



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

โรงเรียนวัดชะจาว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลของโรงเรียนวัดชะจาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลและพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป



(นางศิริราณี โกฏแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดชะจาว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑	
ขอบเขต	๑
หัวข้อการรายงาน	๑
ส่วนที่ ๒	
ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนวัดชะขาว	๒
๑.๑ จำนวนบุคลากร	๒
๑.๒ วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร	๒
๑.๓ สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน	๓
ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
๒.๑ ผลการดำเนินงานที่โรงเรียนได้รับรางวัลในปีการศึกษา ๒๕๖๕	๔
๒.๒ ผลการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากร	๕
๓. ปัญหา อุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐
๔. ข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนวัดชะขาว ตำบลฟ้าฮ่าม อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนวัดชะขาว
 - ๑.๑ จำนวนบุคลากร
 - ๑.๒ วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร
 - ๑.๓ สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน
๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๒.๑ ผลการดำเนินงานที่โรงเรียนได้รับรางวัลในปีการศึกษา ๒๕๖๕
 - ๒.๒ ผลการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากร
๓. ปัญหา อุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนวัดชะขาว

๑.๑ จำนวนบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวม ๑๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
แสดงรายละเอียดดังตาราง ต่อไปนี้

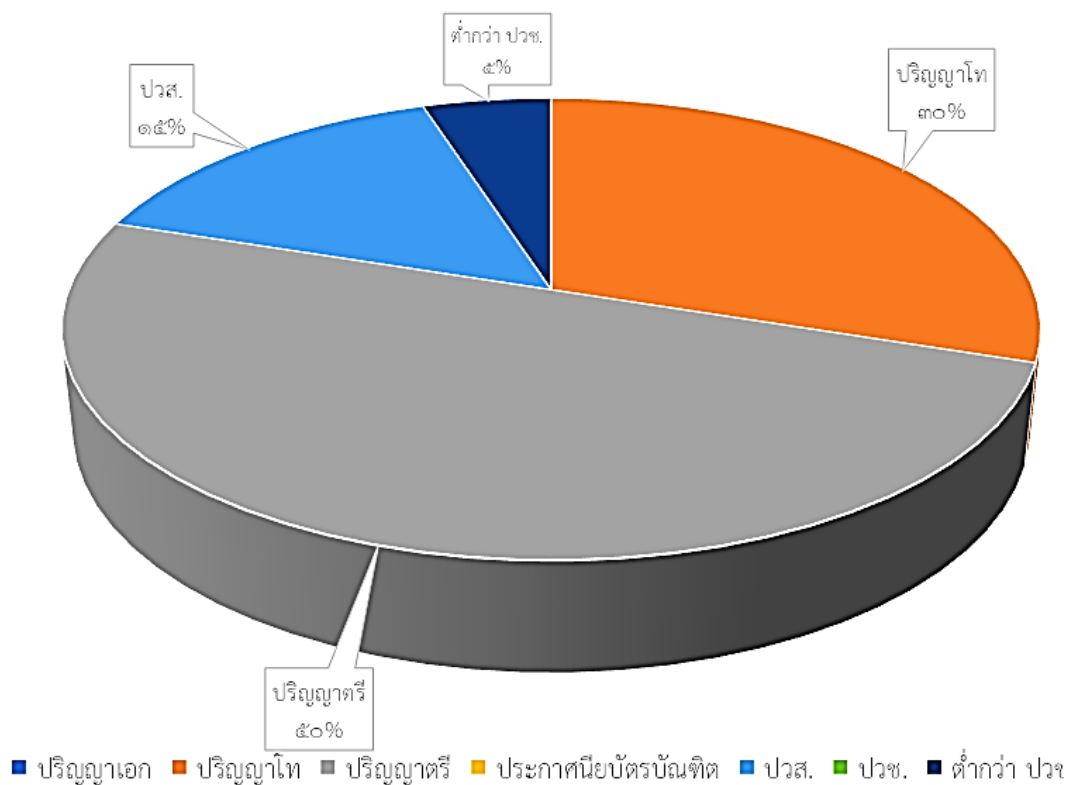
ตารางแสดง จำนวนบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำแนกตามประเภทของบุคลากร

บุคลากร	ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง	เจ้าหน้าที่ อื่นๆ	รวมทั้งหมด
จำนวน	๑	๑๒	๐	๒	๕	๒๐

