



รายงาน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ทุกกิจกรรมดำเนินการให้ครบกระบวนการ ประกอบด้วย ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามการประเมินผล เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....	๑
กิจกรรมมอบผ้าห่มกันหนาวในโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ครั้งที่ ๒๓.....	๒
กิจกรรมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากโรงเรียนบ้านทุ่งศรี.....	๓
กิจกรรมผ้าป่าและบุญกองข้าว ครบรอบ ๑๐๐ ปีโรงเรียน.....	๔
กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....	๕
กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง.....	๖
กิจกรรมพิธีสวนสนามและทบทวนคำปฏิญาณลูกเสือ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายร่วมสนธิ.....	๗
กิจกรรมรับมอบลูกฟุตบอลจาก บริษัท คิงเพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด.....	๘

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ ใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ในการบริหารงานการศึกษาของโรงเรียน เพราะจะช่วยให้มีคณะบุคคลเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การสร้างหลักสูตรอันเหมาะสมของท้องถิ่นที่ทันสมัย ทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัดการใช้ทรัพยากร ในด้านต่างๆ อาทิ ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วม ในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ มีผลทำให้การจัดการศึกษาในท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ค้ำคูณ โดยเฉพาะ หลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เป็นเหตุผลที่จาเป็นต่อการบริหารโรงเรียน คือ ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวางและเกิดการยอมรับได้ ๓) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดาเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผลเพื่อ การระดมความคิด ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและขจัดปัญหาความขัดแย้งได้ การปฏิบัติงานของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ จะเป็นไปโดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละ ฝ่ายตาม คำสั่งมอบหมายหน้าที่ การปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ การประสบความสำเร็จของงานในโรงเรียนเป็นสิ่งที่สามารถมีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็น สำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมกระทำ การจัดกระทำเพื่อ โรงเรียนให้มีการพัฒนาและเร่งรัดจะต้องก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อกันถือความคิดเห็นในทิศทางของ ๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้ ๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหามีที่มาและอยู่ในทิศทางใด ๓) การนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสาร หรือข้อเสนอหรือข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ๔) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้อย่างไรมีข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยงอย่างไรและ ๕) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมดเป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอหรือให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยเป็นมูลฐาน

ขั้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๑. การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนหรือหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกในการอยาก รู้จักเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็นการทำการบ้านเพื่อตนเอง) ๒. สไตล์การทำงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของการเลือกเพื่อให้ตนเอง ก้าวต่อไปหรือได้รับการสนับสนุน ๓. ความมีอารมณ์ที่มั่นคง ๔. การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่าง ๆ ของตนเอง ๕. รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง) ๖. มีความคิดเห็นในเชิง ทะเยอทะยาน

โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสียงเพื่อความสำเร็จในงาน ของตนเอง ๗. สร้างข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพาต่อกันทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ๘. เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอน อย่างไร ๙. เรียนรู้ที่จะเจียบ เป็นแบบแผนการทำงาน

๑. กิจกรรมมอบผ้าห่มกันหนาวในโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ครั้งที่ ๒๓

วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นสถานที่ในการจัดงานมอบผ้าห่มกันหนาว ในโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ครั้งที่ ๒๓ ให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอศรีสงคราม จำนวน ๑,๕๐๐ ผืน ทั้งนี้ทางบริษัทไทยเบฟ ได้มอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุค อุปกรณ์กีฬา และผลิตภัณฑ์จากบริษัทไทยเบฟ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีอีกด้วย



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ฉบับที่ 17 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

จัดงานมอบผ้าห่มกันหนาว
ในโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ครั้งที่ 23



นายพิชชา เยียวรัชย์
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายประสงค์ กลางประพันธ์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน







วันที่ 5 พฤศจิกายน 2565 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เป็นสถานที่ในการจัดงานมอบผ้าห่มกันหนาว ในโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ครั้งที่ 23 ให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอศรีสงคราม จำนวน 1,500 ผืน ทั้งนี้ทางบริษัทไทยเบฟ ได้มอบโน้ตบุค อุปกรณ์กีฬา และผลิตภัณฑ์จากบริษัทไทยเบฟ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีด้วย




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เขต 2

๒. กิจกรรมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากโรงเรียนบ้านทุ่งศรี

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี นำโดย นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน นำคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาต้อนรับคณะผู้บริหาร คณะครู โรงเรียนบ้านทุ่งศรี อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร มาศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานสถานศึกษาปลอดภัยและโรงเรียนสีขาว



วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี นำโดย นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ต้อนรับโรงเรียนบ้านทุ่งศรี อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร มาศึกษาดูงานเรื่องสถานศึกษาปลอดภัยและโรงเรียนสีขาว



