



รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ อำเภองาว จังหวัดลำปาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
รอบ ๖ เดือน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ที่ บพ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖))

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ

ตามที่กำหนดแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ โดยกำหนดให้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖)) รายละเอียดตามรายงานแนบเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายพินิจ ตาจีน)

ครู ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสุวัฒน์ ท้าวเชื่อน)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ระยะเวลา ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ /การอบรม พัฒนาให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด ในเรื่อง ๑. ความรู้ด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนพระราชรัทธรมคุณ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๐	(งบประมาณตามแผนปฏิบัติการจำนวน ๒๕,๐๐๐.-)									อยู่ระหว่างดำเนินการ	

[illegible]

[illegible]

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
๒. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดประชุม/สัมมนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการพนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด ในเรื่อง ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของสถานศึกษาปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนประจำรัฐธรรมคุณ เข้าร่วมการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๐	(งบประมาณตามแผนปฏิบัติการจำนวน ๒๕,๐๐๐.-)												อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๓. กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและพัฒนาบุคลากรระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพระราชวังรัตนกุม ๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ๒. ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ สถานศึกษา	โรงเรียนพระราชวังรัตนกุม มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปี๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนร้อยละ	๙๕	(งบประมาณตามแผนปฏิบัติการจำนวน ๕,๐๐๐.-)										อยู่ระหว่างดำเนินการ

[illegible]

รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
รอบ ๙ เดือน ไตรมาสที่ ๑ – ๓ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ที่ บพ / ๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๕-๓๐ มิ.ย.๖๖))

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ

ตามที่กำหนดแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ โดยกำหนดให้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนพระราชัฐธรรมคุณ เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๕-๓๐ มิ.ย.๖๖)) รายละเอียดตามรายงานแนบเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายพินิจ ตาจีน)

ครู ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสุวัฒน์ ท้าวเขื่อน)

การทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ระยะเวลา ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ /การอบรม พัฒนาให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด ในเรื่อง ๑. ความรู้ด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนพระราชรัชมคุณ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๐	๒๕,๐๐๐						/				ดำเนินการเสร็จสิ้น โดย จัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากรทางการศึกษา และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงเรียนพระราชรัชมคุณ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” มีรายละเอียดกิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วยนับ	จำนวน		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
ทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ๓. เสริมสร้างวินัยข้าราชการ และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาทางจริยธรรม													๑. ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่บุคลากรในสังกัด ๒. จัดกิจกรรมให้บุคลากรร่วมกันระดมความคิด ในการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๔. พัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของโรงเรียนด้านการให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการตอบหรือรับฟังความ คิดเห็น ๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน จริยธรรม แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของ โรงเรียนโดยใช้กระบวนการ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม														และจัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts แนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน โดยคัดเลือกบุคคล เพื่อเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียนพระราชรั ฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๔. พัฒนาข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของโรงเรียนด้านการให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการตอบหรือรับฟังความ คิดเห็น ๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน จริยธรรม แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของ โรงเรียนโดยใช้กระบวนการ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม														และจัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts แนวทางในการประพฤติ ตนทางจริยธรรม ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน โดยคัดเลือกบุคคล เพื่อเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียนพระราชรั ฐธรรมคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๒. กิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดประชุม/สัมมนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการพนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด ในเรื่อง ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของสถานศึกษาปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนประจำรัฐธรรมคุณ เข้าร่วมการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๐	๒๕,๐๐๐.-						/				ดำเนินการเสร็จสิ้น โดย จัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากรทางการศึกษา และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงเรียนประจำรัฐธรรมคุณ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “สถานศึกษาสุจริต” มีรายละเอียดกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนประจำรัฐธรรมคุณ ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่องนโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
					๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
๓. เสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาล ของสถานศึกษาในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามมาตรการภายใน เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนพระราชััฐธรรมคุณ													๒. ปลุกจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ๓. ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลการดำเนินงาน	
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
๓. กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและพัฒนายกระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพระราชธรรมคุณ ๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ๒. ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ สถานศึกษา	โรงเรียนพระราชธรรมคุณ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปี๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนร้อยละ	๙๕	๕,๐๐๐											ดำเนินการยังไม่เสร็จสิ้น ดำเนินงานกิจกรรมบางส่วนได้แก่ ๑. ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA และกำหนดกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนพระราชธรรมคุณ ๒. ประชุมและจัดทำแนวปฏิบัติ DO's & Don'ts แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. ประชุมคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ โรงเรียนพระราชธรรมคุณเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

[illegible]