๑.๒ วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร แสดงรายละเอียดดังตาราง ต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	ปริญญา เอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร บัณฑิต	ปวส.	ปวช.	ต่ำกว่า ปวช.	รวม ทั้งหมด
จำนวน(คน)	๐	๖	๑๐	๐	๓	๐	๑	๒๐

ภาพแสดง กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร



๑.๓ สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน

ตารางแสดง รายละเอียดสาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน ของบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ข้าราชการครูในโรงเรียน

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เพศ		วุฒิการศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน	อายุประสม การณั	จน.ชม. ที่สอน/ สัปดาห์
			ช.	ญ.					
๑. นายประสิทธิ์ญา ปัญญาถือ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	✓		ปริญญาโท	บริการการศึกษา	-	๒๔	๖
๒. นางเรณู นิระ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		✓	ปริญญาตรี	สุขศึกษา	ไทย,สังคม,ประวัติศาสตร์	๓๕	๑๙
๓. นางสาวณิภา โกฎแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		✓	ปริญญาโท	โภชนศาสตร์	คณิต,อังกฤษ	๒๙	๑๙
๔. นายอรรถพล คำคำ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	✓		ปริญญาตรี	สังคม	สังคม,ประวัติศาสตร์	๑๗ ปี ๕ เดือน	๑๙
๕. นางสาวสรินทร์ อินทร์ชัย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		✓	ปริญญาโท	บริหารฯ	วิทย์	๑๒ ปี ๙ เดือน	๑๙
๖. นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจน์นางค์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		✓	ปริญญาโท	นวัตกรรมหลักสูตรฯ	การงาน,วิทยาการฯ	๑๓ ปี ๗ เดือน	๒๐
๗. นางอภิสดา ดาวเวียงกัน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ		✓	ปริญญาโท	การประถมศึกษา	ไทย,คณิต	๑๒ปี ๕ เดือน	๑๙
๘. นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์	ครู	ครูชำนาญการ		✓	ปริญญาตรี	อังกฤษ	อังกฤษ	๒๒	๒๐
๙. นางสาวสุวิภา แสนปัญญา	ครู	ครูชำนาญการ		✓	ปริญญาโท	การศึกษาเพื่อการพัฒนา	ปฐมวัย	๑๑ ปี ๕ เดือน	๓๐
๑๐. นางสาวนภาพร อินอ้าย	ครู	ครูชำนาญการ		✓	ปริญญาตรี	การศึกษาปฐมวัย	ปฐมวัย	๑๒ ปี ๕ เดือน	๓๐
๑๑. นางสาวจรรักษ์ เมืองวุฒร์	ครู	ครูชำนาญการ		✓	ปริญญาตรี	ประถมศึกษา	ไทย,วิทย์,อังกฤษ	๑๓ ปี ๒ เดือน	๑๙
๑๒. นางสาวกรณิกา สุวรรณโชติ	ครู	-		✓	ปริญญาตรี	ภาษาไทย	ไทย,สุขะ,ป้องกันทุจริต	๕ ปี ๕ เดือน	๑๙
๑๓. นายพชร วงศ์เมฆ	ครู	-	✓		ปริญญาตรี	คณิตศาสตร์	คณิต	๔ ปี ๕ เดือน	๑๙

บุคลากรในโรงเรียน

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เพศ		วุฒิการศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน	อายุประสม การณั	จน.ชม. ที่สอน/ สัปดาห์
			ช.	ญ.					
๑. นางสาวพัชรญา ศรีเที่ยง	ครูอัตราจ้าง	-		✓	ปริญญาตรี	ภาษาไทย	ภาษาไทย	๒	๑๙
๒. นายอภิวัชร จรจันทร์	ครูอัตราจ้าง	-	✓		ปริญญาตรี	ดนตรี	ดนตรี	๒	๒๐
๓. นางสาวชลธิชา หนักแน่น	ธุรการ	-		✓	ปริญญาตรี	ภาษาไทย	-	๑	-
๔. นางสาวโชติกา เกตุยอด	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	-		✓	ม.๖	-	-	๓ เดือน	๓๐
๕. นางสาวจามหอม ลุงดู	พี่เลี้ยงอนุบาล	-		✓	ม.๓	-	-	๑๒	๓๐
๖. นางสาวพิมพ์ชนก แซ่หลี	พี่เลี้ยงอนุบาล	-		✓	ม.๖	-	-	๑ เดือน	๓๐
๗. นายจักรพงษ์ ไชยชนะ	ลูกจ้างประจำ	-	✓		ม.๖	-	-	๓๓	-

ครูและบุคลากรจากศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๘

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เพศ		วุฒิการศึกษาสูงสุด	อายุประสม การณั	จน.ชม.ที่ สอน/สัปดาห์
			ช.	ญ.			
๑. นางสาวธารณี ชินวัฒน์	ครู	ครูชำนาญการ		✓	ปริญญาโท	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	๒๓
๒. นายณัฐวุฒิ อินตา	ครูผู้ช่วย	-	✓		ปริญญาตรี	๒	๒๓
๓. นางสาวพิมพ์ชนก ชัยเขตร์	พนักงานราชการ	พนักงานราชการ		✓	ปริญญาตรี	๒	๒๓

นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

ที่	ชื่อ-สกุล	วิชาเอก	สถาบัน	สอนชั้น	วิชาที่สอน
๑	นายธีรศักดิ์ วงศ์กรด	ดนตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ป.๑-๖	ดนตรี
๒	นายณนทกร ฝั้นคำสอน	ดนตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ป.๑-๖	ธุรการ

- จำนวนครูที่สอนตรงวิชาตรงเอก๑๒..... คน คิดเป็นร้อยละ๘๕.๗๑.....
- จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด๑๔..... คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐.๐๐.....
- สาขาที่ขาดแคลนครูวิชา.....พละ.....จำนวน.....๑.....คน

๒. ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ผลการดำเนินงานที่โรงเรียนได้รับรางวัลในปีการศึกษา ๒๕๖๕

- สถานศึกษาขนาดกลาง ดีเด่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ได้รับการประกันคุณภาพภายนอก (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
- รางวัลชนะเลิศ สวดธัมมจักกัปปวัตตนสูตร ประเภทสถานศึกษาขนาดกลาง โครงการห้องเรียนต้นแบบ ศีลธรรม ๔.๐ บ-ว-ร ดีศรีเวียงพิงค์
- โรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๒ ดาว
- โรงเรียนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ระดับ AA (คะแนน ๙๙.๘๓)

๒.๒ ผลการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากร

การส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรของโรงเรียนวัดชะจาว

ชื่อ - สกุล	วันเดือนปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางศิริณี โกฏแก้ว	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
	๒๖ พ.ย.๖๕	การอบรมให้ความรู้ทางการเงิน ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา หลักสูตร “จัดการเงินดี จัดการหนี้ได้”	การอบรมออนไลน์	สพป.ชม.เขต ๑
	๑๙ ม.ค.๖๖	การอบรมภัย Call center กลลวงออนไลน์บปเรียนราคา แพง	การอบรมออนไลน์	สพฐ.
นางสาวฉัตรกัศร์ พีรโรจนาวงค์	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่

ชื่อ - สกุล	วันเดือนปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
	๒๖ พ.ย.๖๕	การอบรมให้ความรู้ทางการเงิน ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา หลักสูตร “จัดการเงินดี จัดการหนี้ได้”	การอบรมออนไลน์	สพป.ชม.เขต ๑
	๑๙ ม.ค.๖๖	การอบรมภัย Call center กลลวงออนไลน์บทรเรียนราคา แพง	การอบรมออนไลน์	สพฐ.
นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์ สมบูรณ์	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
	๑๙ ม.ค.๖๖	การอบรมภัย Call center กลลวงออนไลน์บทรเรียนราคา แพง	การอบรมออนไลน์	สพฐ.

ชื่อ - สกุล	วันเดือนปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางสาวสรินทร์ อินทร์ชัย	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
นายอรรถพล ดำคำ	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
นางสาวสุวิภา แสนปัญญา	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่

ชื่อ - สกุล	วันเดือนปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางสาวจรรย์รักษ์ เมืองวุฒร์	26 เมษายน 2565	การอบรมโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning กิจกรรมที่ 8 การสอนให้สนุก จากครูที่มีประสบการณ์	อบรมออนไลน์	กระทรวง ศึกษาธิการ
	28 เมษายน 2565	การอบรมออนไลน์หลักสูตร การคัดกรอง ป้องกัน แก้ไข ช่วยเหลือเด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ (LD)	อบรมออนไลน์	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด(มหาชน)
	5 พฤษภาคม 2565	การอบรมโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning กิจกรรมที่ 10 Active Learning	อบรมออนไลน์	กระทรวง ศึกษาธิการ สพฐ.
	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
นายพชร วงศ์เมฆ	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑

