



แบบสรุปรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แบบสรุปรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรในโรงเรียนบ้านพะทาย ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งเพื่อสร้างจิตสำนึก และตระหนักในบทบาท หน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งผลให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทำหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

โรงเรียนบ้านพะทาย

สารบัญ

หน้า

บันทึกข้อความขอจัดกิจกรรม	๔
คำสั่งคณะทำงานโครงการ	๖
คำกล่าวรายงาน	๘
การประชุมเตรียมงานคณะทำงานตามโครงการฯ	๙
ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการจัดกิจกรรม	๑๐
มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	๒๕
ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ	๒๙
ปัจจัยความสำเร็จ	๒๙
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	๓๐
ข้อค้นพบ	๓๐

บันทึกข้อความขอจัดกิจกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ที่.....วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง การขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

ด้วยโรงเรียนบ้านพะทาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายให้เกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งองค์กรมีความโปร่งใสในการดำเนินงานและในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพในปี ๒๕๖๗ นั้น จึงได้กำหนดการจัดกิจกรรมขึ้นใน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย จำนวน ๑๖ คน ซึ่งมี ๑๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ
๒. กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปัจจัย และฟังพระแสดงพระธรรมเทศนา เนื่องในวันวิสาขบูชา
๓. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา
๔. กิจกรรมการเลือกตั้งคณะกรรมการสภานักเรียน
๕. กิจกรรมการนิเทศและประเมินโรงเรียนสภาพแวดล้อมดี มีความสุข
๖. กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ
๗. กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔๖ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
๘. กิจกรรมวันไหว้ครู
๙. กิจกรรมการประชุมใหญ่สามัญ เพื่อเป็นแนวทางกำหนดทิศทางและนโยบายทางการศึกษา
๑๐. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย
๑๑. กิจกรรมเนื่องในวโรกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ทรงมีพระชนมพรรษา ๙๒ พรรษา

รัชกาลที่ ๑๐

๑๒. กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก
๑๓. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
๑๔. กิจกรรมรับการนิเทศติดตาม จาก ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาววิลาวัลย์ คำชนง)

ตำแหน่งครู ศศ.๑

- ๒ -

ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ/


ลงชื่อ.....
(นายปกรณ์ อุ่นกมล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

คำสั่งคณะกรรมการโครงการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านพะทาย

ที่ ๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านพะทาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนบ้านพะทาย ประกอบไปด้วย

๑. นายปกรณ์ อุ่นกลม	ผอ.โรงเรียนบ้านพะทาย	ประธานกรรมการ
๒. นายฉวีภพ ภพพรรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสุกัญญา พลสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวณัฏฐณิชา สุวรรณโส	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๕. นายธนาวุฒิ คำตุน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวภักกสร ภูมิศาสตร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวอรอุมา ไผ่วงศ์	ครู	กรรมการ
๘. นางสาววิลาวัลย์ คำชนะ	ครู	กรรมการ
๙. นายกันตพิชญ์ มงคล	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวเบญจวรรณ โคตรพรม	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวจิตรลดา แสนสัง	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวหฤทัย สิทธิโส	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวปอลดา สังฆะพันธ์	ครู	กรรมการ
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์ ไชยนาน	ธุรการ	กรรมการ
๑๕. นายทิมพิสาร ศรีโสภะ	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปกรณ์ อุ่นกลม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

คำกล่าวรายงาน

คำกล่าวรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการ

การอบรมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ในสถานศึกษา ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านพะทาย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

ตามที่โรงเรียนบ้านพะทายได้ดำเนินการตาม โครงการเสริมสร้างคุณธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการดังนี้

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการนำองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ ไปพัฒนาองค์กรจนเป็นวิถีที่ดำรง
๓. เพื่อสร้างความตระหนักในองค์กรและการดำเนินงานสู่ความ โปร่งใสและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมจากโรงเรียนบ้านพะทาย ที่มีคุณภาพต่อไป

โรงเรียนบ้านพะทายเห็นความสำคัญของการนำคุณธรรมมาใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงจำเป็นต้องสร้างเสริมวินัย คุณธรรม ความพอเพียง ความ ซื่อสัตย์สุจริต และการมีจิตอาสาและจริยธรรม ตลอดจนการมีจิตสาธารณะ เพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการนำไปใช้ ในที่ทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยกำหนดจัดอบรมขึ้นในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๖ คน ได้แก่บุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้เข้าอบรม ดิฉันขอเรียนเชิญท่านประธานได้ให้ข้อคิด แนวปฏิบัติที่จะเป็นประ โยชน์ต่อการดำเนินงาน กล่าวเปิดการอบรมและให้เกียรติบรรยายพิเศษตามที่ เห็นสมควร ต่อไป

