



# ทสรสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



## โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนมเขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายปรกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านพะทาย ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้ม ไหว้ทักทาย” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “โรงเรียนบ้านพะทาย ร่วมแรง ร่วมใจ ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใด สุจริต โปร่งใส บริการด้วยใจที่เป็นธรรม นำสู่องค์กรแห่งความสุข” ดังนี้

**๑. กำหนดเป้าหมายด้วยใจ** ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้อำนาจคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้ม ไหว้ทักทาย” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้ม ไหว้ทักทาย”

**๒. ร่วมพลังด้วยทีม** การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมใน การทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านพะทาย มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

● **ทีมบริหารองค์กร** นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานทีมหนุนเสริม ประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบ้านพะทาย



นายปรกรณ์ อุ่นกลม

ผู้บริหารโรงเรียนบ้านพะทาย

เบอร์โทรศัพท์ : 086-451-0798

E-mail : nadaunklom2555@gmail.com

● **ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน** เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

#### หัวหน้างานบริหารทั้ง 4 ฝ่าย ของโรงเรียนบ้านพะทาย



**นางสุกัญญา พลสุวรรณ**  
หัวหน้างานบริหารงานบุคคล  
เบอร์โทรศัพท์ : 081-369-1264  
E-mail : bbs\_2524@hotmail.com



**นางสาวณัญญา สุวรรณโส**  
หัวหน้างานฝ่ายบริหารงบประมาณ  
เบอร์โทรศัพท์ : 083-328-6514  
E-mail : aom25aom245@gmail.com



**นางสาวอรอุมา ไมยวงศ์**  
หัวหน้างานบริหารงานวิชาการ  
เบอร์โทรศัพท์ : 063-051-7064  
E-mail : maiyawong79@gmail.com



**นายธนาวุฒิ คำคุณ**  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป  
เบอร์โทรศัพท์ : 093-560-7088  
E-mail : thanawoot.khamkoon30@gmail.com

● **ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน** เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน



● **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



**๓. ตรวจสอบการทำงาน** โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหาร องค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่ ๒ กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบ การทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



**๔. มอบหมายงานทำ** โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกัน กำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคน มีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อน แต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



**๕. นำสู่การปฏิบัติที่ดี** ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มให้ทั่วทุกทาย” โดยมีการประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี ๒ ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้



๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นผู้ประกาศและลงนาม



๕.๒. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ ร่วม ลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และรับมอบป้ายทุกกลุ่มงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้



มอบป้ายเพื่อรับทราบนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านพะทาย



มอบป้ายเพื่อรับทราบนโยบาย No Gift Policy กลุ่มบริหารงานบุคคล



มอบป้ายเพื่อรับทราบนโยบาย No Gift Policy กลุ่มบริหารงานวิชาการ



มอบป้ายเพื่อรับทราบนโยบาย No Gift Policy กลุ่มบริหารงานงบประมาณ



มอบป้ายเพื่อรับทราบนโยบาย No Gift Policy กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๕.๓ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมี นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นประธานการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ



๕.๔ กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย และอาคารต่างๆ



๕.๖ กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านพะทาย

<http://www.banpathai.com/mainpage>



๕.๖ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและ ปลุก  
จิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลปฏิบัติงานด้วยความ  
เต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรม  
องค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้  
ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและ  
บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดเขตสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
นครพนม เขต ๒ ทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคน  
โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้  
เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No  
Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษานครพนมเขต ๒ ที่จัดขึ้น อาทิเช่น

#### ๑) เว็บไซต์โรงเรียนบ้านพะทาย

<http://www.banpathai.com/mainpage>



๒) Facebook ของโรงเรียนบ้านพะทาย ใช้ชื่อว่า “โรงเรียนบ้านพะทาย”



๖. ล้วนทำด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใช้ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ นอกจากนี้ยังประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญให้ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพะทายทราบและนำถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



๗. ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ เป็นการปฏิบัติที่บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านพะทายร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทาง หรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒



### ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในโรงเรียนบ้านพะทายให้เป็น “เขตสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ติดป้าย No Gift Policy หน้าห้องต่างๆ ของโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

### ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียนบ้านพะทายเป็นต้นไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนมเขต ๒ อย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

๓. โรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนบ้านพะทายเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๕. โรงเรียนบ้านพะทายมีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ และทีมหัวหน้าฝ่าย ๔ ฝ่ายต่างๆ ของโรงเรียนบ้านพะทาย ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าฝ่าย ๔ ฝ่าย ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แก่นนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ

ชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์เขตพื้นที่ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครพนม เขต ๒

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยอติเยียม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนโรงเรียนบ้านพะทาย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนํานโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

### ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

### ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรโรงเรียนบ้านพะทาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วยหัวหน้าฝ่าย ๔ ฝ่าย และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนํานโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านพะทาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ เป็น “เขตสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

