



หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำหรับข้าราชการครูสายงานสอน ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนอุดมวิทย์
อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร

หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำหรับข้าราชการครูสายงานสอนโรงเรียนอุดมวิทย์ อำเภอนิคมน้ำอโยธย จังหวัดมุกดาหาร

.....

วัตถุประสงค์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูสายงานสอน

แบบประเมินนี้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนอุดมวิทย์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในกรณีดังต่อไปนี้

1. ช่วยปรับปรุงและเพิ่มพูนประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนอุดมวิทย์ตามกฎหมาย ฉบับที่ 20 (ปี พ.ศ.2541) และ พ.ร.บการศึกษา ฉบับ พ.ศ.2542
 2. ใช้ผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
 - 2.1. ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ
 - 2.2. ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - 2.3. ประกอบการพิจารณาฝึกอบรม
 - 2.4. ประกอบการพิจารณาปรับเปลี่ยนหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
 3. สร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรครู
- สาระสำคัญ เครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ มีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย
- อัตราส่วนคะแนน งานวิชาการ : งานกิจการนักเรียน:งานบริหารทั่วไปและบุคคล :งานงบประมาณฯ:งานคุณลักษณะความเป็นครู
- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการ | ร้อยละ 30 |
| ตอนที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานบริหารกิจการนักเรียน | ร้อยละ 20 |
| | |
| ตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานบริหารทั่วไปและบุคคล | ร้อยละ 20 |
| ตอนที่ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานบริหารงบประมาณและแผน | ร้อยละ 15 |
| ตอนที่ 5 การประเมินด้านความร่วมมือและคุณธรรมและ จรรยาบรรณครู | ร้อยละ 15 |

วิธีการประเมิน

1. เอกสารหลักฐาน ร่องรอย รูปภาพ
2. สอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ภายในโรงเรียนอุดมวิทย์
3. การสังเกต

ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารวิชาการ ร้อยละ 30

1.1.ด้านปริมาณ (จำนวน 9 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1. จำนวนชั่วโมงที่สอนต่อสัปดาห์ - เฉพาะชั่วโมงสอน	3	จำนวนชั่วโมงสอนมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนด 3 คะแนน (15-20 ชม.ขึ้นไป) จำนวนชั่วโมงสอนเท่ากับเกณฑ์ที่กำหนด 2 คะแนน (12-15 ชม.) ชั่วโมงสอนน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด 1 คะแนน (11 ชม.ลงไป)
2.จำนวนชั่วโมงสอนแทนต่อภาคเรียน	3	มีจำนวนชั่วโมงสอนแทนต่อภาคเรียน 10 ชม. ขึ้นไป 3 คะแนน จำนวนชั่วโมงสอนแทนต่อภาคเรียน 8-9 ชม. 2 คะแนน จำนวนชั่วโมงสอนแทนต่อภาคเรียนไม่ถึง 5 ชม. 1 คะแนน จำนวนชั่วโมงสอนแทนต่อภาคเรียนไม่ถึง 5 ครั้ง 0.5คะแนน
3.จำนวนรายวิชาที่ปฏิบัติการสอน	3	ปฏิบัติการสอน 5 รหัสวิชาขึ้นไป 3 คะแนน ปฏิบัติการสอน 4 รหัสวิชา 2 คะแนน ปฏิบัติการสอน 3 รหัสวิชา 1 คะแนน ปฏิบัติการสอน 2 รหัสวิชา 0.5 คะแนน