ขอกราบเรียนเชิญ

ประชุมคณะทำงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการจัดกิจกรรม

ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



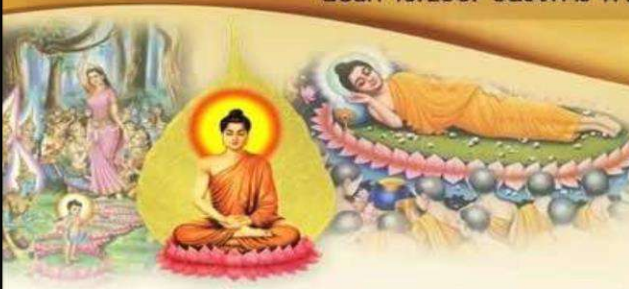
จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านพะทาย

ฉบับที่ 19/2567 วันอังคาร ที่ 21 พฤษภาคม 2567



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



15 คำ เดือน 6

วันวิสาขบูชา









วันอังคาร ที่ 21 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนบ้านพะทาย นำนักเรียนร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปัจจัย และฟังพระแสดงพระธรรมเทศนา เจริญสมาธิภาวนา เนื่องในวันวิสาขบูชา ซึ่งตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6 ณ วัดป่าพะลาย ตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ทั้งนี้เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนเห็นคุณค่าของวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

© [www. Banpathai.com](http://www.Banpathai.com) © 08-6451-0798




ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว
โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
ฉบับที่ ๒๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

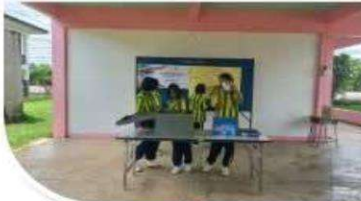


การเลือกตั้ง คณะกรรมการสภานักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านพะทาย ได้จัดกิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการสภานักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์กรนักเรียนให้เข้มแข็ง ให้นักเรียนเข้าใจบทบาทหน้าที่ในวิถีประชาธิปไตย มีกระบวนการคิดการเป็นผู้นำตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เคารพกติกาของสังคม มีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาโรงเรียนอย่างสร้างสรรค์และเสริมเจตคติที่ดีต่อสังคมและส่วนรวม









BPT

โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

www.banpathai.com

๐๘-๖๔๕๑-๐๗๙๘





จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



วันพฤหัสบดี ที่ 6 มิถุนายน 2567

ฉบับที่ 23 / 2567

นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



การนิเทศและประเมิน

โรงเรียนสภาพแวดล้อมดี มีความสุข



วันพฤหัสบดี ที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2567 โรงเรียนบ้านพะทาย โดยการนำของนายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ คณะครูโรงเรียนบ้านพะทาย รับการนิเทศและประเมินโรงเรียน สภาพแวดล้อมดี มีความสุข จากคณะกรรมการในระดับกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายชายโขง ณ โรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะทาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

www.Banpathai.com
☎ 08-6451-0798



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว

โรงเรียน บ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
ฉบับที่ ๒๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



นายปรกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

กิจกรรม วันต้นไม้ประจำปีของชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านพะทาย นำโดย นายปรกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพะทาย ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง แก้ไข อนุรักษ์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรในธรรมชาติ












BPT

โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

www.banpathai.com

๐๘-๖๔๕๑-๐๗๙๘



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



ทรงพระเจริญ

จดหมายข่าวโรงเรียนบ้านพะกาย ฉบับที่ ๒๔/๒๕๖๗

๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะกาย พร้อมด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพะกายทุกคน ร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านพะกาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะกาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

www.Banpathai.com
๐๘-๖๔๕๑-๐๗๔๘



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม

น้อมจิตอันหา บุชาครู

พิธีไหว้ครู

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



ฉบับที่ ๒๕/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านพะทาย



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จัดพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย โดยนายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นประธานในพิธี เพื่อให้นักเรียนรำลึกถึงบูรพาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่นักเรียนและระลึกถึงพระคุณของครู อาจารย์ รวมทั้งเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสอนให้นักเรียนมีความกตัญญูต่อครู อาจารย์ ทางโรงเรียนได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดพิธีไหว้ครูขึ้นมา








งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒



[www. Banpathai.com](http://www.Banpathai.com)

๐๘-๖๔๕๑-๐๗๙๘

ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว

โรงเรียน บ้านพะกาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



วันพุธ ที่ ๒๗/๒๕๖๗ วันอังคาร ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

