

รายงานการบริหารงานบุคคล
ประจำปีการศึกษา 2565

โรงเรียนอุดมวิทย์ ตำบลนาอุดม อำเภอานิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การปฏิรูปสังคมไทยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลง เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่าง ๆ ของทุก ๆ หน่วยงานและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพโรงเรียนอุดมวิทย์ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2565 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลและเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาชาติอันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุก ๆ ด้านไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

งานบุคลากร
โรงเรียนอุดมวิทย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	4
การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย	4
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	7
จำนวนครู โรงเรียนอุดมวิทย์	7
ข้อมูลบุคลากรโรงเรียนอุดมวิทย์	7
แสดงวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร	8
แสดงวิทยฐานะ	8
กลุ่มสาระการเรียนรู้และภาระงานสอน	8
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565	9
เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนอุดมวิทย์	14

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนอุดมวิทย์

ความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ของสถานศึกษา สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถานศึกษา ตลอดจนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีและมีทัศนคติที่ดีต่อสถานศึกษา โรงเรียนอุดมวิทย์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถหลักให้แก่บุคลากร โดยนำแนวความคิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรอบด้านมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอุดมวิทย์ แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

ด้านที่ 2 การสรรหาบุคลากร

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านที่ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ด้านที่ 6 การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนอุดมวิทย์ แนวปฏิบัติตามนโยบาย

ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

ด้านที่ 2 การสรรหาบุคลากร

1. กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตรากำลังที่ว่างหรือขาดแคลน

2. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภูมิภาค หรือพื้นที่ใกล้เคียง

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

1. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

2. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ

3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

4. ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด



ด้านที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่ บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การมอบของขวัญในวันสำคัญ วันเกิด แสดงความยินดีการจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

3. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

4. การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

5. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคลโดยคำนึงถึงความสุขในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

6. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

7. การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

8. ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

9. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร



ด้านที่ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และระเบียบโรงเรียนอุดมวิทย้อย่างเคร่งครัด

- หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- จรรยาบรรณวิชาชีพครู
- การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
- โทษทางวินัย
- ความเหมาะสมในการแต่งกาย
- อื่น ๆ



ด้านที่ 6 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

1. มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การยืม ใหว่ ทักทาย กล่าวคำขอบคุณ ในการปฏิบัติหน้าร่วมกัน
2. มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา สาย เป็นรูปธรรม ถูกต้องชัดเจน สามารถตรวจสอบได้



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนอุดมวิทย์ จัดระบบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. บุคลากรประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้ได้รับแต่งตั้ง ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. กรรมการสถานศึกษา ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษา
4. ฝ่ายบุคลากร นำผลการประเมิน รวบรวม สรุป วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถานศึกษา

ข้อมูลรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอุดมวิทย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนครู โรงเรียนอุดมวิทย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา		หมายเหตุ
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
1	นายเมฆสุวรรณ วังวงศ์	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ค.บ.วิทยาศาสตร์	ศษ.ม การบริหาร การศึกษา	
2	นางลลดา อินทร์สด	ครู	ศ.บ.เศรษฐศาสตร์	บธ.ม.บริหารธุรกิจ	
3	นางจิราภรณ์ จันทบาล	ครู	ค.บ.สังคมศึกษา		
4	นายทองคำ อุนาวรรณ	ครู	ศษ.บ.ฟิสิกส์		
5	ว่าที่ร.ต.มานิต บัวใหญ่	ครู	ค.บ.คณิตศาสตร์		
6	นางพรหมณี พันธุ์สวัสดิ์	ครู	ค.บ.สังคมศึกษา		
7	นายเฉลิม พันธุ์สวัสดิ์	ครู	ค.บ.คณิตศาสตร์	ศษ.ม การบริหาร การศึกษา	
8	นางดวงใจ นະดาบุตร	ครู	ศศ.บ ภาษาอังกฤษ	ศษ.ม การบริหาร การศึกษา	
9	นางสาวพิมพ์พร พิรัชชา	ครู	ค.บ.ภาษาไทย		
10	นางสาวฤทัยรัตน์ คำนนท์	ครู	ค.บ.ภาษาไทย	ศษ.ม การบริหาร การศึกษา	
11	นายณัฐทกฤษณ์ ไชยจินดา	ครู	ค.บ.นาฏศิลป์และการ แสดง	ศศ.ม. ศิลปะการแสดง	
12	นางสาวขมัยพร ศรีสัตตรัตน์กุล	ครู	ศป.บ.ดุริยางศิลป์		
13	นายณัฐวัฒน์ ธงวิชัย	ครู	ค.บ.ภาษาไทย		
14	นางสาวบุษบา สาขะสิงห์	ครู	ค.บ.วิทยาศาสตร์		
15	นางสาวสุภลักษณ์ สุวรรณพันธ์	ครู	วท.บ.เคมี		
16	นางสาวอภิรา เคนคม	ครู	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	ค.ม. การสอน ภาษาอังกฤษ	
17	นางสาวปัญญาพัฒน์ สลักคำ	ครู	ค.บ.วิทยาศาสตร์		
18	นางสาวมธุรส สมดี	ครูผู้ช่วย	วท.บ. เทคโนโลยีสาร สนเทศฯ		

