



รายงานผล

การนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในระบบการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ http://akdschool.ac.th/oitdata_๖๐_๒๕๖๖

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ดังนี้
 ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน
 ๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
 ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
 ๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 ๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 ๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 ๘. ด้านการสร้างเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน



ประกาศโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายพิทยา เยียวรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
- ๑.๒ จัดสรรอัตราให้สถานศึกษาที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร
- ๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ชั่วคราว

๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน
- ๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว จะต้องดำเนินการติดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ และประกาศทางเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีรวมทั้งแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
 - ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรร เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสม
 - ๒) จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดทำและดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกมิติ
- ๒) การสร้างเครือข่าย คนดี คนเก่ง ที่มีความสามารถในด้านต่าง ๆ
- ๓) การติดตามประเมินผลด้วยการใช้อำเภอเป็นฐาน
- ๔) มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและกลุ่มงาน
- ๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองในรูปแบบที่ หลากหลาย และนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การประชุม/อบรมทางไกล ผ่านระบบ U video conference
- ๖) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองโดยผ่านชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community (PLC)
- ๗) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan-ID Plan)

๔. นโยบายด้านความก้าวหน้าในสายงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับบุคลากรและเพื่อสร้างความก้าวหน้าความมั่นคงในหน้าที่การงานให้กับบุคลากรในแต่ละสายงาน ดังนี้

๔.๑ สายงานผู้บริหารการศึกษา

๔.๒ สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๓ สายงานผู้สอน

๔.๔ สายงานศึกษานิเทศก์

๔.๕ สายงานบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และ ลูกจ้างประจำ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ทางราชการกำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๖. นโยบายด้านการดำเนินการเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๖.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๒ จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตการรับฟังความคิดเห็น การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๓ จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน

๗. ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๗.๑ ส่งเสริมยกย่องชมเชยบุคลากร ในการคัดเลือกรับรางวัลในโครงการต่าง ๆ เช่น รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ/กระทรวงวัฒนธรรมรางวัลครูดีในดวงใจ รางวัลครูสุจริต รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี รางวัล สพฐ.ดีเด่น รางวัลพระพยุหส์บดีรางวัลครูสภา รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) รางวัลครูดี ไม่มีอบายมุข เป็นต้น

๗.๒ การส่งเสริมการขอรับสวัสดิการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เช่น ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลของกรมบัญชีกลางให้ทันรอบการเบิกจ่าย การประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์สมาชิก กบข. สมาชิกประกันสังคม การบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เป็นต้น

๘. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๘.๑ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๒ มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของกลุ่มบริหารงานทรัพยากรบุคคล



ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาวางแผนอัตรากำลัง



รางวัล ความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(REO ๑๑ MOE AWARDS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. นายพิทยา เยียวรัมย์ ได้รับรางวัล กลุ่มผู้บริหาร ระดับ ดีเยี่ยม
๒. นายอนุชา เพ็งคำ ได้รับรางวัล กลุ่มผู้สอน ระดับ ดีมาก
๓. นางสาวอภิญญา อ่อนดี ได้รับรางวัล กลุ่มผู้สอน ระดับ ดี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

เรื่อง การพิจารณาประเมินผลงานตามโครงการ “ความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (REO 11 MOE AWARDS)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครการเสนอผลงานตามโครงการ “ความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (REO 11 MOE AWARDS)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเปิดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอผลงานความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ด้านกระบวนการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริหารการศึกษา และด้านส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาการศึกษากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นกรยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ นั้น

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลงานตามโครงการ “ความเป็นเลิศในการจัดการศึกษาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (REO 11 MOE AWARDS)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการพิจารณาประเมินผลงานดังรายละเอียดแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยเอก

(วิสาร ปัญญชุณห)

รองศึกษาธิการภาค ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

ประเภท : ผู้บริหาร กลุ่ม : ผู้บริหารสถานศึกษา
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ด้าน : การยกระดับคุณภาพการศึกษา รหัส : 222

