



รายงานผล



การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันทฤษฎี

2565



โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอขอบคุณ ผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากร ในโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณทุกท่าน ที่ให้คำปรึกษาและความร่วมมือดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้อง ได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดย ในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมี การทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอด การทุจริตและประพฤตินิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึด มั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่ เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลากองทัพสังคม และ ส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็น ประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้าง ๒ ประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้อง ดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่าง เหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการ เสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ นโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลดน้อยลง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อส่งเสริมพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรในสังกัดมีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานมีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒. นักเรียนโรงเรียนพระราชรัษฎธรรมคุณ

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑ . ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (คะแนน ๘๕ ขึ้นไป)

โครงการ - กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียน “โรงเรียนสุจริต”

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
๑. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสถานศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๑) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ในสถานศึกษา ๒) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ๔) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในโรงเรียน ประชาธิปไตยคุณได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ	๙๐	๕๐,๐๐๐
๒. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในโรงเรียน ประชาธิปไตยคุณได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๙๐	๕๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
๓) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔) ประกาศนโยบายเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน ๕) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารกับ ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหาร สถานศึกษา ๖) ประกาศการรับและให้ ของขวัญในเทศกาลต่างๆ				
๓. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา ๑) ประชุมวิเคราะห์และกำหนด แนวทางพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ๒) กำหนดและประชุม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) ประชุมเพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา มาตรการป้องกันการทุจริตและการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของเขต พื้นที่การศึกษาฯ ๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษา(ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕)	ร้อยละ	๙๕	๒๕,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
๖) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๗) ดำเนินการกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ๘) สรุปและจัดทำรายงานผลการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา				

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ จัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมส ำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๒๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรในโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการด ำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕

การติดตามประเมินผล

๑. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา โดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
สถานศึกษาสุจริต ระดับ สถานศึกษา

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ส่วนที่ ๒

วิธีการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้ดำเนินการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา กิจกรรมสถานศึกษาสุจริต ซึ่งมีกิจกรรม และกิจกรรมย่อย คือ

๑. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๒. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสถานศึกษา งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินกิจกรรม สถานศึกษาสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชธรรมคุณ

วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กำหนดเป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ/งบประมาณ ของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑.บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมหลักสถานศึกษาสุจริต” ๑. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสถานศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๑) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในโรงเรียนพระราชธรรมคุณได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	๕๐,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		๒) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ๔) ปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๕) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์		
๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และมีระบบการบริหารจัดการและ การดำเนินงาน เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ของการบริหารจัดการหน่วยงาน	๒. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ๕) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร กับ ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ๖) ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในโรงเรียนประชา รัฐธรรมคุณ ได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐.-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๓. หน่วยงานมีผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สูงขึ้นได้ คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบ การประเมินด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย ๒. พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓. กิจกรรม พัฒนามาตรฐาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การ ดำ เนิน งาน ของ สถานศึกษา ๑) ประชุมวิเคราะห์และกำหนด แนวทางพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒) ก า ห น ด แ ล ะ ป ร ะ ชุ ม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ๓) ประชุมเพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา มาตรการป้องกันการทุจริตและ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา ๕) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ๖) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ ๗) ดำเนินการกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา ๘) สรุปและจัดทำ รายงานการผล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา	คะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของสถานศึกษา (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕)	๒๕,๐๐๐.-

กำหนดและดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑. ดำเนินการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมสถานศึกษาสุจริต
๒. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
๓. ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม /ประโยชน์ที่ได้รับ

โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยดำเนินการกิจกรรม คือ

(๑) กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสถานศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

(๓) กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษา มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสถานศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสถานศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดย

(๑) จัดอบรมพัฒนาสมรรถด้านการป้องกันการทุจริต ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ “กิจกรรมสถานศึกษาสุจริต”

(๒) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต”

(๓) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต โดยจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริต ให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดกิจกรรมเวทีเสวนา หัวข้อ “ธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สู่การเป็นข้าราชการที่ดี” โดยคณะผู้บริหาร และตัวแทนบุคลากรในสังกัด

(๕) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความตระหนักและค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. บุคลากรในสังกัด สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการที่ดีให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านป้องกันการทุจริต ในโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านป้องกันการทุจริต ในโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณโดย

๑. บูรณาการจัดอบรมพัฒนา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ “กิจกรรมสถานศึกษาสุจริต”

โดย ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน(ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมอบนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้แก่ ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี คุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรมระดมความคิด การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพและจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากร ร่วมกันพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. จัดกิจกรรมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารในสถานศึกษา

๔. จัดทำป้ายเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ผนวกร่วมการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด ร่วมกันรณรงค์การงดรับ และการให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดย

๑. กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระดับและกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมิน ITA แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่ บุคลากรในสังกัด

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

๑. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๔
สรุปผลการดำเนินงาน
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการดำเนินงาน

โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ สรุปผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมหลักสถานศึกษาสุจริต” โดยจัดทำกิจกรรมย่อย ดังนี้

ก. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสถานศึกษาในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๑.อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ให้แก่บุคลากร ในโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ

๒. ให้ความรู้และปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

ข. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยบูรณาการจัดอบรมพัฒนา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมหลักสถานศึกษาสุจริต”

๒. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ประกาศและมอบนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน

๔. ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร

๕. ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่างๆ และรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการงดรับดให้ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

ค. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

๑. กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต”

๓. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

๕. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑. บุคลากรในโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ วันเวลา สถานที่ ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต plugged และสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ได้อย่างเต็มรูปแบบ เนื่องจาก

๑. บุคลากรในสังกัดมีภารกิจมาก ไม่มีเวลาพร้อมกันในการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. จะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(Covid-๑๙)

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต plugged และสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ดำเนินการกิจกรรมที่เน้นในเรื่องการplugged และสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง

