



การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านพะทาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อแผนงาน	พัฒนาบุคลากร
ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 3.2 และ 3.5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุกัญญา พลสุวรรณ
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	การบริหารงานบุคคล

1. หลักการและเหตุผล

ภารกิจของโรงเรียนจะบรรลุเป้าหมายได้ต้องอาศัยองค์ประกอบหลายประการ เช่น หลักการบริหารที่ดี วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณและบุคลากร ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วจะเห็นว่าองค์ประกอบด้านบุคลากร มีความสำคัญมาก เพราะถ้ามีบุคลากรเพียงพอและมีคุณภาพสูงแล้ว บุคลากรนั้นเองจะเป็นผู้นำ เอาองค์ประกอบอื่นๆ ที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนั้นถ้าต้องการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเสียก่อน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนั้นถ้าต้องการพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษาของโรงเรียน จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเสียก่อน และในการนี้สมควรที่จะมีโครงการพัฒนา บุคลากรที่เหมาะสมจึงจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรได้ผลดี และจะได้พัฒนาโรงเรียนให้ดีขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะทางวิชาชีพแก่ครู
2. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู
3. เพื่อให้ครูมีความเชื่อมั่น มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรในโรงเรียน จำนวน 14 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถเต็มศักยภาพ

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมชี้แจง	พ.ค.66	50,000	นางสุกัญญา พลสุวรรณ
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ / รวบรวมข้อมูล	พ.ค.66		
3	ดำเนินตามโครงการ	พ.ค.66 - มี.ค.67		
4	นิเทศ ติดตาม ประเมิน	เม.ย.67		
5	สรุปผล / จัดทำรายงาน	พ.ค.67		

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2566

6. งบประมาณ 50,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7.1 สพป. สพฐ

7.2 หน่วยงานอื่น ๆ

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
8.1 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามสาระการเรียนรู้	- ดูจากการสอบถาม	- แบบสอบถาม

9. ผลคาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมายและสามารถนำความรู้มาพัฒนาปรับปรุงงานในหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

9.2 ครูมีเจตคติที่ดีต่องานและอาชีพครู

9.3 ครูมีความเชื่อมั่น มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุกัญญา พลสุวรรณ)

ครูโรงเรียนบ้านพะทาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายคารมณัฏ์ เพียรภายลุน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพะทาย

รายงานการพัฒนาดตนเองของบุคลากรโรงเรียนบ้านพะทาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานที่จัด
นางสาวภักสร ภูมิศาสตร์	30 พ.ค. 66	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนากระบวนการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษา (DMC)	สพป.นครพนม เขต 2	สพป.นครพนม เขต 2
นายธนาวุฒิ คำคุณ	29 พ.ค. 66	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	สพป.นครพนม เขต 2	สพป.นครพนม เขต 2
นายพิมพ์สาร ศรีโสภะ	29 พ.ค. 66	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สพป.นครพนม เขต 2	สพป.นครพนม เขต 2
นายเกษม มงคล	28 พ.ค. 66	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	สพป.นครพนม เขต 2	สพป.นครพนม เขต 2
นางสาววิลาวัลย์ คำชนะ	28 พ.ค. 66	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ให้กับครูผู้สอน กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	สพป.นครพนม เขต 2	สพป.นครพนม เขต 2

การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)



การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)



การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)