ลำดับที่	รหัส ผลงาน	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	สังกัด	ผลการประเมิน
1	222/3	ว่าที่ ร.ท.สุพัฒน์ วินติ	โรงเรียนบ้านโคกก่อง สหมิตรวิทยาการ	สพป.สน.เขต 1	ชนะเลิศ
2	222/36	นางมลวิทย์ ชุมสี	โรงเรียนบ้านนาแก บึงเหล็ก	สพป. นครพนม เขต 1	ดีเยี่ยม
3	222/35	นางอินทรา ชูศรีทอง	โรงเรียนบ้านพิมานท่า	สพป. นครพนม เขต 1	ดีเยี่ยม
4	222/34	นางกัญญาณี สงยศ	โรงเรียนบ้านหนองสระโ	สพป. นครพนม เขต 1	ดีเยี่ยม
5	222/40	นายพิทยา เขียวรัมย์	โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อ นาดี	สพป. นครพนม เขต 2	ดีเยี่ยม
6	222/45	นางศิวพร อาจหาญ	รร.บ้านหนองเอื้องดง" ราษฎร์สงเคราะห์"	สพป.มุกดาหาร	ดีเยี่ยม
7	222/11	นางสาวจิตติมา เทินหลอด	โรงเรียนบ้านนาสาวนาน	สพป.สน.เขต 2	ดีเยี่ยม
8	222/12	นางสาวขวัญใจ วงศ์สุวรรณ	โรงเรียนบ้านโคกหนองกุง	สพป.สน.เขต 2	ดีเยี่ยม
9	222/16	นายสัญญา วัฒนาเนตร	โรงเรียนบ้านทุ่งโพธิ์	สพป.สน.เขต 3	ดีเยี่ยม
10	222/25	นายขจรเดช ศิริวานก	โรงเรียนแนวพิทยาคม	สพม.สกลนคร	ดีเยี่ยม
11	222/27	นายนเรศ ปุบุตรชา	โรงเรียนชุมชนบ้านพิมาน	สพป.นครพนม เขต 1	ดีเยี่ยม
12	222/37	นางสาวอรอนงค์ แสนคำ	โรงเรียนบ้านคำทอก	สพป. นครพนม เขต 1	ดีเยี่ยม
13	222/38	นางขวัญฤทัย สมอุดม	โรงเรียนบ้านธาตุ	สพป. นครพนม เขต 2	ดีเยี่ยม
14	222/41	นางสาวโสภา โสดาภักดิ์	โรงเรียน บ้านหนองนางเลิง	สพป. นครพนม เขต 2	ดีเยี่ยม
15	222/42	นายทรงศักดิ์ สารรัตน์	โรงเรียนบ้านพันท้าว คอนคู้	สพป. นครพนม เขต 2	ดีเยี่ยม
16	222/50	นายยุทธยงค์ งามงคุณ	รร.ชุมชนบ้านหนองบัว	สพป.มุกดาหาร	ดีเยี่ยม
17	222/52	นางทัศนีย์ บุตรดีวงศ์	รร.บ้านนาคำน้อย 2	สพป.มุกดาหาร	ดีเยี่ยม
18	222/44	นายปราโมทย์ เทพกุล	โรงเรียนนาแกสามัคคี วิทยา	สพม.นครพนม	ดีมาก
19	222/1	นายศุภชัย ยศตะโคตร	โรงเรียนบ้านกลางนาเตือ	สพป.สน.เขต 1	ดีมาก
20	222/9	นางกรรณิกา วิชาคะ	โรงเรียน บ้านดอนเชียงชุม	สพป.สน.เขต 1	ดีมาก



