



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดชะจาว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนวัดชะจาว

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ให้เกิดประสิทธิภาพทั้งองค์กร สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงเรียนวัดชะจาว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานของบุคลากร ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งส่วนราชการภายใน การกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เหมาะสมแก่บุคลากร คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองด้วยรูปแบบ Professional Learning : PLC สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้พัฒนามาส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ยึดความรู้ความสามารถ และหลักเกณฑ์ตามที่ทางคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลต่าง ๆ และจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง มีข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน

๖. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗. เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ในวาระและโอกาสต่าง ๆ เสมอ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ

ทั้งนี้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม โดยยึดหลักความถูกต้องเป็นสำคัญ มีการพิจารณาวินิจฉัยก่อนการสั่งการหรือมอบหมายงานบนความถูกต้องตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. หลักคุณธรรม พิจารณาความเหมาะสมทั้งด้านบุคคล สังคม วัฒนธรรมประเพณี การดำเนินการมีหลักการเหตุผล ความเที่ยงธรรม บนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

๓. หลักความโปร่งใส ยึดความบริสุทธิ์ในการดำเนินงาน มีการใช้กระบวนการ PDCA มาช่วยในการตรวจสอบคุณภาพของงาน รวมทั้งการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศให้สามารถตรวจสอบได้ตลอด

๔. หลักความมีส่วนร่วม มีการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ ผู้มีส่วนได้เสียทั้งบุคลากรของสถานศึกษา นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียน ชุมชน ได้รับทราบหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ

๕. หลักความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ และสร้างความตระหนักในการรับผิดชอบร่วมกันในการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ

๖. หลักความคุ้มค่า บุคลากรทุกคนต้องตระหนักในความสำคัญของทรัพยากรที่มีอยู่ และบริหารจัดการโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการกับทรัพยากรให้เกิดความประหยัดและความคุ้มค่า และคำนึงถึงประโยชน์ของนักเรียนเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายประสิทธิ์ญา ปัญญาสือ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชะขาว

แผนดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่ม บริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดชะจาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ระดับประถมศึกษา							
๑	โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สู่ครูมืออาชีพ	๘,๐๐๐	ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. - มิ.ย.. ๒๕๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๒	โครงการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน - การจ้างครูผู้สอน	๒๕๑,๐๐๐	ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. - มิ.ย.. ๒๕๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	นางศิราณี โกฎแก้ว
ระดับปฐมวัย							
๑	โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สู่ครูมืออาชีพ	๒,๐๐๐	ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. - มิ.ย.. ๒๕๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๒	โครงการจัดจ้างบุคลากรทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน - การจ้างบุคลากรปฏิบัติงาน (พี่เลี้ยง)	๑๕๖,๐๐๐	ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. - มิ.ย.. ๒๕๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	นางศิราณี โกฎแก้ว