1.2 ด้านคุณภาพ (จำนวน 21 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1. การจัดทำโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	3	-จัดทำโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด ครบทุกวิชาส่งตรงเวลา 3 คะแนน -จัดทำโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด ไม่ครบทุกวิชา ส่งตรงเวลา 2 คะแนน -จัดทำโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ครบทุกวิชาส่งตรงเวลา 1 คะแนน -ไม่จัดทำโครงการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 0.5 คะแนน
2.การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้	3	-จัดทำแผนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด 1 รายวิชา (ถ้าคัดลอกปรับตามแบบฟอร์ม) ส่งตรงเวลาทุกครั้ง 3 คะแนน -จัดทำแผนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด 1 รายวิชา (ถ้าคัดลอกปรับตามแบบฟอร์ม) ส่งไม่ตรงเวลา 2.5 คะแนน -จัดทำแผนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด 1 รายวิชา (ถ้าคัดลอกปรับตามแบบฟอร์ม) ส่งไม่ตรงเวลา 2 คะแนน -จัดทำแผนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ 1 รายวิชา (คัดลอกไม่ปรับตามแบบฟอร์ม) ส่งไม่ตรงเวลา 1 คะแนน -ไม่จัดทำแผนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ 0.5 คะแนน

3.การจัดทำ ปพ.5และข้อมูลในระบบ SGS	3	-มีการจัดทำ ปพ.5 /บันทึกข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบันตามที่โรงเรียนกำหนดส่งตรงเวลาทุกครั้ง 3 คะแนน -มีการจัดทำ ปพ.5 /การบันทึกในระบบเป็นปัจจุบันตามที่โรงเรียนกำหนด ส่งไม่ตรงเวลา 2 คะแนน -ไม่จัดทำ ปพ.5 /ไม่บันทึกข้อมูลในระบบตามที่โรงเรียนกำหนด ไม่ส่งงาน 1 คะแนน
4.ผลงานดีเด่นของครูจากการร่วมประกวดแข่งขัน	2	-มีผลงานจากการเข้าร่วมประกวดแข่งขันจำนวน 2 รายการต่อภาคเรียน 2 คะแนน -มีผลงานจากการเข้าร่วมประกวดแข่งขัน 1 รายการต่อภาคเรียน 1 คะแนน -ไม่มีผลงานจากการเข้าร่วมประกวดแข่งขันในภาคเรียน 0.5 คะแนน
5.ผลงานดีเด่นของนักเรียนจากการประกวดแข่งขัน	3	-มีผลงานจากการส่งนักเรียนเข้าร่วมประกวดแข่งขัน 2 รายการต่อภาคเรียน 3 คะแนน -มีผลงานจากการส่งนักเรียนเข้าร่วมประกวดแข่งขัน 1 รายการ/ภาคเรียน 2 คะแนน -ไม่มีผลงานจากการส่งนักเรียนเข้าร่วมประกวดแข่งขันในภาคเรียน 1 คะแนน
6.งานวิจัยในชั้นเรียน	2	-มีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน จำนวน 1 เรื่อง/ภาคเรียน สอดคล้องกับวิชาที่สอน ส่งตรงเวลา 2 คะแนน -มีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน จำนวน 1 เรื่อง/ภาคเรียนไม่ สอดคล้องกับวิชาที่สอน ส่งตรงเวลา 1 คะแนน -มีการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน จำนวน 1 เรื่อง/ภาคเรียนไม่ สอดคล้องกับวิชาที่สอน ส่งไม่ตรงเวลา 0.5 คะแนน

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
7.การผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่ายและการใช้สื่อนวัตกรรมดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้	3	-มีการผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่าย 1 รายวิชา และใช้สื่อใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ สม่่าเสมอ 3 คะแนน -มีการผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่าย 1 รายวิชา และใช้สื่อดิจิทัลในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ บางครั้ง 2.5 คะแนน -มีการผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่าย 1 รายวิชา และใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ นาน ๆ ครั้ง 2 คะแนน -ไม่มีการผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่าย ใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 1 คะแนน -ไม่มีการผลิตสื่อ นวัตกรรม สร้างบทเรียนบนเครือข่าย ไม่ใช้สื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 0.5 คะแนน
8.การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ดังนี้ - กิจกรรมลูกเสือ – เนตรนารี - กิจกรรมผู้บำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรมลูกเสือวิสามัญ - กิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร -ชุมนุม -แนะแนว -ลดเวลา	2	-รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามคำสั่งมอบหมายการสอนเต็มเวลา สม่่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน -รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามคำสั่งมอบหมายการสอนเต็มเวลา สม่่าเสมอ ร้อยละ 80-89 1.5 คะแนน -รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามคำสั่งมอบหมายการสอนเต็มเวลา สม่่าเสมอ ร้อยละ 70-79 1 คะแนน -รับผิดชอบการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามคำสั่งมอบหมายการสอนเต็มเวลา สม่่าเสมอ ร้อยละ 50-69 0.5 คะแนน

ตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารกิจการนักเรียน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1.งานระเบียบวินัยและดูแลความประพฤตินักเรียน 1.1 การกำกับดูแลนักเรียนเข้าแถวตอนเช้า 1.2 ตรวจเช็คความเรียบร้อยการแต่งกายนักเรียน/ตรวจกระเป๋ากำกับดูแลพฤติกรรมนักเรียน 1.3 ส่งสรุปรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง	5	5. ปฏิบัติครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 5 คะแนน 4. ปฏิบัติเป็นส่วนมาก ร้อยละ 80-89 4 คะแนน 3. ปฏิบัติปานกลาง ร้อยละ 70-79 3 คะแนน 2. ปฏิบัติพอใช้ ร้อยละ 60-69 2 คะแนน 1. ปฏิบัติบางครั้ง ร้อยละ 50-59 1 คะแนน
2.งานเวรยาม 2.1 การมาปฏิบัติหน้าที่ครูเวรประจำวัน - มาเข้า/ทำหน้าที่ตามที่หัวหน้าครูเวรมอบหมาย 2.2 การมาปฏิบัติหน้าที่เวร/ยามประจำวันหยุด - มาอยู่เวรตามวัน/เวลาในคำสั่งของทางโรงเรียนและบันทึกรายงานการปฏิบัติหน้าที่เวรยามกลางวัน - มาปฏิบัติหน้าที่เวรกลางคืนตามวัน/เวลาในคำสั่งของทางโรงเรียนและบันทึกรายงานการปฏิบัติหน้าที่เวรยามกลางคืน	5	5. ปฏิบัติครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 5 คะแนน 4. ปฏิบัติเป็นส่วนมาก ร้อยละ 80-89 4 คะแนน 3. ปฏิบัติปานกลาง ร้อยละ 70-79 3 คะแนน 2. ปฏิบัติพอใช้ ร้อยละ 60-69 2 คะแนน 1. ปฏิบัติบางครั้ง ร้อยละ 50-59 1 คะแนน
3.งานตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 3.1 ปฏิบัติหน้าที่คุณครูที่ปรึกษาตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนพร้อมสรุปรายงานต่อหัวหน้างานหัวหน้ากลุ่มงานและผู้อำนวยการโรงเรียนตามลำดับ 3.2 การเยี่ยมบ้านนักเรียน 3.3 การรู้จักนักเรียนรายบุคคล (SDQ) (EQ) สรุปร 8 ด้าน	4	5. ปฏิบัติครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 5 คะแนน 4. ปฏิบัติเป็นส่วนมาก ร้อยละ 80-89 4 คะแนน 3. ปฏิบัติปานกลาง ร้อยละ 70-79 3 คะแนน 2. ปฏิบัติพอใช้ ร้อยละ 60-69 2 คะแนน 1. ปฏิบัติบางครั้ง ร้อยละ 50-59 1 คะแนน
4.ต่อต้านยาเสพติด - ให้ความร่วมมือกำกับดูแลตรวจตรานักเรียนเรื่องการป้องกันยาเสพติด	2	2. ให้ความร่วมมือครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน 1. ให้ความร่วมมือบ้าง ร้อยละ 80 1 คะแนน
5.งานส่งเสริมประชาธิปไตย/อนามัยโรงเรียน - ให้ความร่วมมือเรื่องการรณรงค์ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน - ให้ความร่วมมือส่งเสริมงานอนามัยโรงเรียน	2	2. ให้ความร่วมมือครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน 1. ให้ความร่วมมือบ้าง ร้อยละ 80 1 คะแนน
6.งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน/และโรงเรียนในการทำงานตามนโยบาย สพฐ.เช่น ร่วมทำโครงการคุณธรรม/คัดเลือกนักเรียนที่มีความประพฤติดี	2	2. ให้ความร่วมมือครบ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน 1. ให้ความร่วมมือบ้าง ร้อยละ 80 1 คะแนน
รวมทั้งหมด	20	

ตอนที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารทั่วไปและบุคคล คะแนนเต็ม 20 คะแนน

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1.การพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ	4	4. เข้าร่วมประชุมอบรม ออนไลน์ สัมนา 20 ชม.ขึ้นไป 4 คะแนน 3. เข้าร่วมประชุม ออนไลน์ อบรม สัมนา 15-19 ชม. 3 คะแนน 2. เข้าร่วมประชุม ออนไลน์ อบรม สัมนา 10-14 ชม. 2 คะแนน 1. เข้าร่วมประชุม ออนไลน์ อบรม สัมนา 9 ชม. 1 คะแนน
2. ผลงานดีเด่นของครู (แฟ้มพัฒนางาน) - ผลการที่เกิดเฉพาะตัวครู เช่น ครูดีเด่น ครูดีในดวงใจ และอื่นๆ	2	2. มีแฟ้มพัฒนางานแนบผลงานดีเด่นระดับโรงเรียน เขต ภาค 2 คะแนน 1. มีแฟ้มพัฒนางานแนบผลงานดีเด่นระดับโรงเรียน 1 คะแนน
2. รายงานผลการปฏิบัติงานรายบุคคล - Sar 1 เล่มต่อภาคเรียน	2	2. มีรูปเล่มการประเมินการปฏิบัติงานส่ง 2 คะแนน 1. ไม่มีรูปเล่มการประเมินการปฏิบัติงานส่ง 1 คะแนน
4. การพัฒนาห้องเรียนและการดูแลเขต พื้นที่รับผิดชอบ	2	2. พัฒนาห้องเรียนและเขตรับผิดชอบและได้คะแนนการ ประเมินเฉลี่ย 100 % 2 คะแนน 1. พัฒนาห้องเรียนและเขตรับผิดชอบและได้คะแนนการ ประเมินเฉลี่ย 90 % 1 คะแนน
5.จำนวนครั้ง วัน การลา	4	ลาเกิน 6 ครั้ง ลาบ่อยครั้ง แต่วันลาไม่เกิน 15 วันทำการ 4. ไม่มีวันลา 4 คะแนน 3. จำนวนครั้งการลากิจและลาป่วย 1-2 ครั้ง 3 คะแนน 2. จำนวนครั้งการลากิจและลาป่วย 3 ครั้ง 2 คะแนน 1. จำนวนครั้งการลากิจและลาป่วย 4 ขึ้นไป 1 คะแนน
6.การมาสายและขออนุญาตเข้าสาย -ให้ลงเวลาก่อนไป -กรณีหมอนัด/อนุญาตกรณีกลับมาสอนได้	2	มาสายเกิน 8 ครั้ง มาทำงานสายเนื่อง ๆ 3. ไม่เคยมาสายเลยและไม่ขออนุญาตเข้าสาย 2 คะแนน 2. มาสายและขออนุญาตเข้าสายมากกว่า 1-2 ครั้ง 1 คะแนน 1. มาสายและขออนุญาตเข้าสายมากกว่า 3-4 ครั้ง 0.5 คะแนน
7. การเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	2	ยกเว้นการไปราชการ/การลา 3. เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง 2 คะแนน 2. ไม่เข้าร่วมประชุม 1-2 ครั้ง 1 คะแนน 1. ไม่เข้าร่วมประชุม 3-4 ครั้ง 0.5 คะแนน
8. การแต่งกายมีความเหมาะสมกับความ เป็นครู	2	2. แต่งกายเหมาะสมตรงวันที่กำหนด จันทร์ พุธ 2 คะแนน 1. แต่งกายเหมาะสม ไม่ตรงวันที่กำหนด 1 คะแนน
รวมคะแนนทั้งหมด	20	

