



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “เอื้องก่อนาคี ร่วมแรง ร่วมใจ ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์อื่นใด สุจริต โปร่งใส บริการด้วยใจที่เป็นธรรม นำสู่องค์กรแห่งความสุข” ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายด้วยใจ ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้งานคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย”

2. ร่วมพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี มีทีมงาน ที่เข้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

- ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานที่มั่นหน้าเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม



- ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ



- ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกคน



- **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



3. ตรวจสอบการทำงาน โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่ 2 กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



4. มอบหมายงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม

ทุกคน มีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



5. นำสู่การปฏิบัติที่ดี ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นผู้ประกาศและลงนาม





ประกาศโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อ ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอัน อาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิทยา เขียวรัมย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

5.2. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ร่วม ลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



5.3 กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ตาม อาคารต่างๆ ในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

5.4 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี <http://www.akdschool.ac.th/>



5.5 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Medial เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นโรงเรียน และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนที่จัดขึ้น อาทิเช่น

1) เว็บไซต์โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

<http://www.akdschool.ac.th/>

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
Chumchonueangkornadi School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

เรารัก เอื้องก่อนาคี

www.akdschool.ac.th

หมู่ที่ 13 ถนนศรีสงคราม - ท่าแร่ ตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม 48150

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ตาม-ตอบ(Q&A) สดุดเยี่ยม ติดต่อเรา

ผู้บริหาร

นายพิทยา เอี่ยมรัมย์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข่าวโรงเรียน

- ประวัติโรงเรียน
- สัญลักษณ์โรงเรียน
- วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
- พันธกิจ / เป้าหมาย
- เพลงโรงเรียน
- หลักสูตรที่เปิดสอน
- ปฏิทินกิจกรรม
- ข้อมูลอาคารสถานที่
- ทำเนียบผู้บริหาร
- คณะกรรมการสถานศึกษา
- คณะกรรมการนักเรียน
- ข้อมูลนักเรียน

คำขอรับการอนุญาต

- คณะผู้บริหาร
- คณะครูระดับชั้นอนุบาล
- คณะครูระดับชั้น ป.1-3
- คณะครูระดับชั้น ป.4-6
- คณะครูระดับชั้น ม.1-3
- บุคลากรอื่น

แบบสำรวจความคิดเห็น

ความพึงพอใจโดยภาพรวม
เว็บไซต์โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ITA Online 2023

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

ITA 2023

EIT
แบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency)

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
ขอความร่วมมือ
No Gift Policy
งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในโอกาส
เป็ที่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรเจอนรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

