<br>4. ไม่มีการละทิ้งงานข้ามวันหรือโดยไม่มีเหตุอันควร 5. ไม่ เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่อง ส่วนตัว                                                                                                                                                           |
| 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                                                      | 1. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็น การละเมิดระเบียบ/กฎหมาย<br>2. ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริงและไม่รายงานเท็จ หรือกลั่นแกล้งกัน<br>3. หลีกเลี่ยงกระทำการที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและ ความชอบธรรมรวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง<br>4. ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแก หรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม<br>5. ไม่สร้างข่าวเท็จข่าวลือข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อที่ สร้าง ความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน                                                                                    |
| 4. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                       | 1. มีการปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือก ปฏิบัติ ด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทาง การเมือง<br>2. ไม่มีการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคล ใดเป็น พิเศษ<br>3. เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน<br>4. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจ ทำงาน ที่ได้รับมอบหมาย<br>5. ปฏิบัติงานในวิชาชีพด้วยหลักวิชาการ หรือมาตรฐานงาน<br>6. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่โดยตั้งอยู่ใน ความ ยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวก พ้องหรือบุญคุณส่วนตัว |
| 5. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                       | 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | <p>2. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร</p> <p>3. ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง หรือ เอื้อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>4. ทำงานในหน่วยงานของตนโดยไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำ ให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน</p> <p>5. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใชหน้าที่โดยตรง</p> <p>6. อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร</p>                                                                                                                                                     |
| 6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                  | <p>1.เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>2. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรด้วย ความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม</p> <p>3.ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. เร่งทำงานให้สำเร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบ ให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>6. ใช้เทคโนโลยี หรือดิจิทัลมาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุน หรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>                                         |
| 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ | <p>1. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ ทำงาน</p> <p>2. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือแนวทางตามพระราช ดำรัสมาใช้ในการทำงาน</p> <p>3.วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติตนที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทิน มัวหมองมาสู่ทางราชการ เช่น ขู้สาว ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>4.วางตนเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนาม ตนเองนอกเวลางานอย่างเหมาะสมและหลีกเลี่ยงการกระทำที่ ทำ ให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในนามส่วนราชการ</p> <p>5.เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ</p> <p>6.ประหยัด อดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว</p> <p>7.อดทน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก</p> |

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1) ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรร หาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2) ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลด จุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

3) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมใน แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

4) ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวทัตติม เป็งขวัญ)

ตำแหน่ง ครู

ผู้รายงาน

ว่าที่ร้อยตรี



(ยี่ง จันทะมะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่สุขวังเหนือ

ผู้บังคับบัญชา