



รายงานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566



โรงเรียนชุมชนเอื้องกอหงาดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขอบเขต

รายงานนี้เป็นรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีจำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุราชการ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชา เอก
1	นายพิทยา เขียวรัมย์	22	ชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	บริหารการศึกษา
2	นายประสงค์ กลางประพันธ์	24	ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	บริหารการศึกษา
3	นายนิพิธพนธ์ เพ็งลุน	21	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	การสอนวิทยาศาสตร์
4	นางนิภากร ไชยรินทร์	13	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	ภาษาไทย
5	นางสุวรรณภา สุวรรณเพชร	13	ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	หลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้
6	นายเกียรติศักดิ์ แปโค	20	ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	บริหารการศึกษา
7	นางสาวพรนิกา วงศ์ณะรัตน์	16	ชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	หลักสูตรการสอน
8	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	11	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
9	นายโกสินทร์ มะละกา	11	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
10	นางจิรภา มะละกา	11	ชำนาญการ	ค.ม.	หลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้
11	นายไตรภพ โคตรมิตร	12	ชำนาญการ	ค.บ.	ดนตรีศึกษา
12	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	11	ชำนาญการ	ค.บ.	ฟิสิกส์
13	นางสาวกรรณิกา อุปทุม	6	ชำนาญการ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
14	นายวุฒิคุณ ฮาบพนม	9	ชำนาญการ	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์
15	นางสาวประภาพร พันธุ์เวียง	11	ชำนาญการ	ค.บ.	คณิตศาสตร์
16	นางศิรินันท์ โสภาน้ำ	10	ชำนาญการ	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุราชการ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชา เอก
17	นายอนุชา เพ็งคำ	8	ชำนาญการ	ศษ.บ.	พลศึกษา
18	นายคงฤทธิ โปธิ์สุ	4	ครู	ค.บ.	คณิตศาสตร์
19	นางสาวศุภนิมิตรา นามเมืองรักษ์	3	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ

ครูอัตราจ้าง

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ	วิชา เอก	จ้างด้วยเงิน
1	นางสาวจุฑามาศ เพ็งคำ	7	วท.บ.	ชีววิทยา	งบโรงเรียน
2	นางสาวกิตติญาณรณ์ ยะภักดี	1	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	งบโรงเรียน

ลูกจ้างประจำ

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ	วิชา เอก	จ้างด้วยเงิน
1	นางสาวปาริฉัตร บุญทะจันทร์	5	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	งบเขต
2	นางสาวสุชานันท์ พลโลก	2	พท.บ.	ภาษาอังกฤษ	งบเขต
3	นายประยูร บุพศิริ	28	ศศ.บ.	รัฐประศาสนศาสตร์	งบโรงเรียน
4	นายคำฝน อุฬา	33	-	ป. 4	งบโรงเรียน

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ ตรงกับความต้องการในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และ พัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามมาตรา 20,23(1), (7) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1	1	-
2) การควบคุมจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	1	1	-
3) การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	1	1	1
4) ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู)	1	1	3
5) การบริหารดำเนินการเกี่ยวกับ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ที่เป็นตำแหน่งทำหน้าที่ครู) ตามกรอบหรือที่ได้รับจัดสรร	1	1	-
6) การเกษียณอายุราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1	1	1

2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด โดยดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดีคนเก่ง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในโรงเรียนที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ จนได้รับการยกย่อง ได้รับรางวัล เกียรติบัตร ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. นายนิพิธพนธ์ เพ็งลุน

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันเครื่องบินพลังยางประเภทร่อนนาน 3 มิติ(3D) ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันขับร้องเพลงไทยลูกทุ่งประเภทหญิง ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

2. นายอนุชา เพ็งคำ ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันเครื่องบินพลังยางประเภทร่อนนาน 3 มิติ (3D) ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

3. นางสาวประภาพร พันธุ์เวียง

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารคาวหวานเพื่อสุขภาพ ระดับชั้น ป.4-ป.6 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมการแข่งขันแอโรบิก ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

4. นางสาวพรนิภา วงศ์ณะรัตน์

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารคาวหวานเพื่อสุขภาพ ระดับชั้น ป.4-ป.6 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมการแข่งขันแอโรบิก ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

5. นางสาวกรรณิกา อุปทุม

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ระดับชั้น ป.1-ป.6 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การแข่งขันต่อคำศัพท์ ภาษาไทย ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

6. นางสาวปาริฉัตร บุญทะจันทร์ ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง กิจกรรมการแข่งขันทำอาหารประเภทนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ระดับชั้น ป.1-ป.6 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

7. นางจิรภา มะละกา ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การประกวดมารยาทไทย ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

8 นางสาวพรทิพย์ อุปทุม

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การแข่งขันต่อคำศัพท์ ภาษาไทย ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

-ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การประกวดมารยาทไทย ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

9. นายวุฒิคุณ ฮาบพนม ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การประกวดโครงงานคอมพิวเตอร์ประเภทซอฟต์แวร์ ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

10. นายไทรภพ โคตรมิตร ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญเงิน การประกวดโครงงานคอมพิวเตอร์ประเภทซอฟต์แวร์ ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

11. นางสาวศุภนิมิตรา นามเมืองรักษ์ ได้รับเกียรติบัตรรางวัลครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัล ระดับเหรียญทองแดง กิจกรรมการแข่งขันแอโรบิก ระดับชั้น ม.1-ม.3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 70 ประจำปีการศึกษา 2565 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดร้อยเอ็ด

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร	ชื่อ – สกุล	สถานที่
๑. ได้ผ่าน การประชุมปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๘ ชั่วโมง	นางนิภากร ไชยรินทร์	สพป.นครพนม เขต ๒
๒. ผ่านการอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตหลักสูตรสำหรับครูภาษาอังกฤษในชั้นเรียน	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๓
๓. ผ่านการทดสอบออนไลน์ หลักสูตร Active Learningสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๑
การพัฒนาตนเอง ปี ๒๕๖๕		
๔. ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕	นางสาวพรนิกา วงศ์ณะรัตน์	สพป.นครพนม เขต ๒
๕. ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีอนาคต ระดับ Classic ปฏิทินการเรียนรู้ เดือนที่ ๕ ท่องไปในอารยธรรมโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีอนาคต ระดับ Classic ปฏิทินการเรียนรู้ เดือนที่ ๖ ท่องไปในอารยธรรมโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพครูส่งเสริมการ	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สำนักงานคณะกรรมการ

เรียนรู้ประวัติศาสตร์วิถีใหม่ วิถีอนาคต ระดับ Classic ปฏิทินการเรียนรู้ เดือนที่ ๗ ท่องไปในอารยธรรมโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		ศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘. เข้าร่วมโครงการ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนประกันคุณภาพภายนอก เพื่อการพัฒนา	นางนิภากร ไชยรินทร์	สมศ.
๙. ผ่านการประเมินระบบออนไลน์การสอนเพศวิถีศึกษา	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ลำปาง เขต ๑
๑๐. ผ่านการเรียนรู้และทดสอบของหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต)	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	ป.ป.ช.
๑๑. ร่วมการอบรม การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2022	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	สพป.นครพนม เขต ๒
๑๒. ร่วมการอบรม การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน PISA 2022	นางสาวประภาพร พันธุ์เวียง	สพป.นครพนม เขต ๒
๑๓. ผ่านการอบรมโครงการปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Active Learning กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	นางนิภากร ไชยรินทร์	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๔. ผ่านการอบรมโครงการปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Active Learning กิจกรรมที่ ๘ การสอนให้สนุก จากครูที่มีประสบการณ์	นางนิภากร ไชยรินทร์	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๕. ผ่านการอบรมโครงการปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Active Learning กิจกรรมที่ ๙ หลักการปฏิบัติราชการ	นางนิภากร ไชยรินทร์	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๖. ผ่านการเรียนรู้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรการ ให้บริหารที่มีจิตบริการ	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ราชบุรี เขต ๑
๑๗. ผ่านการเรียนรู้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตร ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน โครงการอาหารกลางในสถานศึกษา	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ราชบุรี เขต ๑

