

การประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่เกี่ยวกับสินบน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนชัยปัญญาวิทยานุสรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
โรงเรียนชัยปัญญาวิทยานุสรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	ประเมินความเสี่ยง					มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
1	งานบุคคลมีการรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ โยกย้าย หรือเลื่อนวิทยฐานะ	มีผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ/ย้าย/เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	✓					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีการจัดเก็บ เอกสารที่เป็นระบบชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
2	เจ้าหน้าที่รับสินบนในการแลกกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือน	มิให้/รับ สินบนเพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน	✓					-ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 -ผู้บังคับบัญชา ควบคุมติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ร่วมสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต มีการจัดเก็บเอกสารที่เป็นระบบ ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

ความเสี่ยงต่ำ



น้อย ← ความเสี่ยง / ผลตอบแทน → มาก