การประชุมใหญ่สามัญ

กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายชายโขง ประจำปี ๒๕๖๗

วันอังคาร ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายชายโขง ได้จัดประชุมใหญ่สามัญของกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายชายโขง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางและนโยบายทางการศึกษา เพื่อจัดการเรียนการสอนให้ทันเหตุการณ์กับยุคการศึกษาในปัจจุบัน ให้การเรียนการสอนของบุคลากรในกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายชายโขงไปในทิศทางเดียวกันและควบคู่กับการพัฒนาการทางด้านการเรียนของนักเรียนมีประสิทธิภาพ










งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะกาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒



[www. Banpathai.com](http://www.Banpathai.com)

๐๘-๖๔๕๑-๐๗๙๘

ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียน

บ้านพะทาย





วันที่
29

วันอังคาร
16 กรกฎาคม
2567

นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

โครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย

ประจำปีการศึกษา 2567

วันอังคาร ที่ 16 กรกฎาคม 2567 โรงเรียนบ้านพะทายจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย ประจำปีการศึกษา 2567 โดยจัดกิจกรรมพัฒนากิจกรรมจัดทำ ปพ.5 ปพ. 6 , ระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล และ ITA Online 2024 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

โครงการพัฒนาบุคลากร

คณะครูโรงเรียนบ้านพะทาย

1. การจัดทำ ปพ.5 ปพ.6
2. ระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล
3. ITA Online 2024

วันอังคาร ที่ 16 กรกฎาคม 2567
ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

นางสาวมณีพร วัฒนศิริ











งานประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

WWW.BANPATHALCOM

เพจ:โรงเรียนบ้านพะทาย

08-6451-0798



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
ฉบับที่ ๓๐ / ๒๕๖๗ วันศุกร์ ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗











วันศุกร์ ที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านพะทาย ร่วมถวายเทียนพรรษา เครื่องไทยธรรม จตุปัจจัย เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อร่วมอนุรักษ์ สืบทอด และสืบสานประเพณีในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม



งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะทาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

☎ เพจ:โรงเรียนบ้านพะทาย
🌐 www.banpathai.com
📞 ๐๘-๖๔๕๑-๐๗๔๘







ทศายุโก โหตุ มหาราชา
 ๒๘ กรกฎาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา
 พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

จดหมายข่าว
โรงเรียนบ้านพะทาย
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
 ฉบับที่ ๓๔ / ๒๕๖๗ วันศุกร์ ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นายปกรณ์ อุ่นกลม
 ผู้อำนวยการโรงเรียน








วันศุกร์ ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านพะทาย นำโดย นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะครู บุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย ร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในวโรกาส พืชมทามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งตรงกับวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ของทุกปี เพื่อแสดงความจงรักภักดีและระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณใน พระองค์ท่าน ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม



โรงเรียนบ้านพะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

www.banpathai.com

๐๘-๖๔๕๑-๐๗๙๘



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านพะกาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

ฉบับที่ 35/2567 วันเสาร์ ที่ 3 สิงหาคม 2567



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

จิตอาสา

“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”




วันเสาร์ ที่ 3 สิงหาคม 2567

นายอำพน กิตติอำพน องคมนตรี และกรรมการ ม.ก.ศ. นำคณะจิตอาสา นักเรียนทุนพระราชทาน ม.ก.ศ. ร่วมกับชุมชนและภาคีเครือข่าย ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ร่วมพัฒนาโรงเรียนบ้านพะกาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม และได้เยี่ยมชม นิทรรศการความเป็นมา และผลการดำเนินการโครงการของมูลนิธิทุนการศึกษาสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร หรือ ม.ก.ศ. พร้อมตรวจเยี่ยมฐานกิจกรรมต่างๆ









งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะกาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



www.banpathai.com

08-6451-0798

ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



ฉบับที่ 36/2567

จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านพะกาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



นายปรกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน



26 มิถุนายน

วันต่อต้านยาเสพติดโลก

รวมพลังไทย สร้างครอบครัว ชุมชนอุ่นใจ
พ้นภัยยาเสพติด



วันอังคาร ที่ 6 สิงหาคม 2567 โรงเรียนบ้านพะกาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม นำนักเรียนปฎิญาณตนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี 2567 เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งเพื่อแสดงเจตนารมณ์และพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ภายใต้กรอบแนวคิด “รวมพลังไทย หยุดภัยยาเสพติด”













งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะกาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2

www.banpathai.com

08-6451-0798



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม

จดหมายข่าว

โรงเรียนบ้านพะกาย

ฉบับที่ ๓๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗









วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านพะกาย จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับนักเรียน ได้เรียนรู้และระลึกถึงพระคุณแม่ มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยมีกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้นักเรียนที่ได้รับรางวัล วาดภาพ ระบายสี คัดลายมือ และเรียงความเรื่องแม่



