



โรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยา

แผนพัฒนาบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยา

อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนโพนสวางนาจวิทย์วิทยา ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวคิด ในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกแผนงาน โครงการของ ๘ กลุ่มสาระ มาใช้ในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การวิเคราะห์อัตรากำลังของครู การพัฒนาตำแหน่งวิชาการของครู ตลอดจนสรุปเป็น ข้อมูลที่จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

ฝ่ายบริหารงานบุคคลโรงเรียนโพนสวางนาจวิทย์วิทยา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา

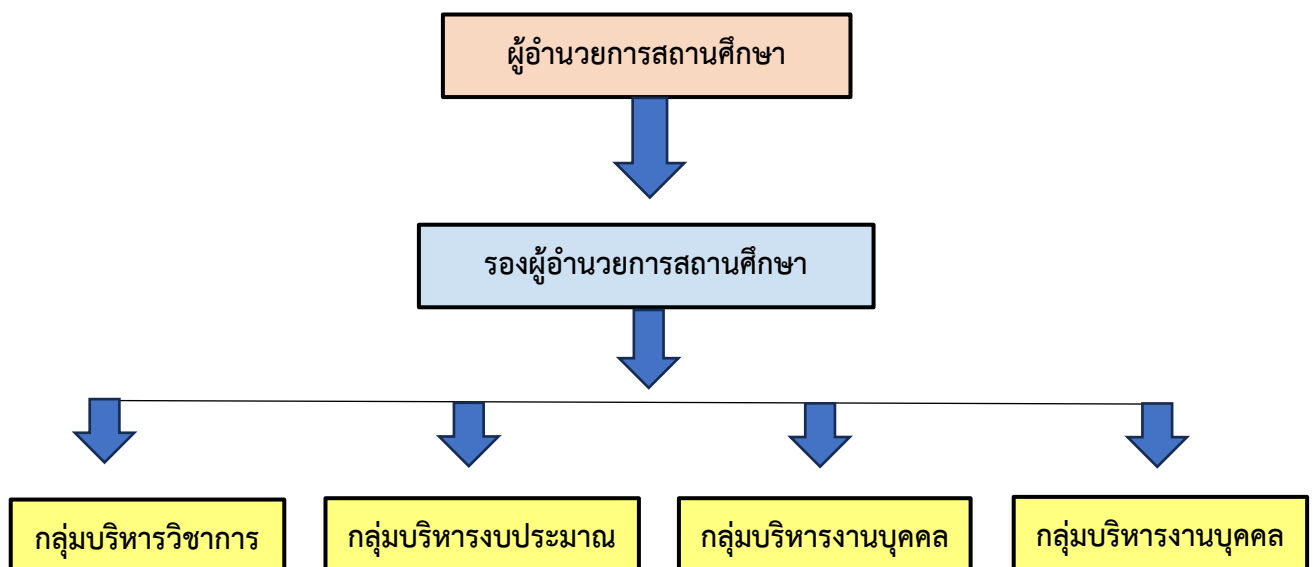
๑. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา

๑.๑ สถานภาพปัจจุบัน

โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑ เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.๒๔๘๒ และในปี พ.ศ.๒๔๙๗ ได้ย้ายโรงเรียนจากศาลาวัดเป็นโรงเรียนที่มีอาคารเรียนเป็นเอกเทศและใช้ชื่อโรงเรียนว่า “โรงเรียนบ้านโพนสว่าง” มีนายสนอง หอมสมโคตร มาเป็นครูใหญ่ จนในวันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ นางสาววิลาสินี พุทธิติ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาจนถึงปัจจุบัน ได้เปิดทำการสอนอย่างเป็นทางการ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๐๑ มีนักเรียน ๑๔๗ คน มีครู ๒ คน (อ้างอิงแผนปฏิบัติการโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ในปัจจุบันได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลศึกษาปีที่ ๒ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ โดยมี นางสาววิลาสินี พุทธิติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา ผู้บริหาร ๒ คน ครูผู้สอน ๑๒ คน ครูอัตราจ้าง ๒ คน นักการภารโรง ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน รวมบุคลากร ๑๘ คน จำนวนนักเรียน ๒๔๘ คน

ในปัจจุบัน พ.ศ ๒๕๖๗ โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ รวมทั้งสิ้น ๑๑ ห้องเรียน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร



๑.๓ จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

- ระดับชั้นอนุบาลศึกษา
- ระดับชั้นประถมศึกษา
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

๑.๔ จำนวนครูจำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ คุณวุฒิการศึกษา

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คุณวุฒิทางการศึกษา			
		ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม (คน)
๑	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	๒	๑	๓
๒	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	๑	๑	๒
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	-	-	๒	๒
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	๒	๑	๓
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	-	๒	๒
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	๑	-	๑
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์	-	-	-	-
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	๑	๑
๙	ประถมศึกษา	-	-	-	-
๑๐	ปฐมวัย	-	-	๒	๒
	รวม (คน)	-	๖	๑๐	๑๖

จำนวนครูจำแนกตามตำแหน่งวิทยฐานะ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	ตำแหน่งวิทยฐานะ					
		ครูอัตราจ้าง	ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	รวม
๑	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	-	๑	-	-	๒	๓
๒	กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	-	๑	-	-	๑	๒
๓	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๑	-	๑	-	-	๒
๔	กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	-	-	๒	-	๑	๓
๕	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	-	๒
๖	กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	-	-	-	-	๑	๑
๗	กลุ่มสาระการเรียนรู้ดนตรี-นาฏศิลป์	-	-	-	-	-	-
๘	กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	-	-	๑	-	-	๑
๙	ประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
๑๐	ปฐมวัย	-	-	๑	๑	-	๒
	รวม (คน)	๒	๓	๕	๑	๕	๑๖

ส่วนที่ ๒ ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร หรือกล่าวได้ว่าอัตรากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อก้าวศตวรรษที่ ๒๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคคล ผลการสำรวจข้อมูลและความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนจะถูกนำมาใช้เป็นกรอบทิศทางที่จะทำให้การดำเนินงานของโรงเรียนบรรลุผลได้ตามพันธกิจ

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยา

วิสัยทัศน์

โรงเรียนโพนสว่างนาจ้ววิทยา จะเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พันธกิจ

๑. พัฒนาคุณภาพของผู้เรียนทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถานศึกษาให้โดดเด่น

อัตลักษณ์ของโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา

ระดับปฐมวัย/ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประหยัด รักการออม

เอกลักษณ์ของโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยา

ระดับปฐมวัย/ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หัตถกรรมงานจักสาน

ปรัชญาโรงเรียน

“ สุวิชาโน ภวไโหติ ” ผู้รู้ดีเป็นผู้เจริญ

คำขวัญโรงเรียน

“ รักเรียนรู้ คู่คุณธรรม นำชีวิตพอเพียง ”

สีประจำโรงเรียน

สีฟ้า - สีเหลือง

สีฟ้า

หมายถึง

สงบสุข ร่มเย็น มีความสามัคคี

สีเหลือง

หมายถึง

สดใส ร่าเริง มีความคิดสร้างสรรค์

เป้าหมาย

ระดับปฐมวัย

๑. เด็กมีพัฒนาการด้านร่างกาย
๒. เด็กมีพัฒนาการด้านอารมณ์และจิตใจ
๓. เด็กมีพัฒนาการด้านสังคม
๔. เด็กมีพัฒนาการด้านสติปัญญา
๕. ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๖. ผู้บริหารปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๗. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา
๘. มีการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
๙. สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
๑๐. พัฒนาสถานศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และจุดเน้นของการศึกษาปฐมวัย
๑๑. พัฒนาสถานศึกษาตามนโยบายและแนวทางปฏิรูปการศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพให้สูงขึ้น

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ผู้เรียนมีความสามารถในการอ่าน เขียน การสื่อสาร และการคิดคำนวณตามเกณฑ์ของแต่ละระดับชั้น
๒. ผู้เรียนมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์และคิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแก้ปัญหา
๓. ผู้เรียนมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๔. ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ตามหลักสูตร
๕. ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและพัฒนาการจากผลการสอบวัดระดับชาติ
๖. เตรียมความพร้อมนักเรียนในการศึกษาต่อ การฝึกงาน หรือการทำงาน
๗. เสริมสร้างคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด
๘. เสริมสร้างความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย
๙. ผู้เรียนมีทักษะชีวิต การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย
๑๐. ผู้เรียนมีสุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม
๑๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา
๑๒. มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ นำแนวคิดของปรัชญาพอเพียง เด็กมีพัฒนาการด้านอารมณ์และจิตใจ

๑๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในมีประสิทธิภาพ

๑๔. ผู้เรียนมีนิสัยประหยัด รักการออม

๑๕. ผู้เรียนรู้จักสร้างอาชีพและหารายได้ระหว่างเรียนจาก "ผลิตภัณฑ์งานจักสานไม้ไผ่"

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โรงเรียนโพนสวางนาฏวิทยา ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรไว้ ๖ ด้าน คือ

๑. การวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะฯ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำการขับเคลื่อน นโยบายและนำพาโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนดีมีคุณภาพ
๓. สร้างและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในระดับภูมิภาค
๔. พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. พัฒนาการบริหารจัดการในโรงเรียนด้วยหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาการเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สะอาด ร่มรื่น สวยงามและปลอดภัย
๖. การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะและ ค่านิยมที่ดีตามสถานศึกษากำหนด ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมครู บุคลากรทางการศึกษา ๑.๒ งานระเบียบวินัยบุคลากร ๑.๓ พัฒนาบุคลากรฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ๑.๔ สร้างขวัญและกำลังใจ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๑,๖๖๒	นางมัตติกา จอกทอง