นายพิทยา เอี่ยมรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

สำนักงานผู้ดูแลระบบ

ชื่อผู้ใช้
รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

ลืมรหัสผ่าน

ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

รับเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

MOE
SAFETY CENTER
สถานศึกษาปลอดภัย

OPEC
CONTENT CENTER

รับสมัครนักเรียน
ออนไลน์

ผลงานครู

ผลงานนักเรียน

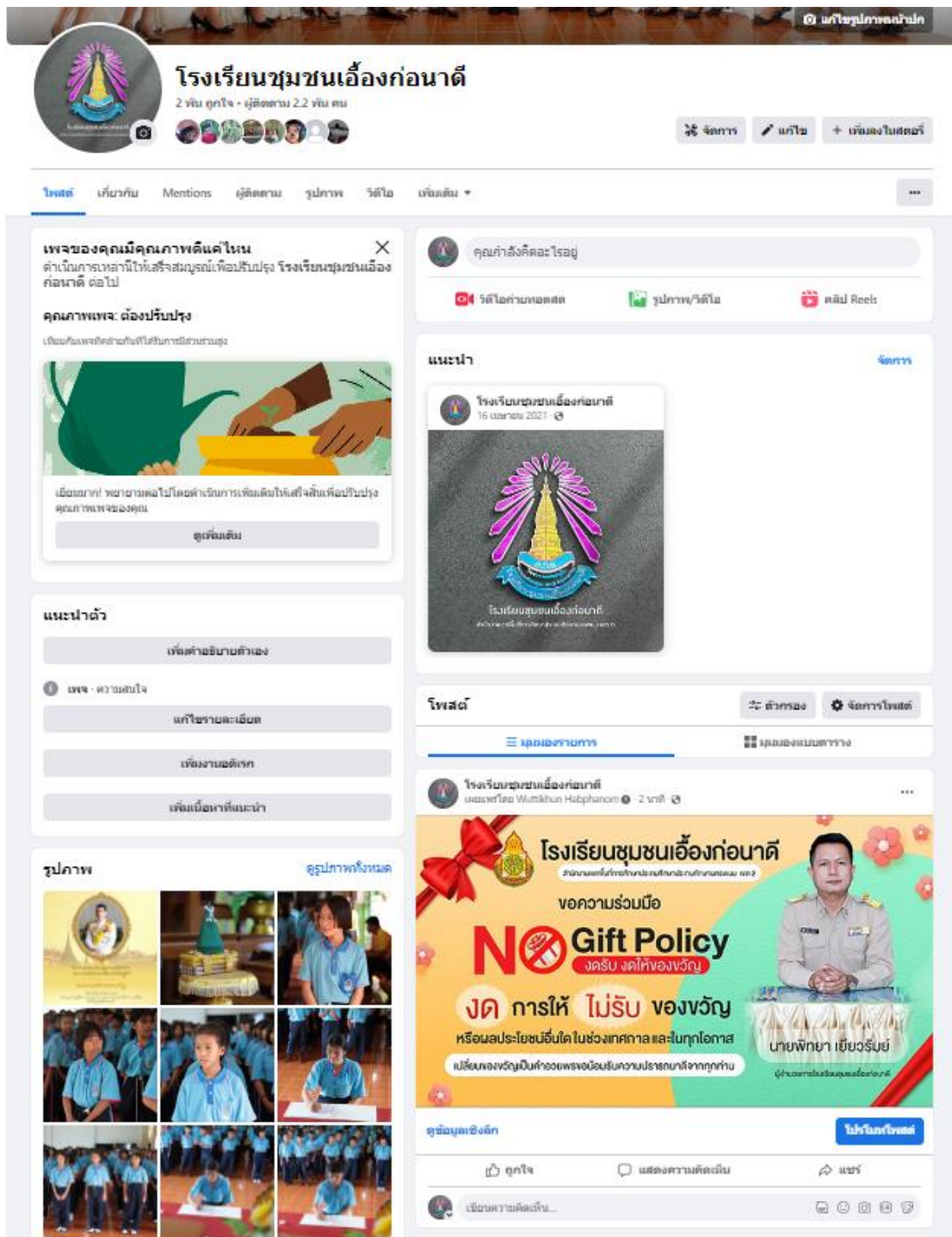
ดาวน์โหลดเอกสาร

เอกสารภายใน

รายชื่อศิษย์เก่า

2) Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้ชื่อว่า “โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี”

<https://www.facebook.com/uangkornadee/>



โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
2 พัน 700 · ผู้ติดตาม 2.2 พัน คน

เพจของคุณมีคุณภาพดีแค่ไหน
ดำเนินการเหล่านี้ให้เสร็จสมบูรณ์เพื่อปรับปรุงโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ต่อไป

คุณภาพเพจ: ต้องปรับปรุง
เพิ่มคำอธิบายเกี่ยวกับสิ่งที่โรงเรียนมีส่วนสูง

แนะนำตัว
เกี่ยวกับโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

รูปถ่าย
รูปถ่ายทั้งหมด

โพสต์
โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
16 เมษายน 2021

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2

ขอความร่วมมือ
NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ
งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์ใดในช่วงเทศกาลและในโอกาส
เนื่องด้วยโรงเรียนมีความปรารถนาดีจากทุกคน

นายพิทยา เขียวรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ไปโรงเรียน

6. **ล้วนทำด้วยใจ** เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใส่ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้อใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ

7. **ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ** เป็นการปฏิบัติที่บุคลากรของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีทุกคนร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทาง หรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ พัทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
2. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุม โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
4. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากร ในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและ ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี อย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน
3. โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี และหัวหน้าฝ่ายทั้ง 4 ฝ่าย ให้มีความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”
2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นต้น
 - 2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ยึดเอื้อย หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้องค์กรต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารโรงเรียน ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน และหัวหน้าฝ่ายทั้ง 4 ฝ่ายงานมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่ การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงาน
3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ
4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

