



การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยยา

**No
GIFT POLICY**

โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยยา
งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



นางสาววิลาสินี พุทธิ
ผู้อำนวยการ

นายทรงศักดิ์ ไชยสุวรรณ
รองผู้อำนวยการ

โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

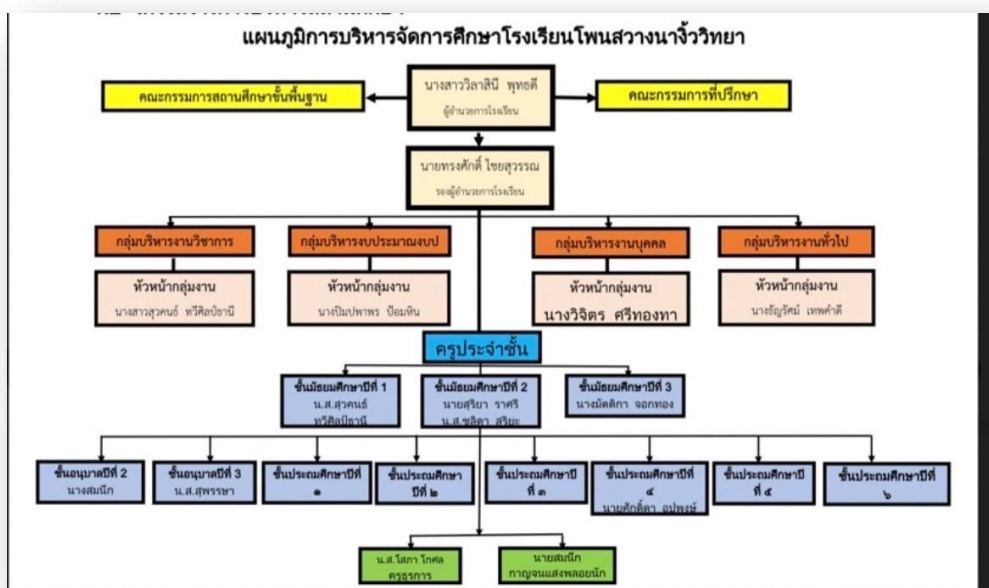
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ความสำคัญในเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือนางสาววิลาสิณี พุทธิดี ผู้อำนวยการโรงเรียนโพสวงนาจรัญวิทยา ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้ม ไหว้ ทักทาย” มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “ร่วมแรง ร่วมใจ ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์อื่นใด สุจริต โปร่งใส บริการด้วยใจที่เป็นธรรม นำสู่องค์กรแห่งความสุข” ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมาย ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้งานคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการทำกิจกรรมกับชุมชน” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้ม ไหว้ ทักทาย”

๒. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมของชุมชนกับองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ตั้งแต่ฝ่ายผู้นำหมู่บ้าน ฝ่ายบริหาร ตลอดจนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือความมีส่วนร่วมจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะได้มาซึ่งคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนโพสวงนาจรัญวิทยามีทีมงาน ที่ร่วมมือในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

• **ทีมบริหารองค์กร** นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนโพสวงนาจรัญวิทยา ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม



- **ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน** นำโดยคณะผู้บริหาร กรรมการสถานศึกษาเป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการ ยิ้ม ไหว้ ทักทาย” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

- **ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน** นำโดยบุคลากรทางการศึกษาที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

- **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนโพสพวิทยาคาร



๓. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือ การที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนในชุมชน มีทัศนคติที่ดี เปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆหรือนโยบายขององค์กร นำไปปรับเปลี่ยน ปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

๔. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดนั้น ต้องมีความไว้วางใจ และยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรเชื่อใจ และยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่คณะของคนทำงาน ไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

๕. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : หากสามารถจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ก็จะทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

๖. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุก ๆ คน หรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูและชุมชนได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ รวมไปถึงถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๗. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลาย ๆ คนแล้ว ก็จะมีพลังสนับสนุนที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จ ได้อย่างยอดเยี่ยม

๘. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรหรือวิสัยทัศน์(Vision) ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องทั้งภายในองค์กรและชุมชน เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นต่ออุปสรรคที่เกิดขึ้น

๙. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยน รูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนในองค์กรให้มียุคประกอบครบทั้ง ๘ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

๑๐. ตรวจสอบการทำงาน โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหาร องค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่ ๒ กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบ การทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๑๑. มอบหมายงานทำ โดยวิเคราะห้นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการน่านโยบายสู่การ ปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคน มีส่วนร่วมเป็น เจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ

๑๒. นำสู่การปฏิบัติที่ดี ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่ม งานในโรงเรียนโพนสวนนางิ้ววิทยาเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละ กิจกรรม



ประกาศโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่าง ถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววิลาสินี พุทธิติ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา



Announcement of Phonsawang Nangiew Wiitaya School

Policy of Not accepting all kind of gifts and presents

from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2023

Phonsawang Nangiew Wiitaya School realized of significance in corporate culture reinforcement, value and appropriate way for adhere about accepting or giving gifts, presents or other benefits from performing duties. For avoid of the consequences from using authorities in oneself and other profits. According to the government's reform plan in prevent and suppress misconduct policy.

For manifestation of intention in every depravity include virtue, morality and honesty in performing duties reinforcement. That cause of transparent duties performing in good governance general principle. Wishes to announce that Phonsawang Nangiew Wiitaya School is agency that all personnel are not accepting all kind of gifts and presents from performing duties. For avoid of the consequences from using authorities that effect to the decision in performing duties. Leading to discrimination or overlap benefits by executives and supervisors at all levels will behave as a good role model. as well as to supervise and supervise personnel under their affiliation to conduct themselves properly. And strictly follow measures to prevent corruption and misconduct.

