



# การดำเนินการ

เพื่อจัดการความเสี่ยง

**การทุจริต**และ**ประพฤติมิชอบ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โรงเรียนบ้านพะทาย ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และได้กำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งมีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ และมีผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะดังรายละเอียดที่นำเสนอในเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านพะทาย ที่ได้ร่วมวิเคราะห์และกำหนดมาตรการในการป้องกัน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตต่อไป

โรงเรียนบ้านพะทาย

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                               | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                                       | ๑    |
| ๑. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง                                                          | ๑    |
| ๒. มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                           | ๒    |
| ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                 | ๓    |
| ๑. การดำเนินงานตามมาตรการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด                                | ๓    |
| ๒. การดำเนินงานตามมาตรการมาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>ในการเบิกจ่ายงบประมาณ | ๗    |
| ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน                                                             | ๘    |
| ๑. สรุปผลการดำเนินงานที่                                                             | ๘    |
| ๒. ปัญหาและอุปสรรค                                                                   | ๘    |
| ๓. ข้อเสนอแนะ                                                                        | ๘    |
| ภาคผนวก                                                                              | ๙    |
| คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน                                                               | ๑๐   |

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่โรงเรียนบ้านพะทาย ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านพะทาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านพะทาย โดยมีผลการวิเคราะห์ดังนี้

### ๑. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

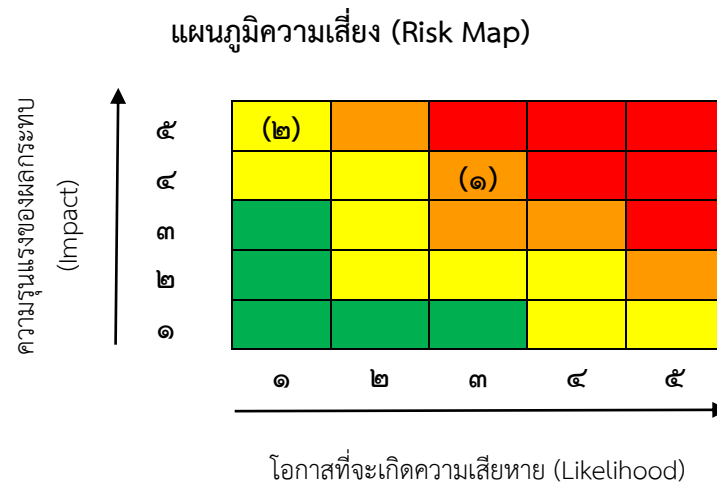
สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนบ้านพะทาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสียหายในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

| ลำดับ | ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต                                                                                      | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | ลำดับความเสี่ยง |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-----------------|-----------------|
| ๑     | การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด<br>ในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่<br>ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ | ๓     | ๔       | ๑๒              | ๑               |
| ๒     | การเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ<br>ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ                                       | ๑     | ๕       | ๕               | ๒               |



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดังนี้

| ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน                                                               | จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ลำดับที่ ๑ สูง (๑๒ คะแนน)      |
| ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ                                 | ลำดับที่ ๒ ปานกลาง (๕ คะแนน)   |

## ๒. มาตรการจัดการความเสี่ยง

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง โรงเรียนบ้านพะทาย ได้นำมากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

| ปัจจัยความเสี่ยง                                                                                         | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | มาตรการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด                    |
| การเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ                                 | มาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ เบิกจ่ายงบประมาณ |

## ส่วนที่ ๒

### การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

โรงเรียนบ้านพะทาย ได้ดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. การดำเนินงานตามมาตรการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากประเด็นความเสี่ยงการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนบ้านพะทาย ได้ดำเนินการดังนี้

##### ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ดังนี้

๑.๑.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา และประกาศเจตจำนงโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

#### เจตจำนงสุจริตภาษาไทย



ประกาศโรงเรียนบ้านพะทาย

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านพะทาย

โรงเรียนบ้านพะทาย มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่ สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านพะทาย ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ เอกชน ภาค ประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจและการ บริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาด ในการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการ ทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนบ้านพะทาย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นายक्रमณ์ เพียรภายลุน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

## เจตจำนงสุจริตภาษาอังกฤษ



### A Declaration of Intent to Administrate Banpathai School

#### With Honesty & Integrity

Banpathai School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Banpathai School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Banpathai School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on July 1, 8.E.2566 (2023)