สรุปข้อมูลบุคลากรโรงเรียนอุดมวิทย์

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงาน ราชการ	ครูอัตราจ้าง	เจ้าหน้าที่อื่นๆ
ปี 2565	1	17	1	1	1

ตารางที่ 3 แสดงวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

วุฒิการศึกษา	ม.6	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ปี 2565	1	18	7	-

ตารางที่ 4 แสดงวิทยฐานะ

วิทยฐานะ	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	คศ.5
ปี 2565	1	4	3	10	-	-

ตารางที่ 5 แสดง กลุ่มสาระการเรียนรู้และภาระงานสอน

กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวน (คน)	ภาระงานเฉลี่ย
ภาษาไทย	3	14
คณิตศาสตร์	2	18
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	14
สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	3	14
การงานอาชีพ	-	-
ศิลปะ	2	14
สุขศึกษาและพลศึกษา	2	12
ภาษาต่างประเทศ	2	18

ตารางที่ 6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อการ
ส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	เลขที่คส.รร	เรื่อง	วันที่	สถานที่	จำนวน (ชม.)	ครูผู้เข้าร่วม
1	008/2565	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนาและแผน ปฏิบัติการประจำปี	4 ก.พ.2565	รร.คำชะอี วิทยากร จ. มุกดาหาร	8	นายเฉลิม พันธ์สวัสดิ์
2	034/2565	โครงการอบรมพัฒนา บุคลากรด้านการจัด การศึกษา	29-30 มี. ค.2565	รร.อุดมวิทย์ อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	16	ครูทุกคน
3	57/2565	อบรมเชิงปฏิบัติการ Active Learning	11 พ.ค.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นางจิราภรณ์ จันทบาล นางพรมณี พันธ์สวัสดิ์ นางดวงใจ นະดาบุตร
4	71/2565	อบรมเชิงปฏิบัติการครู ผู้รับผิดชอบงานโครงการ จัดสรรเงินอุดหนุนแบบมี เงื่อนไข(นักเรียนทุนเสมอ ภาค)	6 มิ.ย.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นายณัฐวัฒน์ ธวัชชัย
5	75/2565	อบรมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำหลักสูตรท้องถิ่น	6 มิ.ย.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นางจิราภรณ์ จันทบาล นส.ฤทัยรัตน์ คำนนท์
6	77/2565	ประชุมประเมินและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565	21 มิ.ย.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นางดวงใจ นະดาบุตร

ตารางที่ 6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ที่	เลขที่คส.รร	เรื่อง	วันที่	สถานที่	จำนวน (ชม.)	ครู ผู้เข้าร่วม
7	95/2565	อบรมผู้กำกับลูกเสือวิสามัญ ขั้นความรู้เบื้องต้น (R.B.T.C) รุ่นที่ 1/2565	13-16 ส. ค.2565	ค่ายลูกเสือ จังหวัด นครพนม จ. นครพนม	32	นาย ณัฐวัฒน์ ธงวิชัย นส.มธุรส สมดี
8	97/2565	โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์ ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืช อันเนื่องมาจาก พระราชดำริฯ ประจำปี งบประมาณ 2565	26 ก.ค.2565	วิทยาลัยเทคนิค นครพนม อ. เมือง จ. นครพนม	8	นส.บุษบา สาชะสิงห์
9	111/2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นนุกดาหาร	17 ส.ค.2565	สนง. สาธารณสุข อำเภอโนนคัมคำ สร้อย จ. นุกดาหาร	8	นส.พิมพ์พร พิรักษา
10	117/2565	ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	22 ส.ค.2565		8	นางจิรา ภรณ์ จัน ทบาล นางลลดา อินทร์ นางพรมณี พันธ์สวัสดิ์ นางดวงใจ นะดาบุตร
11	123/2565	อบรมรับฟังแผนการพัฒนา หลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยง การศึกษาขั้นพื้นฐานกับ อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา	6 ก.ย.2565	สพป.นุกดาหาร จ.นุกดาหาร	8	นส.ปัญญา พัฒนา สลักคำ

