



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการนครรราชสีมาสงเคราะห์ 3” ประจำปีการศึกษา 2566

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง“เขตการนครรราชสีมาสงเคราะห์ 3” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง“เขตการนครรราชสีมาสงเคราะห์ 3” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) และเสนอ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียนพิจารณาเป็นรายไตรมาส ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร				
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1. การบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2566 ให้ครูและบุคลากร เจ้าหน้าที่และ ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียน ได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดความ เข้าใจและเชื่อมั่นในระบบการพัฒนา ศักยภาพและการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ใน ประเด็นดังต่อไปนี้ 1) แผน/แนวทางการพัฒนาศักยภาพของครู บุคลากร เจ้าหน้าที่และ ผู้ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานโรงเรียน พ.ศ. 2566 และหลักเกณฑ์การ ปรับเพิ่มเงินเดือน - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียน	งานบริหารงานบุคคล	กันยายน 2566	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร				
การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายประจำปีของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในโรงเรียนและเผยแพร่ให้แต่ละกลุ่มงานได้รับรู้ - กำหนดมาตรการในการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	งานบริหาร งบประมาณ	กันยายน 2566	