It is hereby announced for general information. and strictly adhered

Announcement is made on 17th may 2023

(Miss Wilasinee Phutthade)

Director of Phonsawang Nangiew Wittaya School

๑๒.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นางสาววิลาสิณี พุทธิ ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสรวงนาจวิทยา เป็นผู้ประกาศและลงนาม



๑๒.๒. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนโพนสรวงนาจวิทยา ร่วม ลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๑๒.๓ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของก้านัล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมี นางสาววิลาสิณี พุทธิ ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจีวิทยา เป็นประธานการอบรม เชิงปฏิบัติการ



๑๒.๔ กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนโพนสว่างนาจีวิทยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



๑๒.๕ กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์โรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา



๑๒.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัลปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนบ้านโนนสวรรค์ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จัดขึ้น อาทิเช่น

๑) เว็บไซต์โรงเรียนโพนสวางนาจวิวิทยา

<http://www.psnschool.ac.th/mainpage>

๒) Facebook ของโรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยา ชื่อว่า โรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยา



๑๓. ล้วนทำด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใช้ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ใจให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ

๑๔. ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ เป็นการปฏิบัติที่บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยา ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทาง หรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของนางสาว วิลาสิณี พุทธิดี ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยา

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นยิ้ม ไหว้ ทักทาย” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นางสาววิลาสิณี พุทธิดี ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยา ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนโพนสวางนาจ้ววิทยาเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. ติดป้าย No Gift Policy หน้าที่ห้องกลุ่มต่างๆ ในโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาทุกกลุ่มสาระ

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและ ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาอย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาเกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

๓. โรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาเป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต เพิ่มขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนจึงเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๕. โรงเรียนมีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นยิ้ม ไหว้ ทักทาย”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาและทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนโพนสว่างนาจี้วิทยาและผู้อำนวยการ ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นยิ้ม ไหว้ ทักทาย”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ

ชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ โรงเรียนโพ้นสวนงามจ้าววิทยา เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนโพ้นสวนงามจ้าววิทยายอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นสวนงามจ้าววิทยา เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรโรงเรียนโพ้นสวนงามจ้าววิทยา ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนโพ้นสวนงามจ้าววิทยาร และรองผู้อำนวยการมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

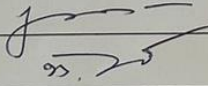
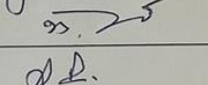
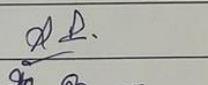
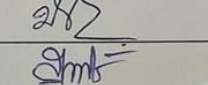
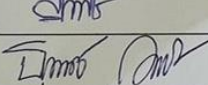
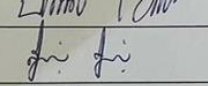
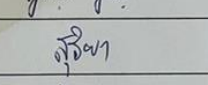
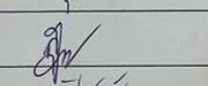
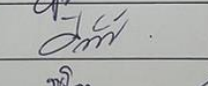
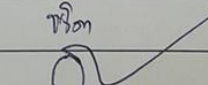
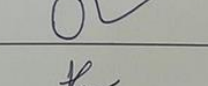
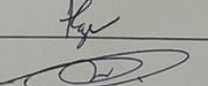
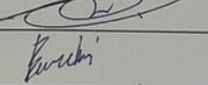
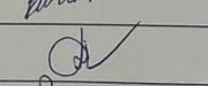
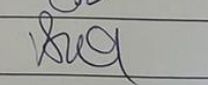
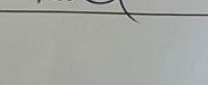
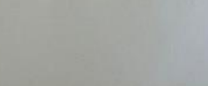
๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่างๆ

การรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ "รับทราบ" ในการ รับทราบและถือปฏิบัติ
๑	นางสาววิลาสินี พุทธิดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๒	นายทรงศักดิ์ ไชยสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๓	นางวิจิตร ศรีทองทา	ครูชำนาญการพิเศษ	
๔	นางมัตติกา จอกทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	
๕	นางปิมาพพร ป้อมหิน	ครูชำนาญการพิเศษ	
๖	นางสาวสุคนธ์ ทวีศิลปธานี	ครูชำนาญการพิเศษ	
๗	นางธัญรัศม์ เทพคำดี	ครูชำนาญการ	
๘	นางสมนึก ชัยมงคล	ครูชำนาญการ	
๙	นายสุริยา ราศรี	ครู	
๑๐	นางสาวสุพรรณษา โสมหา	ครู	
๑๑	นายศักดิ์ดา อุปพงษ์	ครู	
๑๒	นางสาวชนิตา สีกาลัง	ครู	
๑๓	น.ส.ธรรณิชา อัครภรชุตินันท์	ครู	
๑๔	นางกัญญาภาณุจันท์ เสวีวัฒน์	ครู	
๑๕	นายมนัส ศรีแพงมล	ครูผู้ช่วย	
๑๖	นายบุรชัย เทพวงษา	ครูผู้ช่วย	
๑๗	นางสาวชลิดา สุริยะ	ครูอัตราจ้าง	
๑๘	นางประกายแก้ว อินนกร	ครูอัตราจ้าง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ "รับทราบ" ในการ รับทราบและถือปฏิบัติ
๑๙	นายชาญชัย กิมาลี	ครูอัตราจ้าง	๙๗๑๕๘
๒๐	นางสาวโสภา โกศล	ธุรการ	KM
๒๑	นายสมนึก กาญจนแสงพลอย	นักการภารโรง	S. 2.