**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าสองยางวิทยาคม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปีที่รายงาน 20 กรกฎาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <http://www.DWschool.ac.th/ita/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ/>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการ ดังนี้

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน โรงเรียน

ดงหลวงวิทยา ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา เป็นแนวทางในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อน

เงินเดือน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

1.2 ผู้อำนวยการโรงเรียนดงหลวงวิทยา ประกาศเจตนารมณ์“สุจริต โปร่งใส และ งด

รับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้

เห็นว่า บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

1.3 ผู้อำนวยการโรงเรียนดงหลวงวิทยา เข้าการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้าง

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษามุกดาหาร”

1.4 ผู้อำนวยการโรงเรียนดงหลวงวิทยา พร้อมด้วยคณะครูร่วมกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดพร้อมมอบนโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ

ประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do’s & Don’ts) โรงเรียนดงหลวงวิทยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do’s & Don’ts) นำสู่การปฏิบัติและนำมาสังเคราะห์เป็นตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดีประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ดังนี้

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนดงหลวงวิทยา ได้นำหลักการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ในสมรรถนะหลัก หัวข้อ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” มาใช้

ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566) ก่อนการเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารอบดังกล่าว นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนดงหลวงวิทยา ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายโอน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นต้นตลอดจนส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนดงหลวงวิทยา ให้ประพฤติตน ตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do’s & Don’ts)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ในเชิงรูปธรรม จำเป็นจะต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผล จึงจะทำให้เกิดเป็น

วัฒนธรรมองค์ต่อไปได้ในอนาคต

ลงชื่อ.......................................................

( )

ผู้รายงาน

ลงชื่อ........................................................

(นายวิชัย ช่างถม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรีนดงหลวงวิทยา

วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ.2566