ชื่อ - สกุล	วันเดือนปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางสาวกรรณิกา สุวรรณโชติ	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่
นางสาวนภาพร อินอ้าย	๒๐ ส.ค.๖๕	มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นวัตกรรมการศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	สพป.ชม.เขต ๑
	๒๑ ส.ค.๖๕	การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสอบวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามกรอบ CEFR	การอบรมออนไลน์	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อความเป็นเลิศ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย เชียงใหม่

ผลการดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากร ของโรงเรียนวัดชะขาว มีผลดังนี้

ทางโรงเรียนได้มีการจัดครูปฐมวัยเพียงพอกับชั้นเรียน สถานศึกษามีกระบวนการในการคัดเลือก สรรหา และ จัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยโดยตรง ผ่านกระบวนการทดสอบ สอน ทดลองงาน นิเทศการสอนจากครูพี่เลี้ยง เพื่อนครู และผู้บริหาร อย่างเป็นระบบ จนได้บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ มีพี่เลี้ยงเด็กที่มีประสบการณ์ และได้รับการอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปีการศึกษา อีกทั้งส่งเสริมให้ ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์ โดยสถานศึกษามีการพัฒนาบุคลากร ครูอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ครูมี ความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์ สามารถออกแบบการจัดกิจกรรม และ ประเมินพัฒนาการเด็กได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการนิเทศการสอนทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา อย่างเป็นทางการและไม่เป็น ทางการ การตรวจผลงานครู เช่น แผนการจัดประสบการณ์ ที่ครูต้องวางแผนการจัดกิจกรรม นำส่งกลุ่มงาน วิชาการ และบันทึกผลการจัดกิจกรรมหลังการจัดประสบการณ์และจัดทำงานวิจัยซึ่งครูส่งอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ เรื่อง นอกจากนี้สถานศึกษา ส่งครูเข้ารับการอบรม สัมมนา อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปีการศึกษา พร้อม บันทึกรายละเอียดการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและสิ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับเด็ก เพื่อนครู และสถานศึกษา ลงในแบบ บันทึกการอบรม สัมมนา ส่งงานวิชาการ และ ผู้บริหารลงชื่อรับทราบครบถ้วน

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. คณะครูและบุคลากรทุกคนมีภาระหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานประจำวันอยู่แล้ว การดำเนินการ ในบางเรื่องส่วนราชการกำหนดปฏิทินการดำเนินการที่กระชั้นชิด จึงทำให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนที่เป็น ผู้ปฏิบัติที่จะต้องทำงานส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำให้เกิดความล่าช้า

๒. โรงเรียนยังขาดครูผู้สอนวิชาเอกคอมพิวเตอร์และดนตรี ทำให้มีครูผู้สอนไม่ตรงเอก จำนวน 2 คน

๓. คณะครู ได้รับความะงานที่นอกเหนือจากการสอนมากเกินไป เช่นงานการเงิน งานบัญชีและงานพัสดุ บางครั้งทำให้การทำงานด้านวิชาการได้ไม่ดีเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ลดภาระงานของคณะครู ในเรื่องที่นอกเหนือจากงานการสอนให้น้อยลง เพื่อที่คณะครูจะได้มีเวลา พัฒนาผลการเรียนของนักเรียน

๒. ลดการจัดอบรม ประชุม สัมมนา ที่ไม่เกี่ยวกับการพัฒนาด้านวิชาการลงเพื่อไม่เป็นภาระแก่คณะครู มากเกินไป

๓. จัดครูให้เพียงพอและเหมาะสมกับชั้นเรียนและเพิ่มอัตราครูที่มีวิชาเอกตามที่โรงเรียนต้องการ

๔. เพิ่มอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยี ที่ทันสมัยให้กับครูมากขึ้น เพื่อที่จะได้จัดการเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น

๕. ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์ที่ส่งผลต่อคุณภาพเด็กเป็นรายบุคคล ตรงตาม ความต้องการของครูและสถานศึกษา และจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