๑๘. ผ่านการทดสอบหลักสูตรออนไลน์ การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒
๑๙. ผ่านการทดสอบหลักสูตรออนไลน์ การบริหารงานพัสดุ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.ปราจีนบุรี เขต ๒
๒๐. ผ่านการอบรมออนไลน์ในระบบ E-learning CME2	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	สพป.เชียงใหม่ เขต ๑
๒๑. ผ่านการอบรมโครงการปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Active Learning กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็กและเยาวชน	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	กระทรวงศึกษาธิการ
๒๒. ผ่านการอบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย	นางสาวอภิญญา อ่อนดี	กระทรวงศึกษาธิการ
๒๓. ผ่านการอบรมออนไลน์สร้างความรู้หลักเกณฑ์วิธีการประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	สพป.นครพนม เขต ๒
การพัฒนาตนเอง ปี ๒๕๖๔		
๒๔. ผ่านการอบรมหลักสูตร หลักสูตรที่ ๒ กลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนและจัดการประชุมออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพในยุค NEXT Normal	นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์	สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๕. อบรมโครงการ การพัฒนาสมรรถนะขั้นสูงด้านการอ่าน เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการอ่านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ในการประเมินระดับนานาชาติ PISA	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	สพป.นครพนม เขต ๒
๒๖. อบรมออนไลน์ หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนวิทยาการคำนวณ	นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์	สพป.นครพนม เขต ๒
๒๗. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ออนไลน์	นางสาวกรรณิกา อุปทุม นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์ นางสาวศุภนิมิตรา นามเมืองรักษ์	สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๘. ผ่านการอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ยุคปกติใหม่	นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์	สำนักงานคณะกรรมการ

มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ ครู	นางสาวกรรณิกา อุปทุม	ศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๙. อบรมออนไลน์ หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนวิทยาการคำนวณ	นางสาวพรทิพย์ อุปทุม	สำนักงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓๐. ผ่านการอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ยุคปกติใหม่ มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ ครู หัวข้อ การเรียนออนไลน์ตามแนวคิดเกมิฟิเคชัน	นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์	สำนักงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓๑. ๓๐. ผ่านการอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ยุคปกติใหม่ มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ ครู หัวข้อ การสร้างห้องเรียนออนไลน์ ๑ และ ๒	นางสาวพรรณิภา วงศ์ณะรัตน์	สำนักงานคณะกรรมการ ศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓๒. การอบรมหลักสูตรสมรรถนะสู่การพัฒนาผู้เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	นางสาวศุภนิมิตรา นามเมือง รักษ์	สพป. พิจิตร เขต ๒

4. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย เช่น การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ฯลฯ

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) ดำเนินการตรวจสอบและกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	1	1	1
2) ข้าราชการครู ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1	1

5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและ ให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ รวมถึงมีการ จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การประสานงานกับโรงพยาบาลโพธิ์สวรรค์เพื่อเข้ารับการรักษาฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ให้กับบุคลากรในโรงเรียน	1	1	30

6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหา มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร จะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีมีการแต่งตั้งข้าราชการครูให้เป็นครูพี่เลี้ยง นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู จำนวน 3 คน จึงจำเป็นต้องมีการปรับทะเบียนประวัติข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน

เรื่องดำเนินการ	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1) การจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ	1	1	3
2) แต่งตั้งครูพี่เลี้ยงให้แก่นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	1	1	3

7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
ข้าราชการครู	ดีเด่น	90 - 100	19
	ดีมาก	80 -89.99	-
	ดี	70 – 79.99	-
	พอใช้	60 – 69.99	-
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-
พนักงานราชการ	ดีเด่น	90 - 100	-
	ดีมาก	80 -89.99	-
	ดี	70 – 79.99	-
	พอใช้	60 – 69.99	-
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-
ครูอัตราจ้าง	ดีเด่น	90 - 100	2
	ดีมาก	80 -89.99	-
	ดี	70 – 79.99	-
	พอใช้	60 – 69.99	-
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดีโดยสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ

เรื่องที่ดำเนินการ	จำนวน	
	ครั้ง	เรื่อง
1) โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงเรียน	1	1

ปัญหาและการแก้ไขการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคลเรื่องใดบ้าง และมีวิธีดำเนินการแก้ไขปัญหที่สำคัญ ดังนี้

ปัญหา	วิธีการแก้ไข	ผลการแก้ไข
1. กฎระเบียบในการปฏิบัติงานเปลี่ยนแปลงบ่อย จึงเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติได้ง่าย	ปรึกษาหารือแนวปฏิบัติกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครพนม เขต 2	ลดความผิดพลาดได้มากขึ้น
2. ไม่ทราบแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ที่ได้ปรับเปลี่ยนใหม่	โทรประสานและสอบถามกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครพนม เขต 2	ได้ความชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติมากขึ้น

ข้อเสนอแนะด้านบริหารงานบุคคล

เมื่อมีการเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่เขตพื้นที่การศึกษาควรออกหนังสือเวียนแจ้งทุกโรงเรียนการศึกษาทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



โรงเรียนชุมชนเอื้องกอหงาดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2