**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม**

**และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา**



**บันทึกข้อวาม**

**ส่วนราชการ** โรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการทางนครราชสีมาสงเคราะห์ ๓”

**ที่** ............................................... วันที่ 20 เดือนกันยายน พ.ศ.2564

**เรื่อง**  รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

**เรียน** ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการทางนครราชสีมาสงเคราะห์ ๓”

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการทางนครราชสีมาสงเคราะห์ ๓”ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น บัดนี้ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการทางนครราชสีมาสงเคราะห์ ๓”ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

**๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา มีดังนี้**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณซนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ   
(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ กรจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑0 การป้องกันการทุจริต จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๖ ประเด็น คือ   
(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้น

**๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน**

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๑ จาก ๑๐๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๖๑ บ่งขี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อกรบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิผล และยังคงต้องร่วมมือกันพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกายนอก (External)   
ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๙๒ จาก ๑๐๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๘๑.๙๒ บ่งชี้ให้เห็นว่าประซาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ซึ่งต้องพัฒนาให้มีคุณภาพการดำเนินงาน การสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O/T) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๗จาก ๑๐๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๗ บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงมีการวางระบบที่ตีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O/T) ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๗ จาก ๑๐๐.๐๐ เท่ากับร้อยละ ๙๘.๕๗

| **ตัวชี้วัด** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นที่ควรพัฒนา** |
| --- | --- | --- |
| ตัวชี้วัดที่ ๙  การเปิดเผยข้อมูล | (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน  ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์  ข้อมูล  (๒) การบริหารงาน ได้แก่แผนดำเนินงาน  การปฏิบัติงานและการให้บริการ  (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่  แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ  การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ  (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๑) กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ  ตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงชั้นตอน  การทำงานให้มีประสิทธิภาพ  (๒) กำหนดให้มีการกำกับดูแลการ  ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม  คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่าง  เคร่งครัดในทุกภารกิจ  (๓) ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  ประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้  อย่างทั่วถึงในทุกระดับ  (๔) กำหนดมาตรการ วางระบบในการ  ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส  ในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการ  ตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่าง  เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง  และผู้เสนองาน  (๕) ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด  จ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผล  การวิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุง  กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่เพื่อทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า  (๖) ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่  ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละ  งานให้ตรงตามสายงาน หน้าที่  (๗) ควรแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผล  การปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่าง  ทั่วถึง  (๘) ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขอ  อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้  ในการ ปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง  (๙) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้  การกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้  ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้  เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ  (๑๐) ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ  กับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของ  ข้อเสนอแนะ จากการตรวจสอบของฝ่าย  ตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน  (๑๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการ  ร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ  ป้องกันการทุจริต | (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต  ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร  การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | (๑) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกัน  การทุจริตอย่างจริงจัง  (๒) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ  ทุจริต |

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้

ความสำคัญมากขึ้นคือ

**การเปิดเผยข้อมูล** ประกอบด้วย

(1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

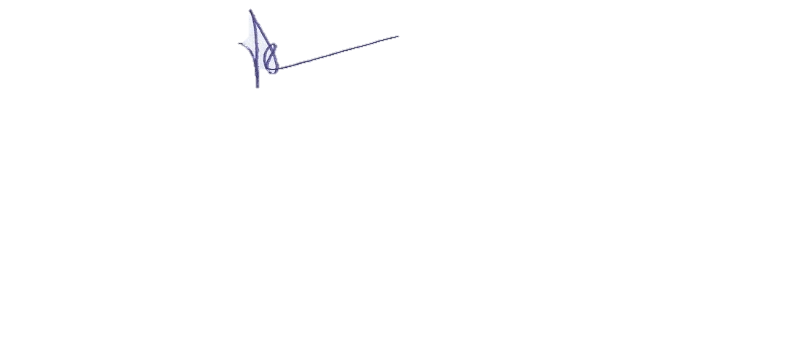
(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่ โยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

**การป้องกันการทุจริต** ประกอบด้วย

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



………………………………………

(นางประวีณา คำมูล)

ผู้รายงาน



(นายสาทิต วารีย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวบึงทุ่ง “เขตการทางนครราชสีมาสงเคราะห์ ๓”