



การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

NO!!
GIFT POLICY



งดรับ งดให้ของขวัญ

เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนบ้านพะทาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ป้องกัน
2566

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านพะทาย ได้เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายคารมณ เพียรภายลุน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านพะทาย ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “โรงเรียนบ้านพะทาย ร่วมแรงร่วมใจ ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใด สุจริต โปร่งใส บริการด้วยใจที่เป็นธรรม นำสู่องค์กรแห่งความสุข” ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายด้วยใจ ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย”

2. ร่วมพลังด้วยทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านพะทาย มีทีมงาน ที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

- ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม



ชื่อ-สกุล : นายคารมณ เพียรภายลุน
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ : ข้าราชการพิเศษ
โรงเรียน : บ้านพะทาย
สังกัด : สพป.นครพนม เขต 2
โทรศัพท์ : 086-2328144
Email : karom456@hotmail.com

- **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย



3. ตรวจสอบการทำงาน โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่ 2 กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



4. มอบหมายงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคน มีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5. นำสู่การปฏิบัติที่ดี ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับบุคลากร
ในโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
“งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละ
กิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
โดย นายคารมณัฏ์ เพียรภายลุน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย เป็นผู้ประกาศและลงนาม

 ประกาศโรงเรียนบ้านพะทาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ----- โรงเรียนบ้านพะทายได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์ อันใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือ ผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านพะทายเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล ต่อคุณตึณง หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  (นายคารมณัฏ์ เพียรภายลุน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย	
--	--

5.2. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทายร่วม ลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย รับทราบนโยบาย
No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....
การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนบ้านพะทาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 เดือนธันวาคม พ.ศ.2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายคารมณ เพียรภายลุน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
2	นายนวนพ ภพนพรัตน์	ครู	
3	นางสุกัญญา พลสุวรรณ	ครู	
4	นางสาวณัฐธินิชา สุวรรณโส	ครู	
5	นางสาวภักสร ภูมิศาสตร์	ครู	
6	นางสาวอรอุมา ไมยวงศ์	ครู	
7	นายพิมพ์สาร ศรีโสภา	ครู	
8	นายธนาวุฒิ คำคุณ	ครู	
9	นางสาววิลาวัลย์ คำชนะ	ครูผู้ช่วย	
10	นายเกษม มงคล	ครูผู้ช่วย	
11	นางสาวนุชนก ชุมปัญญา	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
12	นางสาวสุจิตตรา อุ่นสา	ลูกจ้างชั่วคราว	
13	นางสาวจิตตรา แสนรัมย์ ^{ดิ่ง}	ลูกจ้างชั่วคราว	
14	นายสาคร ไชยประการ	ช่างปูนชั้น 4	

5.3 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการ
ซัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม



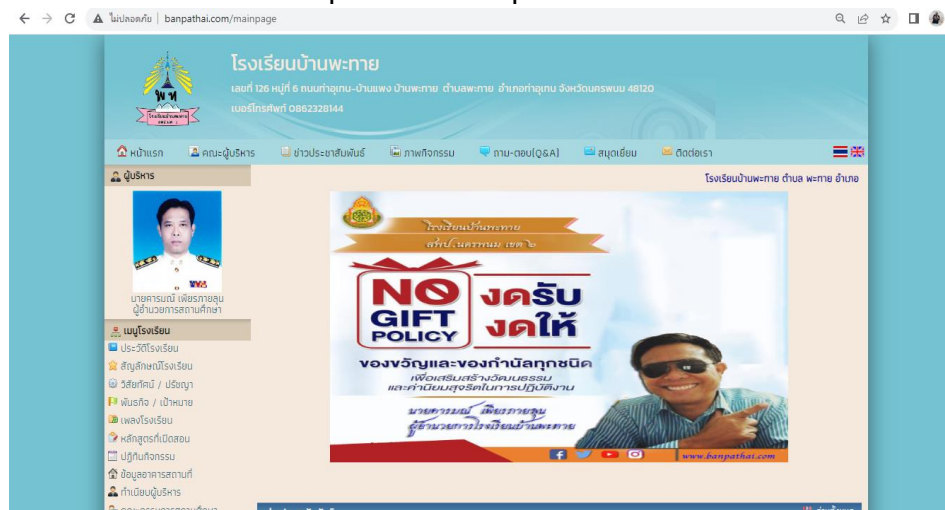
5.4 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านพะทาย
<https://www.banpathai.com/>



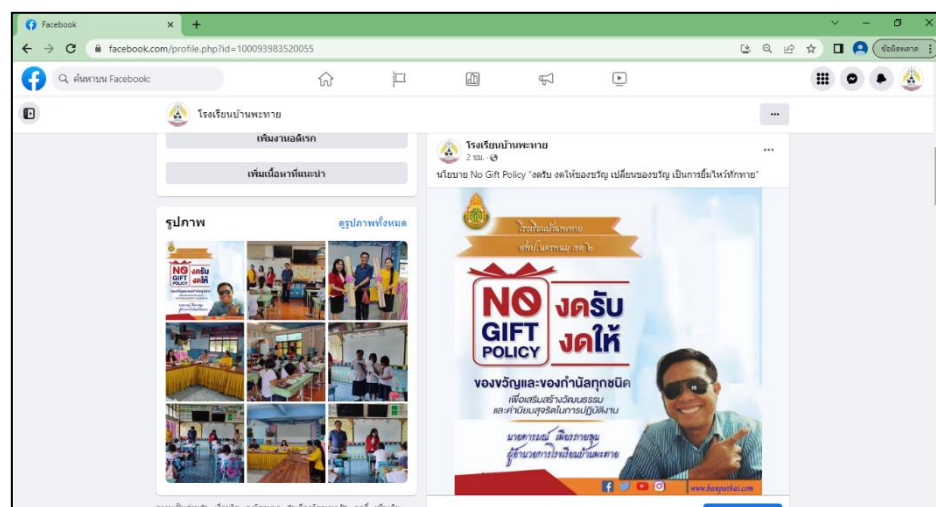
5.5 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจบุคลากรทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนบ้านพะทาย ได้ร่วมกันขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็นสถานศึกษาสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสถานศึกษาที่จัดขึ้น อาทิเช่น

1) เว็บไซต์โรงเรียนบ้านพะทาย

<https://www.banpathai.com/>



2) Facebook ของสถานศึกษา ใช้ชื่อว่า “ โรงเรียนบ้านพะทาย ”



6. ล้วนทำด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใส่ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ใส่ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ

7. ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ เป็นการปฏิบัติที่บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านพะทาย ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทาง หรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายคารมณ เพียรภายลุน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบ้านพะทาย ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายคารมณ เพียรภายลุน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนบ้านพะทาย ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนบ้านพะทาย เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
2. บุคลากรทุกคนในสถานศึกษารับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร
4. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. ติดป้าย No Gift Policy ในโรงเรียนบ้านพะทาย

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดโรงเรียนบ้านพะทายทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและ ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านพะทายอย่างเคร่งครัด
2. โรงเรียนบ้านพะทายเกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน
3. โรงเรียนบ้านพะทายเป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy
4. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะ โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

5. โรงเรียนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทุกกลุ่ม ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”
2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์โรงเรียน เป็นต้น
 - 2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในสถานศึกษา
3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษาอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษาให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด
2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้อาจต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทายเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
2. ทีมบริหารโรงเรียนบ้านพะทาย ประกอบด้วยหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทุกฝ่าย มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่ การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และ
เติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและ
พัฒนาโรงเรียนบ้านพะทาย เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