ลำดับที่	รหัส ผลงาน	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	สังกัด	ผลการประเมิน
84	122/74	นางสาวธัญญาก็ค คมธัญนิธิยวัศ	โรงเรียนบ้านสังเปือย	สพป.สน.เขต 3	ดีมาก
85	122/16	นางสาวสุพัตรา สะตะ	โรงเรียนบ้านศรีวิชา "คุรุราษฎร์อุทิศ"	สพป.สน.เขต 1	ดีมาก
86	122/31	นางสาวเสาวลักษณ์ คนกล้า	โรงเรียนอนุบาลเต่างอย	สพป.สน.เขต 1	ดีมาก
87	122/72	นางแจ่มจันทร์ พลศรีดา	โรงเรียนบ้านขาม	สพป.สน.เขต 3	ดีมาก
88	122/114	นางสาวเมตตา พรหมพัฒน์	โรงเรียนบ้านคำเตย	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
89	122/121	นางสาวนันทริกา ชนะธร	โรงเรียนบ้านโคกยาว	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
90	122/129	นางสาวนีย์ ปทุมมากร	โรงเรียนบ้านนาหนอง หวาย	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
91	122/130	นางนิตา โมท่า	โรงเรียนบ้านนาหนอง หวาย	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
92	122/131	นางสาวนภาพิพย์ เคนไชยวงศ์	โรงเรียนบ้านนาหนอง หวาย	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
93	122/48	นายทรงยศ อาษาสร้อย	โรงเรียนบ้านธาตุกุดพร้าว	สพป.สน.เขต 2	ดีมาก
94	122/49	นางสาวชนภา ชาริคำ	โรงเรียนบ้านกุดตะกาบ	สพป.สน.เขต 2	ดีมาก
95	122/99	นายจรูญพันธุ์ อินธิพันธ์	โรงเรียนบ้านเหล่าทุ่ง	สพป.นครพนม เขต 1	ดีมาก
96	122/117	นายอนุรัตน์ เรียมแสน	โรงเรียนบ้านแก้วปัดโปง	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
97	122/119	นางสาวลลิตา สาที่	โรงเรียนบ้านดอนกลาง	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
98	122/120	นางณัฏฐา พูลพัฒนะ	โรงเรียนบ้านดอนกลาง	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
99	122/123	นางสาววรรณนิภา ตียะบุตร	โรงเรียนบ้านโคกยาว	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
100	122/132	นางจุฑามาศ ยอดสะอี	โรงเรียนบ้านคำสว่าง	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
101	122/135	นายอนุชา เพ็งคำ	โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อ นาดี	สพป.นครพนม เขต 2	ดีมาก
102	122/169	นางสาวเจนจิตร พงษ์ผล	โรงเรียนบ้านนาเสอ หลายหนองยอ	สพป.มท.	ดีมาก
103	122/175	นายธีรพงษ์ ศรีพิมพ์	โรงเรียนบ้านน้ำเที่ยงวัน ครู 2501	สพป.มท.	ดีมาก
104	122/42	นางสาวเบญญาภา รัตนวงศ์	โรงเรียนบ้านท่าสะอาด (สุวรรณคองคา)	สพป.สน.เขต 2	ดี
105	122/155	นางสาวนัยน์พร วงษ์ชา	โรงเรียนบ้านดงมัน	สพป.มท.	ดี
106	122/162	นางสาวสุดาทิพย์ พันสีทะ	โรงเรียนบ้านหนองแคน นาจาน	สพป.มท.	ดี



ลำดับที่	รหัส ผลงาน	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	สังกัด	ผลการประเมิน
16	121/28	นางสาวสุรารัตน์ คำลั่น	โรงเรียนบ้านหนองแคน นาจาน	สพป.มุกดาหาร	ดี
17	121/8	นางสาววิลาสิณี ชนะธร	โรงเรียนบ้านข่มดู่	สพป.สน.เขต 3	ดี
18	121/3	นายวิทย์ธ แสงไชย	โรงเรียนชุมชนโนนหอม ไผ่ล้อม	สพป.สน.เขต 1	ดี
19	121/20	นายมงคล ทีโส	โรงเรียนบ้านวังตามัว	สพป.นครพนม เขต 1	ดี
20	121/23	นายบุญชู ใจโส	โรงเรียนบ้านนาอินทร์ นาโถ้ว นาคอยพัฒนา	สพป.นครพนม เขต 2	ดี
21	121/24	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	โรงเรียนชุมชน เอื้องก่อนาคี	สพป.นครพนม เขต 2	ดี
22	121/25	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	โรงเรียนชุมชน เอื้องก่อนาคี	สพป.นครพนม เขต 2	ดี
23	121/19	นายอรุณรัตน์ สาญ	โรงเรียนบ้านโพธิ์ค้อ โพธิ์สวรรค์	สพป.นครพนม เขต 1	ดี
24	121/26	นางโสพิศ ศรีสวรรค์	โรงเรียนบ้านปากอูน (ปากอูนผดุงวิทย)	สพป.นครพนม เขต 2	ผ่านเกณฑ์
25	121/17	นางสาวภัทราทิพย์ ธงวาส	โรงเรียนบ้านดงเต่าโนน จันทร์	สพป.นครพนม เขต 1	ผ่านเกณฑ์
26	121/5	นางสาวสุทธิดา ปัญญา	โรงเรียนนาแก้วพิทยาคม	สพป.สน.เขต 1	ผ่านเกณฑ์
27	121/1	นางสาวลักษณณ์ จงยจันทร์ศรี	โรงเรียนบ้านพังขว้าง เหนือ 909 กรป.กลาง อุบลรัตน์	สพป.สน.เขต 1	ผ่านเกณฑ์
28	121/12	นางสาวณัฐดา เหลาบัว	โรงเรียนบ้านขาม	สพป.สน.เขต 3	เข้าร่วมกิจกรรม
29	121/13	นางสาวพิราวรรณ สุเสนา	โรงเรียนบ้านขาม	สพป.สน.เขต 3	เข้าร่วมกิจกรรม



นางสาวพรนิภา วงศ์ณะรัตน์ และนางสาวศุภนิมิตรา นามเมืองรักษ์ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
เข้ารับตราพระราชทาน”บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย” ระดับประถมศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ พิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ อพวช.





มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรคนเก่งของโรงเรียน



ประกาศเจตจำนงสุจริต



ประกาศโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการและ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้เอกชน ภาค ประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ
๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจและการ บริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม
๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาด ในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายพิทยา เขียมรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



A Declaration of Intent to Administrate Chumchon Ueangkornadi School

With Honesty & Integrity

Chumchon Ueangkornadi School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Chumchon Ueangkornadi School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Chumchon Ueangkornadi School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on July 1, 8.E.2566 (2023)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pittaya Yeawram'.

(Mr.Pittaya Yeawram)

Director of Chumchon Ueangkornadi School



กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต





ผู้บริหาร และคณะครู ร่วมเข้าแถวทำกิจกรรมหน้าเสาธงร่วมกับนักเรียนโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี





กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา





กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



28 กรกฎาคม 2566 วันเฉลิมพระชนมพรรษา
พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ประจำเดือน กรกฎาคม 2566



วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ.2566 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล ลงนามถวายพระพร และถวายสัตย์ ปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี นำโดยนายพิทยา เขียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน นายประสงค์ กลางประพันธ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และนักเรียนโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล ลงนามถวายพระพร ณ หอประชุมโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

**คำสั่งขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี**



คำสั่งโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ประกอบไปด้วย

๑. นายพิทยา เขียวรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายประสงค์ กลางประพันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายนันทิพนธ์ เพ็งลุน	ครู คศ.3	กรรมการ
๔. นายเกียรติศักดิ์ แปโค	ครู คศ.3	กรรมการ
๕. นางนิภากร ไชยรินทร์	ครู คศ.3	กรรมการ
๖. นายโกสินทร์ มะละกา	ครู คศ.3	กรรมการ
๗. นางสาวรณภา สุวรรณเพชร	ครู คศ.3	กรรมการ
๘. นางสาวพรนิกา วงศ์ณะรัตน์	ครู คศ.3	กรรมการ
๙. นายวุฒิคุณ ชาบพนม	ครู คศ.2	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิทยา เยียวรัมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



Do's and Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ



Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่ตนเคารพนับถือมาประกอบ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ส่งเสริม สนับสนุนให้มี
การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



Don'ts



ไม่แสดงออกในลักษณะ
ส่อไปในทางดูแคลนด้วยคำ
ความเป็นไทยอันก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อ
ภาพลักษณ์ประเทศชาติ

ไม่ควรกระทำการอันอาจ
มีลักษณะเป็นการกระทบ
ต่อความมั่นคงของชาติ

ไม่แสดงกิริยาว่าจาหรือ
อาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน
หรือด้วยคำศาสนาใด

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่แสดงออกด้วยกิริยา
อาการหรือวาจา ในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตาม ภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในโรงเรียนเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๓.๒ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้สรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นทีมงานในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีโดยให้ สรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถใน การใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพิจารณาตามคุณลักษณะ มาตรฐานตำแหน่ง จรรยาบรรณวิชาชีพ และความต้องการ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและหรือคัดเลือกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดีคนเก่งสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓. โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้จัดโครงการเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้จัดกิจกรรม เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ทำหลังจากกิจกรรมร้องเพลงชาติ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และการอบรมองค์กรคุณธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการนำองค์กรที่มีคุณธรรมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีในการทำงานต่อไปเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

๓.๔. การอบรมตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Dos & Don'ts) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลมีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรม แต่เป็นสิ่งที่สำคัญที่ต้องมีให้เกิดขึ้น หากจะขับเคลื่อนให้เห็นผลลัพธ์เชิงรูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และการกำกับติดตามผลเป็นระยะ ๆ จึงจะเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ผู้รายงาน

(นายวุฒิคุณ ฮาบพนม)

ตำแหน่ง ครู คศ.๒

ผู้บังคับบัญชา

(นายพิทยา เอี่ยมรัมย์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