(Mr. Karom Plainpailun)

Director of Banpathai School

๑.๑.๒ จัดประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย No Gift Policy

โรงพยาบาลพะทาย  
สภ.นครพนม เขต ๒

**NO GIFT POLICY** **งดรับ งดให้**

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม  
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

นายคารมณ เพียรภาณุ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะทาย

www.banpathai.com



ประกาศโรงเรียนบ้านพะทาย  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านพะทายได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านพะทายเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคารมณ เพียรภายลุน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

๑.๑.๒ สร้างความตระหนัก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย นายคารมณ เพียรภายลุน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นผู้ประกาศนโยบายแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๑.๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตนตามนโยบายงดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดอย่างเคร่งครัด

## ๒. การดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ

๒.๑ สร้างความรู้และความเข้าใจในการเบิกจ่ายงบประมาณจากโครงการ และการกระทำที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ทราบแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง



๒.๒ ควบคุม กำกับดูแล การประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติและระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายงบประมาณทำการตรวจสอบการดำเนินการในทุกขั้นตอนโดยเคร่งครัด

## ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

### ๑. สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและนำมากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง โรงเรียนบ้านพะทาย ได้ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในแต่ละมาตรการดังนี้

#### ๑.๑ ผลการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติในข้อตกลงร่วมกันเพื่อเสริมสร้างโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม รวมถึงการรับของขวัญหรือของกำนัลที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑.๒ ผลการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมถึงเบิกจ่ายพัสดุที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันการทุจริต และความเสี่ยงที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้แล้ว ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานงบประมาณยังได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และตอบข้อซักถามให้แก่บุคลากรโดยตรง ซึ่งทำให้การดำเนินการเบิกจ่ายที่เกิดจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของบุคลากรมีข้อผิดพลาดน้อยลง

### ๒. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เนื่องจากในการดำเนินงานทั้ง ๒ มาตรการ มาจากความเห็นชอบ และความร่วมมือของบุคลากร

### ๓. ข้อเสนอแนะ

ควรทบทวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และร่วมวิเคราะห์ผลเพื่อวางแผนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตในปีต่อไป

## ภาคผนวก



## คำสั่งโรงเรียนบ้านพะทาย

ที่ ๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนบ้านพะทาย จะดำเนินงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนทุกคน มีวัฒนธรรมสุจริตปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ยึดประโยชน์ส่วนรวมมาก่อน ประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านพะทายจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

|                             |                       |                   |
|-----------------------------|-----------------------|-------------------|
| ๑.๑ นายคารมณัฏ์ เพียรกายลุน | ผู้อำนวยการโรงเรียน   | ประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ นายนวนภ ภพนพรัตน์       | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๑.๓ นางสุกัญญา พลสุวรรณ     | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่คณะกรรมการดำเนินงาน

### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

|                              |                       |                   |
|------------------------------|-----------------------|-------------------|
| ๒.๑ นางสาวสุกัญญา พลสุวรรณ   | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | รองประธานกรรมการ  |
| ๒.๒ นายนวนภ ภพนพรัตน์        | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๓ นายพิมพิสาร ศรีโสภ       | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๔ นางสาวณัฐธินิชา สุวรรณโส | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๕ นายธนาวุฒิ คำคุณ         | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๖ นางสาวภักสร ภูมิศาสตร์   | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๗ นายเกษม มงคล             | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๘ นางสาววิลาวัดณ์ คำชนะ    | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ           |
| ๒.๙ นางสาวนุชนก ชุมปัญญา     | ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ | กรรมการ           |
| ๒.๑๐ นางสาวสุจิตตรา อุ่นสา   | ลูกจ้างชั่วคราว       | กรรมการ           |
| ๒.๑๑ นางสาวจิตราลดา แสนลั้ง  | ลูกจ้างชั่วคราว       | กรรมการ           |
| ๒.๑๒ นางสาวอรอุมา ไผ่วงศ์    | ครู โรงเรียนบ้านพะทาย | กรรมการ/เลขานุการ |

**มีหน้าที่** ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ให้บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เต็มความสามารถ ด้วยความ  
ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายคารมณ เพียรภายลุน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