๓. กิจกรรมผ้าป่าและบุญกองข้าว ครอบรอบ ๑๐๐ ปีโรงเรียน

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี นำโดย นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษาและชุมชน ในหมู่บ้านก่อ บ้านเอื้อง และบ้านนาดี จัดตั้งกองผ้าป่าและบุญกองข้าว เนื่องในวันครบรอบ ๑๐๐ ปี โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เพื่อสมทบทุนซ่อมแซมอาคารเรียนและก่อสร้างห้องน้ำให้กับนักเรียนโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี โดยกิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

ฉบับที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ผ้าป่าและบุญกองข้าว ครอบรอบ 100 ปีโรงเรียน



นายพิทยา เยียวรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายประสงค์ กลางประพันธ์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน











วันที่ 31 มีนาคม 2566 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี นำโดย นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน จัดตั้งกองผ้าป่าและบุญกองข้าว ครอบรอบ 100 ปี โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี เพื่อสมทบทุนซ่อมแซมอาคารเรียนและทำห้องน้ำให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี




สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

๔. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นการร่วมวางแผน และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้เสนอแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับรองการอนุมัติโครงการ



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ

สำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



ประจำเดือน พฤษภาคม 2566







วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2566 เวลา 13.00 น. โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อปรึกษาหารือ พิจารณาความพร้อมในการเปิดการศึกษา และการดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน โดยมีนายขอด โมเหลา ทำหน้าที่เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะกรรมการสถานศึกษา คณะผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์
 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาดิ

๕. กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ได้จัดกิจกรรมการประชุมผู้ปกครอง เพื่อชี้แจงการทำงานตามแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี

นายพิทยา เขียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้กล่าวถึงแนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในด้านต่างๆ และแจ้งเป้าหมายในการดำเนินงานทั้ง ๔ ฝ่าย โดยมีหัวหน้าฝ่าย ได้แก่ นายเกียรติศักดิ์ แปโค หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ นายนิพนธ์ เพ็งลุน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นางสาวพรทิพย์ อุทุม หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณ และนายประสงค์ กลางประพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล เป็นผู้ให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ปกครอง เพื่อแนวทางและสรุปในข้อปฏิบัติต่าง ๆ ร่วมกัน



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี จังหวัดนครพนม

ฉบับที่ 8 เดือน มีนาคม พ.ศ.2566

กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง








วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
จัดกิจกรรมประชุมผู้ปกครอง เพื่อชี้แจงการทำงานตาม
แผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนชุมชน
เอื้องก่อนาคีทราบ



นางสาวอภิญญา อ่อนดี : รายงาน
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

๖. กิจกรรมพิธีสวนสนามและทบทวนคำปฏิญาณลูกเสือ ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายร่มสนธิ์

วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ร่วมกับโรงเรียนเรียนในกลุ่มเครือข่ายร่มสนธิ์ จำนวน ๗ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี โรงเรียนบ้านนาโพธิ์ โรงเรียนดอนถ่อนโคกลางวิทยา โรงเรียนบ้านหนองผือ โรงเรียนบ้านโพนสว่าง โรงเรียนบ้านโพนขาว และโรงเรียนประชาสนธิ์นุสรณ์ ได้นำกองลูกเสือ-เนตรนารี ร่วมพิธีสวนสนามและทบทวนคำปฏิญาณ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ณ สนามกีฬาโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



พิธีถวายราชสดุดี วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า

28 มิถุนายน 2566

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 11/2566 เดือน มิถุนายน 2566



วันที่ 28 มิถุนายน 2566 กองลูกเสือ-เนตรนารีโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคีและกองลูกเสือโรงเรียนเครือข่ายร่มสนธิ์ ร่วมพิธีสวนสนามและทบทวนคำปฏิญาณตน เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ




โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

๗. กิจกรรมรับมอบลูกฟุตบอลจาก บริษัท คิงเพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน และนายประสงค์ กลางประพันธ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี ร่วมกับคณะผู้บริหารจากกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายร่วมสนธิ์ รับมอบลูกฟุตบอลจากบริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้กับโรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี และโรงเรียนในกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายร่วมสนธิ์ อีก ๖ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านนาโพธิ์ โรงเรียนดอนถ่อนโคกลางวิทยา โรงเรียนบ้านหนองผือ โรงเรียนบ้านโนนสว่าง โรงเรียนบ้านโนนขาว และโรงเรียนประชาสนธิ์ จำนวน ๓๐๐ ลูก เพื่อให้นักเรียนได้ใช้ฝึกซ้อมภายในสถานศึกษา



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนเอื้องก่อนาคี



นายพิทยา เยียวรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียน



นายประสงค์ กลางประพันธ์
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 12 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2566

รับมอบฟุตบอล

วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 นายพิทยา เยียวรัมย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน และนายประสงค์ กลางประพันธ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน ได้รับมอบลูกฟุตบอล จากบริษัท คิง เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้กับทางโรงเรียนและโรงเรียนในกลุ่มเครือข่าย จำนวน 300 ลูก เพื่อให้นักเรียนได้ใช้ฝึกซ้อมภายในสถานศึกษา








f

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

