



การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนวัดชะจาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนวัดชะจาว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ โรงเรียนวัดชะขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนวัดชะขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้



คำสั่ง โรงเรียนวัดชะขาว

ที่ ๓๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลโรงเรียน

ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

“โรงเรียนสุจริต” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำข้อมูล เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของโรงเรียน ให้สาธารณชนได้รับทราบ อันเป็นการสะท้อนถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของโรงเรียน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของโรงเรียน (Open Data Integrity Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ประจำปี ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และอำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลโรงเรียน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังตารางต่อไปนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๑ - ๐๑๐	
๐๑	โครงสร้าง	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๓	อำนาจหน้าที่	นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวชลธิชา หนักแน่น
๐๘	Q&A	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๙	Social network	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	นางสาวโชติกา เกตุยอด
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒	การบริหารงานและการดำเนินงาน ๐๑๑ - ๐๑๘	
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางสาวสรินทร อินทร์ชัย
๐๑๒	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางสาวสรินทร อินทร์ชัย
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวสรินทร อินทร์ชัย
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นายอรุณพล คำคำ
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางสาวชลธิชา หนักแน่น
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวชลธิชา หนักแน่น
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวชลธิชา หนักแน่น

๐๑๘	E-Service	นายพชร วงศ์เมฆ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๙ - ๐๒๒	
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน
๐๒๐	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือพัสดุ	นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางอภิสุตา ดาวเวียงกัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๓ - ๐๒๖	
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางศิริณี โกฏแก้ว
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางศิริณี โกฏแก้ว
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางศิริณี โกฏแก้ว
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางศิริณี โกฏแก้ว
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๗ - ๐๓๐	
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายพชร วงศ์เมฆ
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายพชร วงศ์เมฆ
๐๒๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายพชร วงศ์เมฆ
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายพชร วงศ์เมฆ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy ๐๓๑ - ๐๓๘	
๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางจรงค์ษ์ เมืองวุตรี
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางจรงค์ษ์ เมืองวุตรี
๐๓๖	แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวพัชรณดา ศรีเที่ยง
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	นางสาวพัชรณดา ศรีเที่ยง
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางชลิดา วิจิตรกำเนตกุล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๐๓๙ - ๐๔๓	
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	นางสาวโชติกา เกตุยอด
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นายอรรถพล คำคำ
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายอรรถพล คำคำ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวกรรณิกา สุวรรณโชติ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวกรรณิกา สุวรรณโชติ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด
มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อโรงเรียนสูงสุด โดยให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้จงได้

สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายประสิทธิ์ญา ปัญญาลือ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชะขาว

รับทราบคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลโรงเรียน
ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“โรงเรียนสุจริต” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางศิริณี โกฎแก้ว	
๒	นางสาวฉัตรภัทร์ พิโรจนางค์	
๓	นางชลิตา วิจิตรกำเนิดกุล	
๔	นายอรรถพล คำคำ	
๕	นางรุ่งกานต์ เสาวภาคย์สมบูรณ์	
๖	นางสาวสรินทร์ อินทร์ชัย	
๗	นางอภิสดา ดาวเวียงกัน	
๘	นางสาวจงรักษ์ เมืองวุฒร์	
๙	นางสาวกรรณิกา สุวรรณโชติ	
๑๐	นายพชร วงศ์เมฆ	
๑๑	นางสาวพัชรณดา ศรีเที่ยง	
๑๒	นางสาวชลธิชา หนักแน่น	
๑๓	นางสาวโชติกา เกตุยอด	

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี 2562) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้โรงเรียนวัดชะขาวหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มียอดอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนวัดชะขาวจึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี 2563) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดชะขาว (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2565)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนวัดชะขาวมีค่าคะแนนเท่ากับ **98.33 คะแนน** อยู่ในระดับ **AA** มีรายละเอียดดังนี้

1.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

2.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

3.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้
 ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม
 หลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ
 สาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่นเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง



จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า**จุดแข็ง**ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดชะขาว คือ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และ**จุดอ่อน** คือ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 80) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

3.2 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

4. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

4.1 การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี 2565)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานต้องจัดทำ การเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

5.แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์โรงเรียนวัดชะขาว



6. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปี พ.ศ.2566

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website ,Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม 2. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ 3 เดือน -รอบ 6 เดือน -รอบ 9 เดือน -รอบ 12 เดือน



**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในโรงเรียนวัดชะขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**