โรงเรียนบ้านพะกาย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

www.banpathai.com

08-6451-0798



ภาพกิจกรรม/เอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม



จดหมายข่าว

โรงเรียน บ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



นายปกรณ์ อุ่นกลม
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ฉบับที่ 32 / 2567 วันพุธ ที่ 24 กรกฎาคม 2567

รับการนิเทศติดตาม จาก ดร.อมรรัตน์ เขิงหอม

วันพุธ ที่ 24 กรกฎาคม 2567 โรงเรียนบ้านพะทาย นำโดย นายปกรณ์ อุ่นกลม ผู้อำนวยการโรงเรียน และ คณะครู บุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย รับการนิเทศติดตาม จาก ดร. อมรรัตน์ เขิงหอม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2 ที่กรุณาให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางให้กำลังใจกับคณะครู ในการดำเนินเตรียมงานรับทำนองดนตรี ในโครงการนักเรียนทุน มทส. จิตอาสา วันที่ 3 สค. 67 ที่ โรงเรียนบ้านพะทาย อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม








งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2



[www. Banpathai.com](http://www.Banpathai.com)

08-6451-0798

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นแนวทางนำไปสร้างพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ นี้ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม ๑ : ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๑) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) หลีกเลี่ยงกระทำการใดที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์
- (๓) รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทย หรือพระมหากษัตริย์ เสื่อมเสียเป็นกลางทางการเมือง

มาตรฐานทางจริยธรรม ๒ : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- (๑) อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์
- (๒) ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน
- (๓) ระวังเรื่องการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การรับบริการ ทรัพย์สินหรือเงินบริจาค ให้โปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบ
- (๔) รายงานผู้บังคับบัญชาทันที หากมีกิจกรรมใดที่น่าจะเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (๕) ไม่เปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
- (๖) รอบคอบในการทำงาน
- (๗) ไม่ละทิ้งงานข้ามวัน หรือโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๘) ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว

มาตรฐานทางจริยธรรม ๓ : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- (๑) กล้ารายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย
- (๒) ไม่ขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน
- (๓) หลีกเลี่ยงกระทำการที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
- (๕) ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิด หรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน
- (๖) รักษาคำพูดและสร้างความเชื่อมั่นกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรฐานทางจริยธรรม ๔ : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- (๒) รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร
- (๓) ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว
- (๔) มุ่งทำงานในหน่วยงานของตน โดยไม่ควรประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน
- (๕) หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใชหน้าที่โดยตรง (เพื่อพัฒนาจิตอาสาและการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม)
- (๖) อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร

มาตรฐานทางจริยธรรม ๕ : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (๑) เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- (๒) พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร ด้วยความละเอียด รอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม
- (๓) ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ
- (๔) เร่งทำงานให้เสร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๕) แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) ใช้เทคโนโลยี หรือดิจิทัลมาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุน หรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรม ๖ : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง
- (๒) หลีกเลี่ยงการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ
- (๓) เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) ปฏิบัติงานในวิชาชีพด้วยหลักวิชาการ หรือมาตรฐานงาน
- (๖) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ : ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- (๑) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
- (๒) นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือ แนวทางตามพระราชดำรัสมาใช้ในการทำงาน
- (๓) วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติตนที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาสู่ทางราชการ เช่น ชู้สาว ฯลฯ เป็นต้น
- (๔) เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ
- (๕) ประหยัด อุดม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว
- (๖) อุดหนุน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการมากขึ้นรับทราบและนำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ร้อยละ

๑๐๐

๒. ได้พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในโรงเรียนบ้านพะทาย ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ในโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดีและเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๔. ทำให้เกิดคุณภาพที่ดีในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านพะทาย มีความรู้และแนวทางปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กรดีและเป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย และบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนบ้านพะทาย

๒. แกนนำในการขับเคลื่อนดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต ๒ เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ตลอดจนการทำงานร่วมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานในโรงเรียนเครือข่าย

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมน้อยเกินไป ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทิน ทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

๒. บุคลากรในโรงเรียนบางคน ลาภิจ ลาป่วย จึงทำให้ไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้

ข้อค้นพบ

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน ควรต้องมีจิตสำนึกที่ดี และมีความตระหนัก มีความความรักปรารถนาดีในองค์กรเพื่อให้เกิดการเป็นองค์กรต้นแบบที่ดีแก่สถานศึกษาต่อไป

๒. ควรมีการ PLC ในโรงเรียน อย่างน้อย เดือนละ 2-3 ครั้ง ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรมให้เกิดความสำเร็จ

๓. เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตามกิจกรรมที่จัดเพื่อจะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านพะทาย ที่มีความยั่งยืนต่อไป



โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