ตอนที่ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน คะแนนเต็ม 15 คะแนน

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1.การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กำหนด เป้าหมาย พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร	3	3.มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ดำเนินการ สม่าเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้น 3 คะแนน 2. มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ดำเนินการ ร้อยละ 80-89 2 คะแนน 1. มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ดำเนินการ สม่าเสมอ ร้อยละ 70-79 1 คะแนน
2.การจัดทำโครงการ - มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการเพื่อ พัฒนาระบบงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	3	3. มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 3 คะแนน 2. ส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ ร้อยละ 80-89 2 คะแนน 1. ส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ ร้อยละ 70-79 1 คะแนน
3.การดำเนินงานตามโครงการ - มีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงาน ตามโครงการที่เสนอ ตรงตามเวลา ใช้จ่าย งบประมาณตามการวางแผน	3	3. มีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ร้อยละ 90 ขึ้นไป 3 คะแนน 2. ส่วนร่วมในการวางแผนงาน ร้อยละ 80-89 2 คะแนน 1. ส่วนร่วมในการวางแผนงาน ร้อยละ 70-79 1 คะแนน
4.การรายงานโครงการ - มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการที่รับผิดชอบ หันตาม เหตุการณ์	2	4. มีการสรุปรายงานโครงการ ครบตามที่รับผิดชอบ 2 คะแนน 3. มีการสรุปรายงานโครงการแต่ไม่ทันเวลา 1 คะแนน 2. มีการสรุปรายงานโครงการบ้าง 0.5 คะแนน 1. ไม่มีการสรุปรายงานโครงการ 0 คะแนน
5.การใช้งบประมาณ - มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามโครงการ ใช้จ่ายงบประมาณอย่าง คุ้มค่า เกิดผลดีต่อผู้เรียนและองค์กร	2	3. มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน 2. มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ ร้อย ละ 80-89 1 คะแนน 1. มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการร้อย ละ 70-79 0.5 คะแนน
6. ส่งใบเสร็จรับเงินค่าอุปกรณ์ -ใบเสร็จสมบูรณ์เป็นใบเสร็จสีขาว -มีเล่มที่ เลขที่ -นามผู้ซื้อ (เป็นชื่อนักเรียน) -ที่อยู่เป็นโรงเรียน/บ้านเลขที่ของตัวเอง	2	3. ส่งใบเสร็จรับเงินครบถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2 คะแนน 2. ส่งใบเสร็จรับเงินครบถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละ 80-89 1 คะแนน 1. ส่งใบเสร็จรับเงินครบถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละ 70-79 0.5 คะแนน
รวมทั้งหมด	15	

ตอนที่ 5 การประเมินด้านความร่วมมือและคุณธรรม จรรยาบรรณครู คะแนนเต็ม 15 คะแนน

รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1. ด้านความร่วมมือ 1.1 งานหลักตามพรณนางานโรงเรียน 1.2 ตามคำสั่งอื่น ๆ ที่มอบหมาย 1.3 ตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย 1.4 ตามนโยบายเร่งด่วน	10	6.ให้ความร่วมมือ อย่างดี สม่ำเสมอ ร้อยละ 90 ขึ้นไป 10 คะแนน 5.ให้ความร่วมมือ สม่ำเสมอ ร้อยละ 80-89 9 คะแนน 4.ให้ความร่วมมือ ดี ร้อยละ 70-79 8 คะแนน 3.ให้ความร่วมมือ ปานกลาง ร้อยละ 60-69 7 คะแนน 2.ให้ความร่วมมือ พอใช้ ร้อยละ 50-59 6 คะแนน 1.ให้ความร่วมมือ ควรพัฒนา ร้อยละ 49 ลงไป 5 คะแนน
2.คุณธรรม และจริยธรรม -ข้อละ 0.5 คะแนน	5	1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3 มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม 4 มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 8 เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล 9 ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ 10 มีวินัยและการรักษาวินัย
รวมทั้งหมด	15	

หมายเหตุ – ให้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน 1 เล่ม ต่อ 1 ภาคเรียน

- การให้ระดับคะแนนจากการประเมินในบางข้ออาจปรับเปลี่ยนได้ตามมติที่เห็นชอบของ

คณะกรรมการประเมิน