ตารางที่ 6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อ
การส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ที่	เลขที่คส.ร	เรื่อง	วันที่	สถานที่	จำนวน (ชม.)	ครู ผู้เข้าร่วม
12	124/2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการนำผลประเมินไปใช้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาการวัดผลและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาของผู้เรียน (Assessment for Learning)	26 ส.ค.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นส.ฤทัย รัตน์ คำ นนท์
13	131/2565	อบรม ว PA	2 ก.ย.2565	รร.มกดา หารแกรนด์ ไฮเทล	8	นางจิรา ภรณ์ จัน ทบาล นางพรมณี พันธ์สวัสดิ์ นางดวงใจ นະดาบุตร
14	133/2565	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ จัดเก็บเอกสารหลักฐานแสดงผล การศึกษา ประจำปีการศึกษา พ. ศ.2565	7 ก.ย.2565	รร.พลอย พาเลซ จ. มุกดาหาร	8	นส.สุก ลักษณ์ สุวรรณ พันธ์

ตารางที่ 6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อ
การส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ที่	เลขที่คส.รร	เรื่อง	วันที่	สถานที่	จำนวน (ชม.)	ครู ผู้เข้าร่วม
15	138/2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์	9 ก.ย.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นางดวงใจ นະดาบุตร นส.มธุรส สมดี
16	140/2565	อบรมแนวทางขับเคลื่อน นโยบายด่วน Quick Policy แบบบูรณาการ โดยใช้ กระบวนการสถานักเรียน	12 ก.ย.65		8	นางพรหมณี พันธ์สวัสดิ์
17	141/2565	ประชุมผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2565	14 ก.ย.2565	สพม. มุกดาหาร	8	นายเฉลิม พันธ์สวัสดิ์
18	147/2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ระบบการดำเนินงานดูแล ช่วยเหลือนักเรียนกลุ่มเสี่ยง ที่มีสติปัญญาด้านพฤติกรรม อารมณ์ และสังคมจังหวัด มุกดาหาร	23 ก.ย.2565	รร.มุกดาหาร แกรนด์ โฮ เทล จ. มุกดาหาร	8	นส.พิมพ์พร พิริक्षा
19	169/2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และแผนพัฒนาการศึกษา พ. ศ.2566-2570	25 พ.ย.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นายเฉลิม พันธ์สวัสดิ์ นส.ชัยพร ศรีสัตตรัตน์ กุล
20	179/2565	ประชุมคณะกรรมการดูแล ระบบเว็บไซต์การแข่งขัน ศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 70 ปีการศึกษา 2565	1 ธ.ค.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นส.มธุรส สมดี

ตารางที่ 6 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อ
การส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

ที่	เลขที่คส.รร	เรื่อง	วันที่	สถานที่	จำนวน (ชม.)	ครู ผู้เข้าร่วม
21	181/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาไทย	8 ธ.ค.2565	รร.หนองสูงฯ จ.มุกดาหาร	8	นส.พิมพ์พร พิริक्षा
22	182/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	8 ธ.ค.2565	รร.มุกดาหาร จ.มุกดาหาร	8	นางดวงใจ นะดาบุตร
23	183/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้สังคม	8 ธ.ค.2565	รร.คำสร้อย พิทยาสรรค์ จ.มุกดาหาร	8	นางพรมณี พันธ์สวัสดิ์
24	184/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้การงานอาชีพ	8 ธ.ค.2565	สหกรณ์ออม ทรัพย์ครู จ.มุกดาหาร	8	นส.มธุรส สมดี
25	187/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้สุขศึกษาและพล ศึกษา	13 ธ.ค.2565	รร.ดงหลวง จ.มุกดาหาร	8	นายนวนชัย ราชสาร
26	186/2565	ประชุมคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ การเรียนรู้ศิลปะ	9 ธ.ค.2565	รร.วิทยานุกูล จ.มุกดาหาร	8	นส.ชัยพร ศรีสัตตรัตน์ กุล

ตารางที่ 7 ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนอุดมวิทย์ มีดังนี้

ข้อ	หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา 23	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
		ดีมาก	ดี	ปรับปรุง	
1	พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	/			
2	พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	/			
3	ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	/			
4	พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัตินี้	/			
5	ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยก ย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	/			
6	กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในโรงเรียน	/			
7	จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในโรงเรียน	/			
8	จัดทารายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	/			
9	พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน	/			
10	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	/			

ปัญหา/อุปสรรค

1. งบประมาณในการจัดกิจกรรมไม่เพียงพอ
2. บุคลากรในโรงเรียนมีจำนวนน้อย ภาระงานมีจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหารควรพิจารณาในเรื่องอัตรากำลังให้เหมาะสมกับความต้องการของโรงเรียนขนาดเล็ก

ข้อรับรองข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ


 (ลงชื่อ).....หัวหน้างานบุคคล
 (นางดวงใจ นตะบุตร)
 ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ


 (ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
 (นายเมษสุวรรณ วังวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมวิทย์